										II lline	
				1.	- DESCRIPCIÓN PUES	TO OFERTADO					
1.1 FERENCIA PUESTO	1.2 DIRECCIÓN	1.3 SUBDIRECCIÓN	1.4 GERENCIA	1.5 NIVEL	1.6 PUESTO	1.7 RAMA	1.8 GRUPO PROFESIONAL	1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10 Nº VACANTES PUESTO TIPO	1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12 UBICACIÓ
RE24-R-EEP-004	D. INGENIERÍA CIVIL	SUBD. PROYECTOS	G. EXPROPIACIONES	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Experto/a elaboración de valoraciones e informes patrimoniales y urbanísticos	1	Equipos transversales de ingeniería civil (incl Expropiaciones)	Madrid
equiere experto/a p	para la elaboración de valo	oraciones, tasaciones e Inform	es Patrimoniales y/o Urbaníst		1.13 DESCRIPCIÓI NCIONES ESPECÍFICAS						
		niales para las diferentes actu alegaciones para los diferent					dentro de la geograf	fía nacional.			
		pública o privada sobre suelo: stenible para Organismos púb		Puertos del Estado).							
abajos de l'articipa	acion occiar y iviovillada occ	sternible para organismos pab	MOG 3.		2 REQUISIT	ros					
		2.1 TITULACIÓN AC	CADÉMICA					2.2OTROS R	EQUISITOS		
Titulación Universitaria Superior: Arquitectura o, Grado + Master en Arquitectura.						Al menos 8 años de experiencias en informes y asesoramiento técnico urbanístico. Curso de Aplicación Práctica de técnicas Avanzadas de mediación. Curso de Mediador Civil y Mercantil. Curso de Especialista en Mediación. Curso de Participación social y comunicación para una movilidad sostenible.					
					3 PROCESO SELECT	TIVO. FASES					
			3.1	FASE DE CONCURS	O DE MÉRITOS (Máxin	no 40 puntos)					Puntos
En k		•	periodos computables en INE	os se podrán acumo CO la contratación l	ilar pudlendo obteno aboral directa, por n	er una puntuación m nedio de un contrato	náxima de 40 punto o de puesta a dispos				
RITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los últimos 5 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.826 días (5 años), teniendo en cuenta a estos efectos las posibles acticas extracurriculares realizadas, así como los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto.											12
nizativas equivaler	ntes según Mapa de Puesto		as funciones reflejadas en la	descripción de funci	ones del punto 1.14 di			nismas Unidades Organizativas fecha de finalización del plazo d	•	, .	20
entación de solicitu	udes, con un máximo de 1.8	AS REALIZANDO DOS O MÁS FU 326 días (5 años), teniendo en 9 Beca / Prácticas Extracurricu	cuenta a estos efectos los tie	•				4 durante los últimos 5 años ant	eriores a la fecha de	finalización del plazo de	8
				3.2 FASE DE OPO	OSICIÓN (Máximo 60	puntos)					Puntos
			cicio 1: Test de Competencias ncial se realizará sobre las siç								
Com	npetencia .										
Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.											
	2) Orientación a la calidad Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacic estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.								esidades, anticipán	dose y aportando valor a	
2) Orientac	ción a la calidad	·	cer soluciones con un alto nive	el de calidad, en el p	azo requerido y llevo	ar a cabo el seguimie	ento del nivel de sati	sfacción del cliente.			20
	ción a la calidad nisión del conocimiento	estándar que supera las exp Capacidad para asegurar k	cer soluciones con un alto niv celencia con rigurosidad y un cectativas de manera oportu	el de calidad, en el p a actitud positiva, int na y adecuada. el traspaso de inforn	azo requerido y llevo entando hacer su tro nación y conocimier	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árec	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit	sfacción del cliente.	receptor. Implica eni	ocar su trabajo hacia un	20
3) Gestión y Transm		estándar que supera las exp Capacidad para asegurar la accedan al conocimiento p Habilidad de construir relac	cer soluciones con un alto niv celencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opo	el de calidad, en el p a actitud positiva, int na y adecuada. el traspaso de inforr rtuno, garantizando o os unos en los otros,	azo requerido y llevo entando hacer su tro nación y conocimier así el proceso de ges colaborando juntos p	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árec stión del conocimient para conseguir un ob	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit co.	en cuenta las expectativas del l tando que las personas que lo n a nivel funcional como inter-fur	receptor. Implica ent ecesiten dentro de la	ocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y	20
3) Gestión y Transm 4) Traba	nisión del conocimiento	estándar que supera las exp Capacidad para asegurar la accedan al conocimiento p Habilidad de construir relac como demostrar generosida Capacidad de trabajar inde	cer soluciones con un alto niv celencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opo iones eficaces, apoyándose la ad realizando esfuerzos en be	el de calidad, en el p a actitud positiva, int na y adecuada. el traspaso de inforr rtuno, garantizando e os unos en los otros, meficio del equipo y	azo requerido y llevo entando hacer su tro nación y conocimier así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su área stión del conocimient para conseguir un ob e del mismo hacia la	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit co. ojetivo común, tanto consecución de los	en cuenta las expectativas del l tando que las personas que lo n a nivel funcional como inter-fur	eceptor. Implica en ecesiten dentro de la ncional. Implica com	ocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así	20
3) Gestión y Transm 4) Traba	nisión del conocimiento ajo en equipo	estándar que supera las exp Capacidad para asegurar la accedan al conocimiento p Habilidad de construir relac como demostrar generosida Capacidad de trabajar inde	cer soluciones con un alto niv celencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opo iones eficaces, apoyándose la ad realizando esfuerzos en be	el de calidad, en el p a actitud positiva, int na y adecuada. el traspaso de inforr rtuno, garantizando e os unos en los otros, eneficio del equipo y as directrices genera o y/o experiencia.	entando hacer su tra nación y conocimier así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad d	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árecestión del conocimient para conseguir un ob- e del mismo hacia la de una estrecha supe	onto del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit do. ojetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo	en cuenta las expectativas del la tando que las personas que lo na nivel funcional como inter-fur objetivos.	eceptor. Implica en ecesiten dentro de la ncional. Implica com	ocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así	20
3) Gestión y Transm 4) Traba 5) Au	misión del conocimiento ajo en equipo utonomía d un/a candidato/a CON VI	estándar que supera las exp Capacidad para asegurar la accedan al conocimiento p Habilidad de construir relac como demostrar generosida Capacidad de trabajar inde	cer soluciones con un alto nivocelencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opociones eficaces, apoyándose le ad realizando esfuerzos en besependientemente, siguiendo le asa en su propio conocimiento 3.2.2 Ejercicio 2: Enterpor contrato de puesta a dis	a actitud positiva, intra y adecuada. el traspaso de informatuno, garantizando o sunos en los otros, eneficio del equipo y as directrices genera o y/o experiencia. revista Técnica: La p	entando hacer su tra nación y conocimien así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad o untuación máxima d o prácticas	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árec stión del conocimient para conseguir un ob e del mismo hacia la de una estrecha supe de esta prueba será d	o posible y teniendo a de actividad, facilit co. ojetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo	en cuenta las expectativas del la tando que las personas que lo na nivel funcional como inter-fur objetivos.	receptor. Implica en ecesiten dentro de la acional. Implica com ciones y tomando d	rocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así ecisiones en el ámbito de	40
3) Gestión y Transm 4) Traba 5) Au 4.1- Si es usted extrac	misión del conocimiento ajo en equipo utonomía d un/a candidato/a CON VI	estándar que supera las exp Capacidad para asegurar la accedan al conocimiento p Habilidad de construir relac como demostrar generosida Capacidad de trabajar inde su puesto, para lo cual se ba	cer soluciones con un alto nivocelencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opociones eficaces, apoyándose le ad realizando esfuerzos en besependientemente, siguiendo le asa en su propio conocimiento 3.2.2 Ejercicio 2: Enterpor contrato de puesta a dis	a actitud positiva, intra y adecuada. el traspaso de informatuno, garantizando o sunos en los otros, eneficio del equipo y as directrices genera o y/o experiencia. revista Técnica: La p	entando hacer su tra nación y conocimien así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad o untuación máxima d o prácticas	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árec stión del conocimient para conseguir un ob e del mismo hacia la de una estrecha supe de esta prueba será d	o posible y teniendo a de actividad, facilit co. Digetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo de 40 puntos	sfacción del cliente. en cuenta las expectativas del la tando que las personas que lo na a nivel funcional como inter-fur objetivos. las responsabilidades de sus ac	receptor. Implica en ecesiten dentro de la acional. Implica com ciones y tomando d	rocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así ecisiones en el ámbito de	40
4) Traba 4) Traba 5) Au 4.1- Si es usted extrac acreditar REQUISIT pia del DNI, NIE o ide	misión del conocimiento ajo en equipo utonomía d un/a candidato/a CON VI curriculares en INECO en el TOS: lentificación vigente.	estándar que supera las expera las expera las experadad para asegurar la accedan al conocimiento pur Habilidad de construir relac como demostrar generosidad de trabajar inde su puesto, para lo cual se bolico de la como demostrar la cual se bolico de la como demostrar la cual se bolico de la como	cer soluciones con un alto nivocelencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opociones eficaces, apoyándose le ad realizando esfuerzos en bese pendientemente, siguiendo le asa en su propio conocimiento 3.2.2 Ejercicio 2: Enterior contrato de puesta a dispipción, debe presentar la siguiando la dispipción, debe presentar la siguiando.	a actitud positiva, intra y adecuada. el traspaso de informatuno, garantizando o sunos en los otros, eneficio del equipo y as directrices genera o y/o experiencia. revista Técnica: La p	entando hacer su tra nación y conocimien así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad o untuación máxima d o prácticas	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árece stión del conocimient para conseguir un ote e del mismo hacia la de una estrecha supe de esta prueba será c 4.2Si es usted u Para acreditar REQU Copia del DNI, NIE c	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit co. ojetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo de 40 puntos un/a candidato/a SI USITOS:	sfacción del cliente. en cuenta las expectativas del la tando que las personas que lo na a nivel funcional como inter-funcional como i	receptor. Implica en ecesiten dentro de la ecional. Implica com ciones y tomando d ciones y tomando d momento de realiz tación:	ocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así ecisiones en el ámbito de	40
4) Traba 4) Traba 5) Au 4.1- SI es usted extrac acreditar REQUISIT bia del DNI, NIE o ide	misión del conocimiento ajo en equipo d un/a candidato/a CON VI curriculares en INECO en el TOS: lentificación vigente, onducir en el caso de que a	estándar que supera las exp Capacidad para asegurar la accedan al conocimiento p Habilidad de construir relac como demostrar generosida Capacidad de trabajar inde su puesto, para lo cual se ba	cer soluciones con un alto nivocelencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opociones eficaces, apoyándose le ad realizando esfuerzos en bese pendientemente, siguiendo le asa en su propio conocimiento 3.2.2 Ejercicio 2: Enterior contrato de puesta a dispipción, debe presentar la siguiando la dispipción, debe presentar la siguiando.	a actitud positiva, intra y adecuada. el traspaso de informatuno, garantizando o sunos en los otros, eneficio del equipo y as directrices genera o y/o experiencia. revista Técnica: La p	entando hacer su tra nación y conocimien así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad o untuación máxima d o prácticas	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árece stión del conocimiento para conseguir un ob- e del mismo hacia la de una estrecha supe de esta prueba será c 4.2Si es usted u Para acreditar REQU • Copia del DNI, NIE c • Copia del Carné del	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit co. ojetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo de 40 puntos un/a candidato/a SI USITOS: o identificación vigele e conducir en el case	sfacción del cliente. en cuenta las expectativas del la tando que las personas que lo na a nivel funcional como inter-funcional como i	receptor. Implica en ecesiten dentro de la ecional. Implica com ciones y tomando d ciones y tomando d momento de realiz tación:	ocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así ecisiones en el ámbito de	40
3) Gestión y Transm 4) Traba 5) Au 4.1- Si es usted extrac acreditar REQUISIT pia del DNI, NIE o ide pia del carné de co pia del permiso de errículum vitae, con	misión del conocimiento ajo en equipo utonomía d un/a candidato/a CON VI curriculares en INECO en el TOS: lentificación vigente. conducir en el caso de que a el trabajo, si corresponde. Ia descripción de funciones	estándar que supera las expera las expera las experadad para asegurar la accedan al conocimiento pur Habilidad de construir relac como demostrar generosidad de trabajar inde su puesto, para lo cual se bolico de la como demostrar la cual se bolico de la como demostrar la cual se bolico de la como	celencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opo iones eficaces, apoyándose le ad realizando esfuerzos en be apendientemente, siguiendo le asa en su propio conocimient 3.2.2 Ejercicio 2: Entropor contrato de puesta a distripción, debe presentar la siguecífico del puesto.	al de calidad, en el pla actitud positiva, intina y adecuada. el traspaso de informituno, garantizando el traspaso de informituno, garantizando el sunos en los otros, eneficio del equipo y las directrices genera o y/o experiencia. revista Técnica: La proposición o realizand ulente documentacia.	azo requerido y llevo entando hacer su tro nación y conocimien así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad o untuación máxima d o prácticas ón:	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mod ato relativos a su árece stión del conocimiento para conseguir un ob- e del mismo hacia la de una estrecha supe de esta prueba será de 4.2Si es usted u Para acreditar REQU - Copia del DNI, NIE co - Copia del carné de - Copia del permiso - Currículum vitae, co - Declaración respo	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit co. ojetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo de 40 puntos un/a candidato/a SI DISITOS: o identificación viger e conducir en el case de trabajo, si corres con la descripción de ensable a efectos de	sfacción del cliente. en cuenta las expectativas del la tando que las personas que lo na a nivel funcional como inter-funcional como i	receptor. Implica eni ecesiten dentro de la ecesiten dentro de la ecional. Implica com ciones y tomando d momento de realiz tación:	rocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así ecisiones en el ámbito de ar su inscripción, debe prese	40 ntar la sigui
3) Gestión y Transm 4) Traba 5) Au 4.1– Si es usted extrac I acreditar REQUISIT pia del DNI, NIE o ide pia del DRI, NIE o ide pia del permiso de triculum vitae, con claración responsa a convocatoria.	misión del conocimiento ajo en equipo utonomía d un/a candidato/a CON VI curriculares en INECO en el TOS: lentificación vigente. conducir en el caso de que a el trabajo, si corresponde. Ila descripción de funciones able a efectos de acreditaci	estándar que supera las experimento de realizar su inscrissiones experimento de realizar su inscrissiones, acreditando experiencia y no estánda de construir relaciones de mostrar generosidad de trabajar indes su puesto, para lo cual se bora de la cual se	celencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opo iones eficaces, apoyándose le ad realizando esfuerzos en bese apendientemente, siguiendo le asa en su propio conocimienta 3.2.2 Ejercicio 2: Entropor contrato de puesta a distripción, debe presentar la siguecífico del puesto. ecifico del puesto. ecalización de tareas similares ativos al puesto según el modera de según el modera	al de calidad, en el propositiva, intra y adecuada. el traspaso de informatuno, garantizando el traspaso de informatuno, garantizando el compositiva del equipo y el calidad de la compositiva del compositiva de la compositiva de la compositiva del compositiva de la compositiva de la compositiva de la compositiva del compositiv	entando hacer su tra nación y conocimien así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad o untuación máxima d o prácticas ón:	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mode ato relativos a su árecesión del conocimiento para conseguir un objecto del mismo hacia la de una estrecha superioriente del mismo hacia la del una estrecha superioriente del mismo hacia la considera del conjunto del conj	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit co. ojetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo de 40 puntos un/a candidato/a Si o identificación viger e conducir en el case de trabajo, si corres con la descripción de insable a efectos de invocatoria. do en Ineco en algúr periodos trabajados	sfacción del cliente. en cuenta las expectativas del la tando que las personas que lo na a nivel funcional como inter-fur objetivos. Ias responsabilidades de sus actual de la tando de la sus actual de la tando de la tando de la tando de la tando de la cuenta de la tando de la tan	receptor. Implica eni ecesiten dentro de la ecesiten dentro de la ecional. Implica com ciones y tomando d momento de realiz tación: exo específico del pueda y realización de itos relativos al pueda nteriores al momen avés del correo adm	cocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así ecisiones en el ámbito de ar su inscripción, debe prese uesto. e tareas similares a las de los sto según el modelo "Declara to de presentar la solicitud, c	40 ntar la sigui puestos ofe ción respon ertificado co cando su no
4) Traba 4) Traba 5) Au 4.1- SI es usted extrac acreditar REQUISIT bia del DNI, NIE o idi bia del carné de co bia del permiso de rículum vitae, con claración responsa convocatoria. tificado con la info	misión del conocimiento ajo en equipo utonomía d un/a candidato/a CON VI curriculares en INECO en el TOS: lentificación vigente. conducir en el caso de que a la trabajo, si corresponde. la descripción de funciones able a efectos de acreditaci cormación de los periodos tra	estándar que supera las expera las expera las experadad para asegurar la accedan al conocimiento pura la como demostrar generosidad de trabajar inde su puesto, para lo cual se bose por la como demostrar generosidad de trabajar inde su puesto, para lo cual se bose por la como demostrar su inscribidad de realizar su inscribidad de realizar su inscribidad de realizar su inscribidad de realizar su inscribidad de como esperadad de todos los requisitos relativas de como de realizar su inscribidad de todos los requisitos relativas de como de c	celencia con rigurosidad y un pectativas de manera oportu a generación, actualización y ertinente en el momento opo iones eficaces, apoyándose le ad realizando esfuerzos en bese apendientemente, siguiendo le asa en su propio conocimienta 3.2.2 Ejercicio 2: Entropor contrato de puesta a distripción, debe presentar la siguecífico del puesto. ecifico del puesto. ecalización de tareas similares ativos al puesto según el modera de según el modera	al de calidad, en el propositiva, intra y adecuada. el traspaso de informatuno, garantizando el traspaso de informatuno, garantizando el compositiva del equipo y el calidad de la compositiva del compositiva de la compositiva de la compositiva del compositiva de la compositiva de la compositiva de la compositiva del compositiv	entando hacer su tra nación y conocimien así el proceso de ges colaborando juntos p facilitando el avance les y sin necesidad o untuación máxima d o prácticas ón:	cesidades del cliente ar a cabo el seguimie abajo del mejor mode ato relativos a su árecestión del conocimiento para conseguir un objecte del mismo hacia la de una estrecha superioriente de esta prueba será de esta prueba será de esta prueba será de esta prueba será de Copia del DNI, NIE of Copia del permiso e Currículum vitae, de Declaración respo requisitos" de la cores si hubiere trabajac información de los prompleto, DNI/NIE y	ento del nivel de sati o posible y teniendo a de actividad, facilit co. ojetivo común, tanto consecución de los ervisión, asumiendo de 40 puntos un/a candidato/a Si o identificación viger e conducir en el case de trabajo, si corres con la descripción de macable a efectos de invocatoria. do en Ineco en algúr periodos trabajados en el asunto "Históri	sfacción del cliente. en cuenta las expectativas del i tando que las personas que lo n a nivel funcional como inter-fur objetivos. las responsabilidades de sus ac N VINCULACIÓN con INECO en el documen nte. o de que así se explicite en el an eponde. e funciones, acreditando experie acreditación de todos los requis	receptor. Implica eni ecesiten dentro de la ecesiten dentro de la ecional. Implica com ciones y tomando d momento de realiz tación: exo específico del pueda y realización de itos relativos al pueda nteriores al momen avés del correo adm	cocar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y partir con los demás, así ecisiones en el ámbito de ar su inscripción, debe prese uesto. e tareas similares a las de los sto según el modelo "Declara to de presentar la solicitud, c	40 ntar la sigu puestos ofe ción respor ertificado ce cando su ne

Para acreditar MÉRITOS:

Anexo l: Documento acreditativo de la experiencia/Declaración Responsable correctamente cumplimentado.

1. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa,

2. Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa según se

2. Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

l. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

establece en la convocatoria: