

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------|--------------|---|-------------------------|--|--------------------------------|------------------------------|------------------|-----------------------------|
| 1.1.A.- REFERENCIA PUESTO | 1.1.B.- MODALIDAD PUESTO | 1.2.- DIRECCIÓN | 1.3.- SUBDIRECCIÓN | 1.4.- GERENCIA | 1.5.- NIVEL | 1.6.- PUESTO | 1.7.- RAMA | 1.8.- GRUPO PROFESIONAL | 1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO | 1.10.- Nº VACANTES PUESTO TIPO | 1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE | 1.12.- UBICACIÓN | 1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD |
| TRE26-ECS-011 | General | D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI | SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL | G. CONSULTORÍA TI Y CIBERSEGURIDAD | Nivel H | Técnico/a 1 | Técnica | I. TITULADOS | Analista de procesos de la Administración Pública para su automatización | 1 | IT: Consultoría TI | Madrid | NO |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO | | | | | | | | | | | | | |
| Técnico/a especializado en realizar análisis completo del ciclo de vida del procedimiento administrativo con un conocimiento de los funcionamientos de los mismos, para proceder a su automatización o robotización según proceda. | | | | | | | | | | | | | |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales) | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Desarrollo de metodologías y procesos para la mejora continua. | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Análisis funcional de los casos de uso a implementar. | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Levantamiento de requisitos con los organismos. | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Revisión de calidad de los procesos implementados. | | | | | | | | | | | | | |
| 2.- REQUISITOS | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA | | | | | | | 2.2.-OTROS REQUISITOS | | | | | | |
| Titulación Universitaria Media y/o Superior en Informática o en Ciencias Políticas y Administración. | | | | | | | Al menos 5 años de experiencia profesional en análisis, modelización y mejora de procesos administrativos u organizativos, incluyendo su documentación u optimización. Al menos 4 años de experiencia profesional en levantamiento y definición de requisitos funcionales en proyectos de transformación digital o automatización de procesos. en identificación de necesidades y definición de requisitos y procedimientos de trabajo en proyectos de transformación digital. Al menos 4 años de experiencia profesional en diseño e implantación de metodologías de mejora continua y procedimientos de trabajo en entornos organizativos. Al menos 3 años de experiencia profesional en análisis del ciclo de vida de procedimientos administrativos, incluyendo el estudio de normativa aplicable y su adaptación a soluciones digitales. Al menos 3 años de experiencia profesional en proyectos de automatización o robotización de procesos (RPA u otras soluciones), incluyendo análisis de viabilidad y seguimiento de la calidad de los procesos implementados en proyectos de digitalización, mejora e implantación de procesos y procedimientos, incluyendo análisis de viabilidad, definición operativa, seguimiento y control de calidad de los procesos implementados. | | | | | | |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos) | | | | | | | | | | | | | Puntos |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos. | | | | | | | | | | | | | |
| MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares. | | | | | | | | | | | | | 10 |
| MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años). | | | | | | | | | | | | | 30 |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos) | | | | | | | | | | | | | Puntos |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto. | | | | | | | | | | | | | |
| Competencia | Descripción | | | | | | | | | | | | |
| 1) Foco en el cliente | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. | | | | | | | | | | | | |
| 2) Orientación a la calidad | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada. | | | | | | | | | | | | |
| 3) Gestión y Transmisión del conocimiento | Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. | | | | | | | | | | | | |
| 4) Trabajo en equipo | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos. | | | | | | | | | | | | |
| 5) Iniciativa | Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización. | | | | | | | | | | | | |
| 6) Autonomía | Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia. | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos. | | | | | | | | | | | | | 40 |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA | | | | | | | | | | | | | |
| Documentación a presentar en el momento de la inscripción: • Copia del DNI, NIE o identificación vigente. • Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicité en el anexo específico del puesto. • Copia del permiso de trabajo, si corresponde. • Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. • Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. • Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada. • Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto. • Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE". | | | | | | | | | | | | | |
| En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria. | | | | | | | | | | | | | |