

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO

1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- Nº VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-ECS-016	General	D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI	SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL	G. CONSULTORÍA TI Y CIBERSEGURIDAD	Nivel J	Técnico/a 3	Técnica	I. TITULADOS	Técnico/a de apoyo a RSIS (Bilbao)	1	IT: Analista	Bizkaia	NO

1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO

Técnico/a de apoyo a RSIS de asistencia técnica para el apoyo a la dirección general de mantenimiento en las funciones de seguridad de la información que tiene encomendadas. Como en la implementación del ENS, gestión de activos y seguimiento de alertas de ciberseguridad enfocado en el ámbito OT.

1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)

- Dar soporte y apoyo para implementar el Esquema Nacional de Seguridad en los sistemas OT en ADIF: Apoyo en la implementación de medidas de seguridad alineadas con el Esquema Nacional de Seguridad, participando en la elaboración de procedimientos, documentación técnica y guías de bastionado.
- Seguimiento y apoyo en la resolución de alertas de seguridad junto a los RSIS: Seguimiento, análisis y apoyo en la resolución de vulnerabilidades e incidentes de seguridad en sistemas OT, incluyendo coordinación con RSIS, fabricantes, etc.
- Apoyo en la identificación, análisis y clasificación de activos OT: Apoyo en la identificación, análisis y validación de activos, incluyendo la detección de activos ocultos, caracterización de equipos auxiliares y elaboración de taxonomías para mejorar la gestión de la seguridad en infraestructuras OT.
- Creación y desarrollo de herramientas: Desarrollo de herramientas con PowerApps, Power Automate, Planner y SharePoint para la gestión de tareas, gestión de alertas, organización documental mediante metadatos.

2.- REQUISITOS

2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA	2.2.- OTROS REQUISITOS
Titulación Universitaria Media y/o Superior preferiblemente en Informática o conocimientos equivalentes equiparados por la empresa y/o experiencia consolidada en el ejercicio de la actividad profesional en la empresa y reconocida por ésta.	<p>Al menos 1 año de experiencia profesional en proyectos de ciberseguridad o seguridad de la información en entornos tecnológicos, incluyendo la aplicación de medidas de seguridad o gestión de vulnerabilidades.</p> <p>Al menos 1 año de experiencia profesional en apoyo a la implantación o cumplimiento de marcos normativos de ciberseguridad, incluyendo el Esquema Nacional de Seguridad (ENS), ISO 27001 u otros estándares similares.</p> <p>Al menos 1 año de experiencia profesional en identificación, análisis o clasificación de activos tecnológicos, incluyendo apoyo en inventarios de activos o caracterización de sistemas en entornos IT u OT.</p> <p>Al menos 1 año de experiencia profesional en gestión o seguimiento de vulnerabilidades o incidentes de seguridad, incluyendo su análisis, coordinación o apoyo en su resolución.</p> <p>Al menos 1 año de experiencia profesional en elaboración de documentación técnica o desarrollo de soluciones tecnológicas, incluyendo informes, guías operativas o automatización de procesos mediante herramientas o programación.</p>

3.- PROCESO SELECTIVO. FASES

3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)

Puntos

La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.
Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.

MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.	10
---	----

MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).	30
---	----

3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)

Puntos

3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.
La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.

Competencia	Descripción	Puntos
1) Foco en el cliente	Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.	20
2) Orientación a la calidad	Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.	
3) Trabajo en equipo	Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.	
4) Iniciativa	Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización.	

3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.

40

4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA

Documentación a presentar en el momento de la inscripción:

- Copia del DNI, NIE o identificación vigente.
- Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en el anexo específico del puesto.
- Copia del permiso de trabajo, si corresponde.
- Curriculum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.
- Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.
- Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.
- Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".

En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.