

TASA DE REPOSICIÓN ESPECÍFICA 2026 - ANEXO ESPECÍFICO

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO

1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- N.º VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-ECS-033	General	D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI	SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL	G. CONSULTORÍA TI Y CIBERSEGURIDAD	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Jefe/a de Proyecto TIC – Sistemas de Salud	1	IT: Consultoría TI	Madrid	NO

1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO

Responsable de la dirección integral de proyectos TI en el ámbito de la salud, garantizando la gobernanza, ejecución y evolución de las iniciativas. Lidera equipos multidisciplinares y gestiona la relación con el cliente, asegurando el cumplimiento de alcance, plazos, calidad y objetivos. Asume la responsabilidad económica, contractual y operativa de los encargos.

1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)

- Gobernanza global y gestión de los encargos, proyectos, de los equipos humanos y del cliente. Siendo el responsable de su gestión estratégica, del cumplimiento del alcance, plazos, calidad y objetivos definidos, garantizando la correcta ejecución y evolución de todas las iniciativas.
- Responsable de la gestión económica, financiera y contractual de los encargos, controlando presupuestos, licitaciones, costes y planificación del personal de INECO, así como las certificaciones y facturaciones de empresas adjudicatarias.
- Líder y coordinar todos los equipos multidisciplinares en los proyectos derivados de los encargos, garantizando una adecuada asignación de tareas y seguimiento del rendimiento.
- Principal interlocutor con el cliente, asegurando la alineación de expectativas, necesidades y avances de los encargos.

2.- REQUISITOS

2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA	2.2.-OTROS REQUISITOS
Titulación Universitaria Media y/o Superior preferiblemente en Informática o conocimientos equivalentes equiparados por la empresa y/o experiencia consolidada en el ejercicio de la actividad profesional en la empresa y reconocida por ésta.	<p>Al menos 8 años de experiencia profesional en gestión y dirección de proyectos tecnológicos, incluyendo la planificación, ejecución y seguimiento de iniciativas en entornos complejos.</p> <p>Al menos 8 años de experiencia profesional en gestión de equipos multidisciplinares y coordinación de proyectos, incluyendo asignación de tareas, seguimiento de rendimiento y liderazgo de equipos técnicos.</p> <p>Al menos 6 años de experiencia profesional en gestión económica, contractual y presupuestaria de proyectos tecnológicos, incluyendo control de costes, licitaciones o gestión de proveedores.</p> <p>Al menos 6 años de experiencia profesional en interlocución con clientes y gestión de relaciones en proyectos tecnológicos, incluyendo coordinación con stakeholders y alineación de necesidades.</p> <p>Al menos 6 años de experiencia profesional en proyectos de transformación digital o implantación de sistemas de información, incluyendo desarrollo de soluciones, integración de sistemas o digitalización de procesos en el ámbito de la salud.</p>

3.- PROCESO SELECTIVO. FASES

3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)

Puntos

La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.
Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.

MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.	10
---	----

MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).	30
---	----

3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)

Puntos

3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.
La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.

Competencia	Descripción	Puntos
1) Foco en el cliente	Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.	20
2) Orientación a la calidad	Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.	
3) Gestión y Transmisión del conocimiento	Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.	
4) Trabajo en equipo	Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.	
5) Autonomía	Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.	

3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.

40

4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA

Documentación a presentar en el momento de la inscripción:

- Copia del DNI, NIE o identificación vigente.
- Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en el anexo específico del puesto.
- Copia del permiso de trabajo, si corresponde.
- Curriculum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.
- Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.
- Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.
- Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".

En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.