

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO													
1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- N.º VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-EEP-014	General	D. INGENIERÍA CIVIL	SUBD. PROYECTOS	G. COORDINACIÓN PERSONAL APOYO AGE	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Coordinador/a Gabinete de Dirección	1	Direcciones de Proyecto y otros apoyos similares en cliente	Madrid	NO
1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO													
Coordinador/a de Gabinete Dirección de Gestor de Infraestructuras Ferroviarias de ámbito Nacional.													
1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)													
1. Coordinación integral de proyectos ferroviarios de Alta Velocidad. Liderar la coordinación técnica y administrativa de actuaciones en fase de planificación y redacción de proyectos, integrando de forma simultánea actuaciones relativas a infraestructura lineal, estaciones y corredores estratégicos, con interacción operativa continuada entre las diferentes unidades organizativas implicadas, en Gestor de Infraestructuras Ferroviarias de ámbito Nacional.													
2. Seguimiento estratégico de planes y objetivos corporativos. Elaborar, implantar y realizar el seguimiento de los objetivos asignados a la Dirección General, asegurando el cumplimiento de los planes de inversión, planes de cercanías, corredores ferroviarios y convenios suscritos, mediante sistemas de control y reporte continuado. Todo ello en Gestor de Infraestructuras de Ferroviarias de ámbito Nacional.													
3. Participación en Gabinete de Dirección e interlocución institucional. Elaborar, coordinar y supervisar la documentación estratégica dirigida a órganos de dirección (Comité de Dirección, Comité de Contratación y Presidencia), incluyendo iniciativas parlamentarias, notas institucionales, fichas territoriales y otras solicitudes de carácter estratégico. Todo ello en Gestor de Infraestructuras Ferroviarias de ámbito Nacional.													
4. Gestión completa del ciclo de contratación pública. Supervisar el ciclo integral de contratación de actuaciones y proyectos, incluyendo la elaboración de pliegos, análisis de expedientes, tramitación administrativa, seguimiento económico y control de ejecución contractual, así como la coordinación con medios propios. Todo ello en Gestor de Infraestructuras Ferroviarias de ámbito Nacional.													
2.- REQUISITOS													
2.1.- TITULACIÓN ACADÉMICA						2.2.- OTROS REQUISITOS							
Titulación Universitaria Media en: Ingeniería Técnica de Obras Públicas o Grado en Ingeniería Civil.						Al menos 10 años de experiencia global desde el año de titulación referida en el apartado 2.1. Al menos 5 años desarrollando funciones de Gabinete en Gestor de Infraestructuras Ferroviarias de ámbito Nacional. Al menos 5 años realizando Control y Seguimiento de Proyectos de Infraestructura y Edificación Ferroviaria en Gestor de Infraestructuras de ámbito Nacional.							
3.- PROCESO SELECTIVO. FASES													
3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)												Puntos	
La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.													
<b>MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO.</b> Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.												10	
<b>MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES.</b> Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).												30	
3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)												Puntos	
3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.													
Competencia	Descripción												
1) Foco en el cliente	Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.												
2) Orientación a la calidad	Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.												
3) Gestión y Transmisión del conocimiento	Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.												
4) Trabajo en equipo	Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.												
5) Autonomía	Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.												
3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.												40	
4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA													
<b>Documentación a presentar en el momento de la inscripción:</b>													
<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia del DNI, NIE o identificación vigente.</li> <li>Copia del carné de conducir en el caso de que así se explice en el anexo específico del puesto.</li> <li>Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li> <li>Curriculum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.</li> <li>Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.</li> <li>Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.</li> <li>Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.</li> </ul>													
Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo <a href="mailto:admonpersonal@ineco.com">admonpersonal@ineco.com</a> indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".													
En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.													