

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO

1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- N.º VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-EEW-019	General	D. INGENIERÍA CIVIL	SUBD. OBRAS	G. PMO Y DIRECCIONES DE OBRA	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Project manager: gestor/a de contratos ámbito nacional e internacional	1	PMO	Madrid	SI

1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO

Project manager: gestor/a de contratos ámbito nacional e internacional. Gestor/a senior de proyectos y contratos, que aportará además expertise técnico previo en su carrera profesional. Capaz de analizar, valorar e incluso liderar y estructurar proyectos de infraestructura, con exposición a entornos internacionales y conocimiento directo del ciclo completo: desarrollo de negocio, licitación, contratación, ejecución y postventa

1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)

- Análisis y gestión de licitaciones y contratos internacionales complejos. En materia contractual: aportará conocimiento de tipologías internacionales estándar, de subcontratación y de análisis de riesgos contractuales.
- Participación en procesos de desarrollo comercial, elaboración de ofertas y análisis en fase de licitaciones desde el punto de vista de la ejecución del futuro contrato.
- Dirección y coordinación técnica de proyectos ferroviarios, asegurando cumplimiento de plazos, costes, control de riesgos, estándares de calidad y satisfacción del cliente.
- Planificación y control internos del proyecto, conforme a los procedimientos de Ineco, desde el conocimiento directo de los estándares de gestión de proyectos vigentes en el mercado, y en coordinación con el resto de áreas de la compañía.

2.- REQUISITOS

2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA	2.2.- OTROS REQUISITOS
Titulación Universitaria Superior : Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos o Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	<p>Al menos 8 años desde el año de obtención de la Titulación referida en el apartado 2.1.</p> <p>Al menos 5 años en gestión de contratos de obra civil y/o ingeniería de infraestructura en ámbito internacional cuyo idioma de trabajo haya sido el inglés y haya supuesto expatriación.</p> <p>Al menos 3 años de experiencia en obra civil de infraestructura para administraciones públicas españolas bajo la Ley de Contratos del Sector Público.</p> <p>Al menos 2 años de experiencia en obra ferroviaria.</p> <p>Participación en al menos 2 proyectos con contratos bajo estándares internacionales (FIDIC).</p> <p>Idiomas: Inglés C1 MCER.</p>

3.- PROCESO SELECTIVO. FASES

3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)	Puntos
<p>La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.</p> <p>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.</p>	

MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.

10

MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).

30

3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)	Puntos
<p>3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.</p> <p>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.</p>	

Competencia	Descripción	Puntos
1) Foco en el cliente	Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.	20
2) Orientación a la calidad	Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.	
3) Gestión y Transmisión del conocimiento	Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.	
4) Trabajo en equipo	Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.	
5) Autonomía	Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.	

3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de **40 puntos**.

40
4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA

Documentación a presentar en el momento de la inscripción:

- Copia del DNI, NIE o identificación vigente.
- Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en el anexo específico del puesto.
- Copia del permiso de trabajo, si corresponde.
- Curriculum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.
- Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.
- Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.
- Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".
- Certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.