

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
|--|--|---------------------------|--|--|-------------|--------------|---|-------------------------|---|--------------------------------|------------------------------|------------------|-----------------------------|
| 1.1.A.- REFERENCIA PUESTO  | 1.1.B.- MODALIDAD PUESTO   | 1.2.- DIRECCIÓN           | 1.3.- SUBDIRECCIÓN                       | 1.4.- GERENCIA                           | 1.5.- NIVEL | 1.6.- PUESTO | 1.7.- RAMA  | 1.8.- GRUPO PROFESIONAL | 1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO  | 1.10.- Nº VACANTES PUESTO TIPO | 1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE | 1.12.- UBICACIÓN | 1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD |
| TRE26-ESR-028  | General  | D. INGENIERÍA DE SISTEMAS | SUBD. SEGURIDAD, ENER Y MATERIAL RODANTE | G. SEGURIDAD TERRESTRE Y PROTECCIÓN CIV. | Nivel H     | Técnico/a 1  | Técnica   | I. TITULADOS            | Técnico/a en Seguridad Operacional. Sistemas de Gestión de la Seguridad | 1                              | Seguridad Operacional        | Madrid           | SI                          |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| Técnico/a en seguridad operacional. Sistemas de Gestión de la Seguridad. Personal que trabaja en procesos de gestión del cambio del sistema ferroviario y en el desarrollo de los sistemas de Gestión de la Seguridad Ferroviarios.  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 1. Identificación de peligros asociados a cambios del sistema ferroviario.   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 2. Evaluación de niveles de riesgo y determinación de criterios de aceptación.   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 3. Determinación de requisitos de seguridad y propuesta de medidas mitigadoras para su cumplimiento. Gestión de Riesgos Compartidos.   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 4. Desarrollo de Sistemas de Gestión de la Seguridad Ferroviaria.  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 2.- REQUISITOS   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 2.1.- TITULACIÓN ACADÉMICA   |  |                           |  |  |             |              | 2.2.- OTROS REQUISITOS  |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| Titulación Universitaria Media y/o Superior en:<br>Ingeniería Industrial o Ingeniería Civil.   |  |                           |  |  |             |              | Al menos 5 años de experiencia profesional global desde el año de Titulación referida en el apartado 2.1.<br>Al menos 5 años de experiencia en el ámbito de la Ingeniería ferroviaria.<br>Al menos 3 años de experiencia trabajando en el ámbito de la gestión de riesgos ferroviarios y de los Sistemas de Gestión de la Seguridad Ferroviarios. |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  | Puntos                      |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.<br>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| <b>MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO.</b> Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  | 10                          |
| <b>MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES.</b> Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  | 30                          |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 80 puntos)   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  | Puntos                      |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.<br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| Competencia  | Descripción  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 1) Foco en el cliente  | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 2) Orientación a la calidad  | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.   |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 3) Gestión y Transmisión del conocimiento  | Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.   |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 4) Trabajo en equipo   | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.                     |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 5) Iniciativa  | Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización.   |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 6) Autonomía   | Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.   |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  | 40                          |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA   |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| <b>Documentación a presentar en el momento de la inscripción:</b>  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Copia del DNI, NIE o identificación vigente.</li> <li>Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en el anexo específico del puesto.</li> <li>Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li> <li>Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.</li> <li>Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.</li> <li>Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.</li> <li>Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.</li> <li>Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".</li> <li>Certificado de discapacidad igual o superior al 33%.</li> </ul> |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |
| En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.  |  |                           |  |  |             |              |   |                         |   |                                |                              |                  |                             |