

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO													
1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- N.º VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-ECS-107	General	D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI	SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL	G. GOBERNANZA Y CONSULTORÍA DIGITAL	Nivel G	Experto/a 3	Técnica	I. TITULADOS	Consultor/a de Inteligencia Artificial y Transformación Digital	1	IT: Consultoría TI	Madrid	NO
1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO													
Liderar iniciativas estratégicas de innovación con el uso de la IA para conseguir una mejora organizativa.													
1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)													
1. Participar en el diseño, implantación y seguimiento de proyectos de inteligencia artificial en red.es, definiendo modelos de gobernanza, métricas de adopción y mecanismos de evaluación alineados con marcos regulatorios como el EU AI Act. Colaborar en iniciativas de innovación interna y transformación organizativa, promoviendo la gestión del cambio y la incorporación de soluciones basadas en IA.													
2. Contribuir a la evaluación de impacto y mejora continua de los programas de digitalización de red.es, especialmente Kit Digital, mediante el análisis de resultados, la definición de indicadores y la elaboración de propuestas de optimización. Participar en la mejora de servicios, plataformas y experiencias de usuario asociadas a iniciativas como Acelera Pyme y Red.es Contigo.													
3. Elaborar contenidos, informes ejecutivos, presentaciones y materiales de apoyo para la Dirección de red.es, contribuyendo a la difusión de resultados, la visibilidad de los programas de la entidad y su posicionamiento institucional en eventos, jornadas, mesas redondas, foros especializados y actividades de representación.													
4. Desarrollar materiales pedagógicos, casos prácticos y recursos de formación relacionados con la innovación pública, la transformación digital y los servicios de red.es. Participar en iniciativas de formación de formadores y transferencia de conocimiento.													
2.- REQUISITOS													
2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA							2.2.-OTROS REQUISITOS						
Titulación Universitaria Media o Superior en: Economía, ADE o Ingeniería							Al menos 6 años de experiencia en el diseño, implantación y seguimiento de proyectos de transformación digital e innovación, incluyendo iniciativas basadas en inteligencia artificial. Al menos 6 años de experiencia en la definición de modelos de gobernanza, indicadores de seguimiento, métricas de rendimiento y evaluación de programas o servicios digitales. Al menos 6 años de experiencia en el análisis de resultados, evaluación de impacto y elaboración de propuestas de mejora para programas de digitalización y transformación organizativa. Al menos 6 años de experiencia en la elaboración de informes ejecutivos, presentaciones, documentación estratégica y materiales de apoyo para la comunicación institucional y el posicionamiento corporativo. Al menos 6 años de experiencia en el diseño, desarrollo e impartición de contenidos formativos y acciones de capacitación orientadas a la adopción de tecnologías digitales y la gestión del cambio.						
3.- PROCESO SELECTIVO. FASES													
3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)												Puntos	
La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.													
MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.												10	
MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).												30	
3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)												Puntos	
3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.													
Competencia			Descripción										
1) Foco en el cliente			Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.										
2) Orientación a la calidad			Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.										
3) Gestión y Transmisión del conocimiento			Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.										
4) Trabajo en equipo			Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.										
5) Autonomía			Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.										
3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.												40	
4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA													
Documentación a presentar en el momento de la inscripción: • Copia del DNI, NIE o identificación vigente. • Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicate en el anexo específico del puesto. • Copia del permiso de trabajo, si corresponde. • Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. • Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. • Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada. • Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto. • Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".													
En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.													