

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO													
1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- N.º VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-ECS-116	Bolsa	D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI	SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL	G. GOBERNANZA Y CONSULTORÍA DIGITAL	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Consultor/a Senior de Arquitectura de Ciberseguridad IT/OT	2	IT: Consultoría TI	Madrid	NO
1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO													
Consultor/a especializado/a en el diseño, implantación y evaluación de arquitecturas de ciberseguridad para entornos IT y OT, participando en proyectos de transformación digital, infraestructuras críticas, transporte, industria y Administraciones Públicas.													
1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)													
1. Diseño de arquitecturas de ciberseguridad para infraestructuras IT y OT aplicando principios Zero Trust, Defense in Depth, segmentación de redes y arquitecturas Purdue.													
2. Realización de análisis de riesgos, definición de requisitos de seguridad y elaboración de documentación técnica conforme al ENS, NIS2, IEC 62443, ISO 27001 y marcos NIST.													
3. Dirección técnica y coordinación de proyectos de implantación de soluciones de seguridad (SOC, SIEM, EDR, PAM, NAC, IAM, Firewalls, ZTNA, monitorización OT y gestión de vulnerabilidades).													
4. Asesoramiento técnico, elaboración de pliegos técnicos, evaluación de fabricantes, apoyo a licitaciones y supervisión de la implantación de medidas de seguridad.													
2.- REQUISITOS													
2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA						2.2.-OTROS REQUISITOS							
Titulación Universitaria Media o Superior en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones o Ingeniería Industrial.						Al menos 8 años de experiencia profesional en diseños de arquitectura de seguridad. Al menos 6 años de experiencia profesional como experto de seguridad en proyectos OT/ICS o Infraestructuras Críticas. Al menos 6 años de experiencia en diseño e implantación de arquitecturas de ciberseguridad para entornos IT y OT, incluyendo arquitecturas Zero Trust, seguridad Cloud, segmentación de redes e integración IT/OT. Al menos 5 años de experiencia en gestión de riesgos, gobierno de la seguridad y aplicación de marcos normativos y metodológicos de ciberseguridad, incluyendo ENS, NIS2, IEC 62443, ISO 27001, NIST, MAGERIT y MITRE ATT&CK. Al menos 4 años de experiencia en elaboración de arquitecturas, especificaciones técnicas, pliegos, informes ejecutivos y hojas de ruta (roadmaps) de ciberseguridad para proyectos de transformación digital o modernización tecnológica.							
3.- PROCESO SELECTIVO. FASES													
3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)												Puntos	
La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.													
MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.												10	
MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).												30	
3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)												Puntos	
3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.												20	
Competencia		Descripción											
1) Foco en el cliente		Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.											
2) Orientación a la calidad		Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.											
3) Gestión y Transmisión del conocimiento		Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.											
4) Trabajo en equipo		Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.											
5) Autonomía		Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.										40	
3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.													
4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA													
Documentación a presentar en el momento de la inscripción: • Copia del DNI, NIE o identificación vigente. • Copia del carné de conducir en el caso de que así se explice en el anexo específico del puesto. • Copia del permiso de trabajo, si corresponde. • Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. • Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. • Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada. • Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto. • Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".													
En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.													