

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO													
1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- N.º VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-ECS-117	Bolsa	D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI	SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL	G. GOBERNANZA Y CONSULTORÍA DIGITAL	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Experto/a Senior en Plataformas de Firma Electrónica y Servicios PKI	2	IT: Consultoría TI	Madrid	NO
1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO													
Profesional especializado/a en la arquitectura, evolución, soporte experto y aseguramiento de la calidad de los servicios de firma electrónica de la Administración Pública, liderando iniciativas asociadas a la Suite @firma y plataformas de identidad, validación y certificación digital en entornos de alta criticidad.													
1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)													
1. Liderar la evolución funcional y tecnológica de los componentes de la Suite @firma, definiendo soluciones, mejoras y actuaciones de optimización alineadas con los requisitos de interoperabilidad, seguridad y escalabilidad.													
2. Coordinar el análisis y resolución de incidencias complejas relacionadas con firma electrónica, certificados digitales, servicios PKI, validación, sellado de tiempo e integración con organismos y plataformas externas.													
3. Definir y supervisar estrategias de calidad, pruebas y validación técnica, incluyendo pruebas funcionales, de integración, rendimiento, regresión y automatización de pruebas de los distintos componentes de la plataforma.													
4. Proporcionar asesoramiento técnico especializado, elaborando documentación técnica, diseños de solución, especificaciones, estudios, informes y apoyo experto en procesos de contratación y definición de servicios.													
2.- REQUISITOS													
2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA						2.2.-OTROS REQUISITOS							
Titulación Universitaria Media o Superior en Ingeniería Informática.						Al menos 8 años de experiencia profesional en proyectos TIC relacionados con firma electrónica, identidad digital, infraestructuras PKI, certificación electrónica y servicios de validación conforme al Esquema Nacional de Interoperabilidad. Al menos 6 años de experiencia profesional en análisis, implantación, administración y soporte experto de plataformas de firma electrónica, incluyendo componentes de la Suite @firma, servicios de validación, sellado de tiempo y gestión de certificados digitales. Al menos 5 años de experiencia profesional en diseño y ejecución de pruebas funcionales, de integración, sistema, aceptación, regresión y rendimiento, así como en definición de metodologías y procedimientos de aseguramiento de la calidad del software. Al menos 5 años de experiencia profesional en entornos tecnológicos basados en Java/J2EE, servidores de aplicaciones, servicios web, integración de sistemas, bases de datos Oracle y herramientas de integración continua y control de calidad del software. Al menos 4 años de experiencia profesional en elaboración de documentación técnica, especificaciones funcionales y técnicas, informes especializados, análisis criptográficos y consultoría tecnológica en soluciones de firma electrónica y servicios PKI.							
3.- PROCESO SELECTIVO. FASES													
3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)													Puntos
La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.													
MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.													10
MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).													30
3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)													Puntos
3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.													
Competencia	Descripción												
1) Foco en el cliente	Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.												
2) Orientación a la calidad	Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.												
3) Gestión y Transmisión del conocimiento	Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.												
4) Trabajo en equipo	Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.												
5) Autonomía	Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.												
3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.													40
4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA													
Documentación a presentar en el momento de la inscripción: • Copia del DNI, NIE o identificación vigente. • Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicate en el anexo específico del puesto. • Copia del permiso de trabajo, si corresponde. • Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. • Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. • Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada. • Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto. • Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".													
En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.													