

| 1- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------------------------------|
| 1.1.A.-<br>REFERENCIA PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1.1.B.-<br>MODALIDAD<br>PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1.2.-<br>DIRECCIÓN                  | 1.3.-<br>SUBDIRECCIÓN                  | 1.4.-<br>GERENCIA | 1.5.-<br>NIVEL | 1.6.- PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1.7.-<br>RAMA | 1.8.-<br>GRUPO<br>PROFESIONAL | 1.9.-<br>DENOMINACIÓN PUESTO<br>TIPO | 1.10.-<br>Nº VACANTES<br>PUESTO TIPO | 1.11.-<br>CATEGORÍA DE ENCUADRE      | 1.12.-<br>UBICACIÓN | 1.13.-<br>VACANTE<br>DISCAPACIDAD |
| TRE26-ECS-123                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | General                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI | SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL | G. SMART PRODUCTS | Nivel I        | Técnico/a 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Técnica       | I. TITULADOS                  | Ingeniero/a de Datos                 | 1                                    | IT: Desarrollo de aplicaciones de TI | Madrid              | NO                                |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| Evaluación y mejora de infraestructuras de datos, el diseño de procesos ETL y la migración de sistemas no estructurados a plataformas más eficientes, así como la gestión y documentación de herramientas TIC en la organización.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 1. Evaluación de infraestructuras, arquitecturas y sistemas de datos, identificando necesidades y proponiendo soluciones de mejora.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 2. Análisis y diseño de procesos ETL para la extracción, transformación, validación y carga de información.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 3. Migración y estructuración de datos procedentes de sistemas no estructurados hacia plataformas y modelos de datos más eficientes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 4. Gestión, validación y elaboración de documentación funcional y técnica asociada a herramientas, bases de datos y soluciones TIC.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 2- REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 2.1. – TITULACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                | 2.2.–OTROS REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| Titulación Universitaria Media y/o Superior preferiblemente en Ingeniería Informática, Ingeniería de Telecomunicación o Matemáticas o conocimientos equivalentes equiparados por la empresa y/o experiencia consolidada en el ejercicio de la actividad profesional en la empresa y reconocida por ésta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                | Al menos 2 años de experiencia profesional en el ámbito informático, incluyendo arquitectura de información, análisis de necesidades de datos, diseño de modelos relacionales, procesamiento de datos, pruebas de software y documentación de soluciones.<br>Al menos 2 años de experiencia con bases de datos relacionales tales como SQL Server y Oracle.<br>Al menos 2 años de experiencia en análisis y diseño de procesos ETL. |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      | Puntos              |                                   |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.<br>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      | 10                  |                                   |
| MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      | 30                  |                                   |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 80 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      | Puntos              |                                   |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.<br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      | 20                  |                                   |
| Competencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 1) Foco en el cliente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 2) Orientación a la calidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.                                                                                                   |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 3) Gestión y Transmisión del conocimiento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.                                                     |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 4) Trabajo en equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.                     |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 5) Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización.                                             |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      | 40                  |                                   |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| Documentación a presentar en el momento de la inscripción:<br>• Copia del DNI, NIE o identificación vigente.<br>• Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en el anexo específico del puesto.<br>• Copia del permiso de trabajo, si corresponde.<br>• Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.<br>• Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.<br>• Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.<br>• Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.<br>• Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE". |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |
| En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                        |                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                               |                                      |                                      |                                      |                     |                                   |