

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO													
1.1.A.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- N.º VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-ECS-132	Bolsa	D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI	SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL	G. SMART PRODUCTS	Nivel G	Experto/a 3	Técnica	I. TITULADOS	Especialista en Meteorología y Clima	2	IT: BIG DATA	Madrid	NO
1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO													
Asistencia científico-técnica especializada en el desarrollo, mantenimiento y operación de sistemas de modelización meteorológica y climática, así como en el tratamiento y postproceso de grandes volúmenes de datos científicos para la generación de predicciones, proyecciones y productos meteorológicos y climáticos. Participación en el desarrollo y operación de soluciones científico-técnicas para el procesamiento, análisis y modelización de datos, incluyendo su ejecución en entornos de computación de altas prestaciones y supercomputación.													
1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)													
1. Desarrollar, mantener y operar sistemas y aplicaciones científico-técnicas para la modelización, predicción y generación de productos meteorológicos y climáticos.													
2. Realizar el tratamiento, análisis y postproceso de datos procedentes de modelos meteorológicos y climáticos, incluyendo su preparación, validación y generación de productos derivados.													
3. Desarrollar y mantener soluciones de procesamiento de datos científicos en entornos Linux mediante Bash y Python, utilizando librerías especializadas y trabajando con grandes volúmenes de información meteorológica y climática.													
4. Desarrollar, mantener y operar procesos y cadenas de procesamiento científico-técnico en entornos de computación de altas prestaciones y supercomputación, incluyendo la automatización y ejecución de procesos y el tratamiento de grandes volúmenes de datos.													
2.- REQUISITOS													
2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA							2.2.-OTROS REQUISITOS						
Titulación Universitaria Superior preferiblemente en Física, Matemáticas, Estadística, Ingeniería Informática o Ingeniería de Telecomunicaciones.							Al menos 6 años de experiencia en actividades científico-técnicas relacionadas con sistemas de modelización y predicción meteorológica y/o con el tratamiento y postproceso de datos de modelos meteorológicos o climáticos. Al menos 6 años de experiencia en programación científico-técnica en entornos Linux utilizando Bash y Python, incluyendo el uso de NumPy, Xarray, Pandas y Scikit-Learn. Al menos 6 años de experiencia en tratamiento y explotación de grandes volúmenes de datos científicos, incluyendo datos en formato NetCDF. Al menos 2 años de experiencia en entornos de computación de altas prestaciones (HPC) y/o supercomputación, incluyendo la ejecución y automatización de procesos científico-técnicos y el tratamiento de grandes volúmenes de datos.						
3.- PROCESO SELECTIVO. FASES													
3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)												Puntos	
La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.													
MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.												10	
MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).												30	
3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)												Puntos	
3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.													
Competencia				Descripción									
1) Foco en el cliente				Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.									
2) Orientación a la calidad				Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.									
3) Gestión y Transmisión del conocimiento				Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.									
4) Trabajo en equipo				Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.									
5) Autonomía				Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.									
3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.												40	
4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA													
Documentación a presentar en el momento de la inscripción: • Copia del DNI, NIE o identificación vigente. • Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en el anexo específico del puesto. • Copia del permiso de trabajo, si corresponde. • Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. • Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. • Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada. • Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto. • Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE". En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.													