

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------|
| 1.1.A.-<br>REFERENCIA<br>PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1.1.B.-<br>MODALIDAD<br>PUESTO | 1.2.-<br>DIRECCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1.3.-<br>SUBDIRECCIÓN                 | 1.4.-<br>GERENCIA                                             | 1.5.-<br>NIVEL | 1.6.- PUESTO | 1.7.-<br>RAMA                                                                           | 1.8.-<br>GRUPO<br>PROFESIONAL | 1.9.-<br>DENOMINACIÓN<br>PUESTO TIPO                                             | 1.10.-<br>N.º VACANTES<br>PUESTO TIPO | 1.11.-<br>CATEGORÍA DE<br>ENCUADRE                   | 1.12.-<br>UBICACIÓN | 1.13.-<br>VACANTE<br>DISCAPACIDAD |
| TRE26-EEM-111                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | General                        | D. INGENIERÍA CIVIL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | SUBD.<br>MANTENIMIENTO Y<br>OPERACIÓN | G. CONSERVACIÓN DE<br>CARRETERAS Y<br>TECNOLOGÍA DE LA<br>VÍA | Nivel G        | Experto/a 3  | Técnica                                                                                 | I. TITULADOS                  | Técnico/a de apoyo<br>para el mantenimiento<br>de cambiadores de<br>ancho de vía | 1                                     | Mantenimiento de<br>Infraestructuras<br>Ferroviarias | Córdoba             | NO                                |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| Técnico/a de apoyo para el mantenimiento de cambiadores de ancho de vía: profesional que da asistencia técnica de apoyo para la revisión, supervisión y maniobrabilidad de los cambiadores de ancho en las Líneas de Alta Velocidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 1. Apoyo en tareas de prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de cambiadores de ancho de vía.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 2. Relación con los coordinadores de seguridad en los cambiadores de ancho de vía.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 3. Gestión de medioambiente en el mantenimiento de cambiadores de ancho de vía.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 4. Gestión de la calidad en el mantenimiento de cambiadores de ancho de vía.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 2.- REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              | 2.2.-OTROS REQUISITOS                                                                   |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| Titulación Universitaria Media en:<br>Ingeniería Técnico Industrial.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              | Al menos 1 año de experiencia en apoyo al mantenimiento de cambiadores de ancho de vía. |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     | Puntos                            |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.<br>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     | 10                                |
| MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     | 30                                |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     | Puntos                            |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.<br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| Competencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 1) Foco en el cliente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 2) Orientación a la calidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.                                                                                                   |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 3) Gestión y Transmisión del conocimiento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                | Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.                                                     |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 4) Trabajo en equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como interfuncional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.                      |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 5) Autonomía                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                | Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.                                                                                                 |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     | 40                                |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| Documentación a presentar en el momento de la inscripción:<br>• Copia del DNI, NIE o identificación vigente.<br>• Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicate en el anexo específico del puesto.<br>• Copia del permiso de trabajo, si corresponde.<br>• Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.<br>• Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.<br>• Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.<br>• Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.<br>• Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE". |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |
| En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                       |                                                               |                |              |                                                                                         |                               |                                                                                  |                                       |                                                      |                     |                                   |