

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------|
| 1.1.-<br>REFERENCIA PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1.1.B.-<br>MODALIDAD PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1.2.-<br>DIRECCIÓN  | 1.3.-<br>SUBDIRECCIÓN           | 1.4.-<br>GERENCIA                  | 1.5.-<br>NIVEL | 1.6.-<br>PUESTO | 1.7.-<br>RAMA                                                                          | 1.8.-<br>GRUPO<br>PROFESIONAL   | 1.9.-<br>DENOMINACIÓN PUESTO<br>TIPO                     | 1.10.-<br>N.º VACANTES<br>PUESTO TIPO | 1.11.-<br>CATEGORÍA DE<br>ENCUADRE             | 1.12.-<br>UBICACIÓN | 1.13.-<br>VACANTE<br>DISCAPACIDAD |
| TRE26-EEM-138                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | General                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | D. INGENIERÍA CIVIL | SUBD. MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN | G. MANTENIMIENTO DE ALTA VELOCIDAD | Nivel L        | Asistente 2     | Técnica                                                                                | IV. SERVICIOS VARIOS ESPECIALES | Soporte para obras ferroviarias de infraestructura y vía | 1                                     | Mantenimiento de Infraestructuras Ferroviarias | Madrid              | NO                                |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| Soporte obras ferroviarias de infraestructura y vía: Profesional que realiza tareas con cierto nivel de autonomía e iniciativa, que implican un grado de especialización moderado, complementarias de la obra en la que colaboran.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 1. Inspecciones de vía para determinar el estado de los materiales (balasto, carril, sujeción, traviesas, canaleta de comunicaciones, otras instalaciones), en las provincias del ámbito de la Base de Mantenimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 2. Inspecciones de infraestructura para determinar el estado de los activos (Terraplenes, desmontes, estructuras, túneles, caminos de servicio, cerramiento, zonas de dominio público).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 3. Vigilancia y seguimiento de las obras de inversión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 4. Control de calidad de la obra (Bateos, montaje de vía, soldaduras, recargues, balasto).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 2.- REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 2.1. – TITULACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 | 2.2.-OTROS REQUISITOS                                                                  |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| Sin titulación requerida.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 | Al menos 6 meses de experiencia en vigilancia y seguimiento de las obras ferroviarias. |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                | Puntos              |                                   |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.<br>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en <b>Ineco</b> durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                | 10                  |                                   |
| MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. <b>Experiencia en Ineco o en otras empresas</b> realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                | 30                  |                                   |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                | Puntos              |                                   |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de <b>20 puntos</b> , y no tendrá carácter eliminatorio.<br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias <b>Incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                | 20                  |                                   |
| Competencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 1) Foco en el cliente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 2) Orientación a la calidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.                                                                                                   |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 3) Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización.                                             |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 4) Trabajo en equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.                     |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 5) Planificación y Organización                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Capacidad para priorizar y establecer líneas de actuación, optimizando los recursos que garanticen el cumplimiento de los resultados esperados mediante una gestión eficaz de su propio trabajo y el de las personas del equipo.                                                                                                                                                           | 40                  |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de <b>40 puntos</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |
| Documentación a presentar en el momento de la inscripción:<br>• Copia del DNI, NIE o identificación vigente.<br>• Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicate en el anexo específico del puesto.<br>• Copia del permiso de trabajo, si corresponde.<br>• Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.<br>• Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.<br>• Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.<br>• Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.<br><br>• Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".<br><br>En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                 |                                    |                |                 |                                                                                        |                                 |                                                          |                                       |                                                |                     |                                   |