

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------------|----------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------|-----------------------------------|
| 1.1.A.-<br>REFERENCIA PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.1.B.-<br>MODALIDAD<br>PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1.2.-<br>DIRECCIÓN  | 1.3.-<br>SUBDIRECCIÓN | 1.4.-<br>GERENCIA           | 1.5.-<br>NIVEL | 1.6.- PUESTO | 1.7.-<br>RAMA                                                                                                                              | 1.8.-<br>GRUPO<br>PROFESIONAL | 1.9.-<br>DENOMINACIÓN PUESTO<br>TIPO       | 1.10.-<br>N.º VACANTES<br>PUESTO TIPO | 1.11.-<br>CATEGORÍA DE ENCUADRE | 1.12.-<br>UBICACIÓN | 1.13.-<br>VACANTE<br>DISCAPACIDAD |
| TRE26-EEP-128                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | General                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | D. INGENIERÍA CIVIL | SUBD. PROYECTOS       | G. INGENIERÍA DIGITAL Y BIM | Nivel G        | Experto/a 3  | Técnica                                                                                                                                    | I. TITULADOS                  | Experto/a en soluciones TI aplicadas a BIM | 1                                     | Coordinación e Implantación BIM | Madrid              | NO                                |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| Experto/a en soluciones TI aplicadas a BIM.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 1. Definición y actualización de la Estrategia TIC-BIM, priorización y planificación de actuaciones y acompañamiento a los usuarios para convertir sus necesidades en requisitos y actuaciones TIC concretas en el ámbito de las infraestructuras ferroviarias.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 2. Análisis funcional y técnico de la interoperabilidad de herramientas CDE, como ACC/Forma, con sistemas corporativos como Máximo, SharePoint, PES/Appian y GIS corporativo, definiendo requisitos, flujos de información, sistemas maestros, dependencias, pruebas y riesgos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 3. Seguimiento de las capacidades, limitaciones y evolución de las soluciones consolidadas e incorporadas al sistema, así como las herramientas no consolidadas o no oficiales, realizando su análisis y pruebas para determinar su posible incorporación al ecosistema tecnológico de un cliente público y las condiciones necesarias para ello.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 4. Control del alcance, planificación, valoraciones, desarrollos, entregables y criterios de certificación, incluida la consultoría de Usos BIM, el mantenimiento y evolución del CDE, el validador y su aplicación en los procesos y pilotos en procesos de implantación BIM en cliente público.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 2.- REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              | 2.2.-OTROS REQUISITOS                                                                                                                      |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| Titulación Universitaria Media en:<br>Arquitectura Técnica o Ingeniería Técnica de Obras Públicas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              | Al menos 6 años de experiencia profesional global en el sector/ámbito de la actividad o puesto.<br>Máster en desarrollo de soluciones BIM. |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     | Puntos                            |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.<br>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en <b>ineco</b> durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     | 10                                |
| MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en <b>ineco</b> o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     | 30                                |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     | Puntos                            |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de <b>20 puntos</b> , y no tendrá carácter eliminatorio.<br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias <b>Incluidas en el Mapa de Puestos de ineco y de aplicación al puesto concreto.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     | 20                                |
| Competencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 1) Foco en el cliente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 2) Orientación a la calidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.                                                                                                   |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 3) Gestión y Transmisión del conocimiento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.                                                     |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 4) Trabajo en equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.                     |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 5) Autonomía                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.                                                                                                 |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     | 40                                |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de <b>40 puntos</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |
| <p><b>Documentación a presentar en el momento de la inscripción:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Copia del DNI, NIE o identificación vigente.</li><li>• Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicate en el anexo específico del puesto.</li><li>• Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li><li>• Curriculum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.</li><li>• Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.</li><li>• Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.</li><li>• Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.</li><li>• Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".</li></ul> <p><b>En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.</b></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                       |                             |                |              |                                                                                                                                            |                               |                                            |                                       |                                 |                     |                                   |