

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------|
| 1.1.A.-<br>REFERENCIA PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1.1.B.-<br>MODALIDAD<br>PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1.2.-<br>DIRECCIÓN        | 1.3.-<br>SUBDIRECCIÓN                             | 1.4.-<br>GERENCIA                    | 1.5.-<br>NIVEL | 1.6.- PUESTO | 1.7.-<br>RAMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.8.-<br>GRUPO<br>PROFESIONAL | 1.9.-<br>DENOMINACIÓN PUESTO<br>TIPO         | 1.10.-<br>Nº VACANTES<br>PUESTO TIPO | 1.11.-<br>CATEGORÍA DE ENCUADRE                                  | 1.12.-<br>UBICACIÓN | 1.13.-<br>VACANTE<br>DISCAPACIDAD |
| TRE26-ESR-065                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | General                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | D. INGENIERÍA DE SISTEMAS | SUBD. SEGURIDAD,<br>ENERGÍA Y MATERIAL<br>RODANTE | G. SIST. AEROPORTUARIOS<br>Y ENERGÍA | Nivel J        | Técnico/a 3  | Técnica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | I. TITULADOS                  | Técnico/a en Gestión de<br>energía eléctrica | 1                                    | Generación, suministro y<br>distribución de energía<br>eléctrica | Madrid              | NO                                |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| Técnico/a en Gestión de energía eléctrica: Profesional cualificado en temas relacionados con la gestión energética tales como facturación, operación, regulación sectorial, mercado eléctrico o comercialización de la energía eléctrica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 1. Procesamiento de facturas a comercializadoras de energía eléctrica y cálculo de refacturación una vez publicadas las medidas definitivas por el operador del sistema eléctrico.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 2. Análisis mensual de discrepancias de consumo de energía eléctrica entre la facturación de la comercializadora frente a la distribuidora en concepto de ATR. Reclamación, si procede, a distribuidora para corrección de medida.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 3. Tramitación de facturación correspondiente a puntos no telemedidos para analizar rechazos técnicos por diferentes causas, solicitar correcciones y procesar facturas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 4. Liquidación de expedientes con comercializadoras y generación de documentación específica como transparencia o certificados de buena ejecución. Provisión anual de facturación de energía eléctrica estructurado por lote y expediente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 2.- REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 2.1. – TITULACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              | 2.2.-OTROS REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| Titulación Universitaria Media o Superior en Ingeniería Eléctrica o Ingeniería de la Energía o Ciencias Físicas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              | Al menos 1 año de experiencia profesional global desde el año de Titulación referida en el apartado 2.1.<br><br>Al menos 1 año de experiencia en el sector de gestión de energía eléctrica, facturación de energía a terceros, gestión de contratos de energía, eficiencia energética, mercados eléctricos y regulación del sector eléctrico. |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     | Puntos                            |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.<br><br>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     | 10                                |
| MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     | 30                                |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 80 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     | Puntos                            |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio.<br><br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     | 20                                |
| Competencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 1) Foco en el cliente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 2) Orientación a la calidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.                                                                                                   |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 3) Trabajo en equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.                     |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 4) Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización.                                             |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     | 40                                |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| Documentación a presentar en el momento de la inscripción:<br>• Copia del DNI, NIE o identificación vigente.<br>• Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicate en el anexo específico del puesto.<br>• Copia del permiso de trabajo, si corresponde.<br>• Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.<br>• Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.<br>• Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.<br>• Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.<br><br>• Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación – TRE junto con su DNI/NIE". |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |
| En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                                                   |                                      |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |                                              |                                      |                                                                  |                     |                                   |