

| 1- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|---------------------|--------------------------------|
| 1.1.-<br>REFERENCIA PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1.1.B.-<br>MODALIDAD PUESTO | 1.2.-<br>DIRECCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1.3.-<br>SUBDIRECCIÓN                                    | 1.4.-<br>GERENCIA     | 1.5.-<br>NIVEL | 1.6.-<br>PUESTO | 1.7.-<br>RAMA                                                                                                                    | 1.8.-<br>GRUPO PROFESIONAL               | 1.9.-<br>DENOMINACIÓN PUESTO TIPO        | 1.10.-<br>N.º VACANTES PUESTO TIPO | 1.11.-<br>CATEGORÍA DE ENCUADRE | 1.12.-<br>UBICACIÓN | 1.13.-<br>VACANTE DISCAPACIDAD |
| TRE26-EXO-118                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | General                     | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | SUBD. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE INGENIERÍA Y CONSULTORÍA | G. SERVICIOS TÉCNICOS | Nivel L        | Asistente 2     | Técnica                                                                                                                          | III. TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS DE OFICINA | Delineante especializado/a en carreteras | 1                                  | CAD y otros                     | Barcelona           | SI                             |
| 1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| Delineante especializado/a en carreteras: Técnico/a especializado/a en la realización de planos de infraestructuras varias.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 1. Realización de planos de trazado de carreteras.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 2. Realización de planos de señalización viaria y replanteo de carreteras.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 3. Realización de planos de desmontes y terraplenes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 4. Generación de perfiles longitudinales y transversales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 2- REQUISITOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 | 2.2.-OTROS REQUISITOS                                                                                                            |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| Formación Profesional: FP Delineación o Técnico Especialista Rama Delineación en la especialidad de Edificios y Obras o Título de Técnico Superior en Desarrollo y Aplicación en Proyectos de Construcción o Título de Técnico Especialista en Delineación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 | Al menos 2 años de experiencia trabajando con ISTRAM.<br>Al menos 5 años de experiencia global realizando tareas de delineación. |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 | Puntos              |                                |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.<br>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en <b>Ineco</b> durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 | 10                  |                                |
| MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. <b>Experiencia en Ineco o en otras empresas</b> realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 | 30                  |                                |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 | Puntos              |                                |
| 3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de <b>20 puntos</b> , y no tendrá carácter eliminatorio.<br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias <b>Incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| Competencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 1) Foco en el cliente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                             | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 2) Orientación a la calidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                             | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.                                                                                                   |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 3) Iniciativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             | Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización.                                             |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 4) Trabajo en equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos.                     |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 5) Planificación y Organización                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             | Capacidad para priorizar y establecer líneas de actuación, optimizando los recursos que garanticen el cumplimiento de los resultados esperados mediante una gestión eficaz de su propio trabajo y el de las personas del equipo.                                                                                                                                                           |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| 3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de <b>40 puntos</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 | 40                  |                                |
| 4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |
| <p><b>Documentación a presentar en el momento de la inscripción:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Copia del DNI, NIE o identificación vigente.</li><li>• Copia del carné de conducir en el caso de que así se explice en el anexo específico del puesto.</li><li>• Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li><li>• Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.</li><li>• Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.</li><li>• Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada.</li><li>• Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto.</li><li>• Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo <a href="mailto:admonpersonal@ineco.com">admonpersonal@ineco.com</a> indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE".</li><li>• Certificado de discapacidad igual o superior al 33%.</li></ul> <p><b>En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.</b></p> |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                          |                       |                |                 |                                                                                                                                  |                                          |                                          |                                    |                                 |                     |                                |