

1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO													
1.1.- REFERENCIA PUESTO	1.1.B.- MODALIDAD PUESTO	1.2.- DIRECCIÓN	1.3.- SUBDIRECCIÓN	1.4.- GERENCIA	1.5.- NIVEL	1.6.- PUESTO	1.7.- RAMA	1.8.- GRUPO PROFESIONAL	1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10.- Nº VACANTES PUESTO TIPO	1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12.- UBICACIÓN	1.13.- VACANTE DISCAPACIDAD
TRE26-EXO-121	Bolsa	-	SUBD. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE INGENIERÍA Y CONSULTORÍA	G. SERVICIOS SOPORTE CLIENTE ADMINISTRACIÓN	Nivel M	Asistente 3	Administrativa	II. PERSONAL ADMINISTRATIVO	Administrativo/a en A.T. en ministerios u organismos públicos no ferroviarios	2	Apoyo administrativo	Madrid	NO
1.14.- DESCRIPCIÓN PUESTO													
Apoyo administrativo en asistencias técnicas en ministerios u organismos públicos no ferroviarios, desarrollando funciones en oficinas del cliente. Se realizan tareas de gestión de documentación relacionada con la Administración Pública, así como el seguimiento de las actividades propias del área u organismo al que se da soporte.													
1.15.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)													
1. Apoyo administrativo en la gestión, seguimiento y control de las actividades y/o del personal del área del organismo público al que se da soporte. Se realizan, entre otras, algunas de las siguientes tareas: facturación, pagaduría, certificaciones, elaboración de informes y reporting, gestión de contratación, seguimiento de expedientes, tramitación de licitaciones y autorizaciones.													
2. Apoyo administrativo en la gestión de documentación relacionada con la administración pública no ferroviaria, realizando alguna de las siguientes tareas: registro de entrada y salida, clasificación de documentación, digitalización, archivo, envía y distribución, actualización de base de datos, tramitación, etc.													
3. Apoyo Administrativo general en el área del organismo público al que se da soporte, realizando alguna de las siguientes tareas: petición de material de oficina, petición de accesos para nuevos usuarios, solicitud de material informático, realización de notas, oficios, escritos, informes, plantillas, documentos del área, tablas de seguimiento, subida de documentos al portafirmas, utilización de programas de Microsoft Office con un nivel intermedio-alto, etc.													
4. Atención telefónica y gestión de correo electrónico.													
2.- REQUISITOS													
2.1.- TITULACIÓN ACADÉMICA						2.2.-OTROS REQUISITOS							
Sin titulación requerida.						Al menos 1 año de experiencia profesional global. Al menos 1 año de experiencia en el sector de Ingenieria/Consultoría del transporte. Al menos 1 año de experiencia en apoyo administrativo en oficina del cliente. Al menos 1 año de experiencia en gestión de documentación relacionada con la Administración Pública (ministerios u organismos públicos no ferroviarios), como por ejemplo, documentación relacionada con la infraestructura o el transporte por carretera, o tramitación de subvenciones, o documentación propia de los diferentes ministerios u organismos públicos.							
3.- PROCESO SELECTIVO. FASES													
3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)												Puntos	
La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.													
MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.095 días (3 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto, así como realización de prácticas extracurriculares.												10	
MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando las cuatro funciones expresadas en el anexo específico (a través de una relación laboral) durante los 8 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.825 días (5 años).												30	
3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)												Puntos	
3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias Incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.												20	
Competencia	Descripción												
1) Foco en el cliente	Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.												
2) Orientación a la calidad	Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.												
3) Trabajo en equipo	Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos											40	
3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos.													
4.- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA													
Documentación a presentar en el momento de la inscripción: • Copia del DNI, NIE o identificación vigente. • Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicate en el anexo específico del puesto. • Copia del permiso de trabajo, si corresponde. • Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. • Informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. • Declaración responsable debidamente cumplimentada y firmada. • Titulación académica exigida en el anexo específico del puesto. • Si tuviera o ha tenido vinculación laboral directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO, deberá presentar el Certificado de Méritos con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Certificado Méritos o bien solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación - TRE junto con su DNI/NIE". En cualquier momento del proceso podrá ser requerida documentación acreditativa adicional según se establece en las bases de la convocatoria.													