

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
|--|--|--|-----------------------------|-------------|--------------|---|-------------------------|---|--------------------------------|--|------------------|
| 1.1.- REFERENCIA PUESTO  | 1.2.- DIRECCIÓN  | 1.3.- SUBDIRECCIÓN   | 1.4.- GERENCIA              | 1.5.- NIVEL | 1.6.- PUESTO | 1.7.- RAMA  | 1.8.- GRUPO PROFESIONAL | 1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO                                  | 1.10.- Nº VACANTES PUESTO TIPO | 1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE                     | 1.12.- UBICACIÓN |
| TR23-ESS-018   | D. INGENIERÍA DE SISTEMAS  | SUBD. SEÑALIZACIÓN FERROVIARIA Y TELECOMUNICACIONES TERRESTRES | G. SEÑALIZACIÓN FERROVIARIA | Nivel J     | Técnico/a 3  | Técnica   | I. TITULADOS            | Técnico/a de Redacción de Proyectos de Señalización Ferroviaria | 1                              | Señalización ferroviaria. Redacción de proyectos | Madrid           |
| 1.13.- DESCRIPCIÓN PUESTO  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| Técnico/a de Redacción de Proyectos de Señalización Ferroviarias. Profesional que realiza consultoría en el diseño de proyectos de Señalización Ferroviarias nacionales e internacionales.   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 1.14.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 1. Redacción de Memoria y Anejos, Pliego y otros informes técnicos asociados a proyectos y/o diseños de Señalización Ferroviaria.  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 2. Elaboración de mediciones y presupuestos de las soluciones asociadas a proyectos y/o diseños de Señalización Ferroviaria  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 3. Generación de los planos asociados a proyectos y/o diseños de Señalización Ferroviaria  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 4. Realización de cálculos y/o simulaciones asociadas a proyectos y/o diseños de Señalización Ferroviaria  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 1.15.- CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
|  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 2.- REQUISITOS   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 2.1. - TITULACIÓN ACADÉMICA  |  |  |                             |             |              | 2.2.- REQUISITOS DE EXPERIENCIA   |                         |   |                                |  |                  |
| Titulación Universitaria Media y/o Superior en Ingeniería.   |  |  |                             |             |              | 1. Al menos 1 año de experiencia profesional global desde el año de Titulación referida en el apartado 2.1. |                         |   |                                |  |                  |
|  |  |  |                             |             |              | 2. Al menos 1 año de experiencia global en el sector de la Ingeniería del Transporte.                       |                         |   |                                |  |                  |
|  |  |  |                             |             |              | 3. Al menos 1 año de experiencia en Sistemas Ferroviarios.  |                         |   |                                |  |                  |
|  |  |  |                             |             |              | 4. Al menos 1 año de experiencia en Redacción de Proyectos de Señalización Ferroviaria.                     |                         |   |                                |  |                  |
| 2.3. - OTROS REQUISITOS  |  |  |                             |             |              | 2.4. -IDIOMAS   |                         |   |                                |  |                  |
|  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS ( Máximo 40 puntos)  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | Puntos           |
| <b>MÉRITO 1) AÑOS DE EXPERIENCIA REQUISITO 1 - Apartado 2.2.</b> La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de 0,20 puntos por cada año de experiencia</b> requerido en el requisito 1, siendo <b>25 el máximo</b> de años ponderables. La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de la experiencia</b> en años por su equivalencia en puntos ( <b>0,20 por año</b> ), siendo <b>25 años el máximo</b> a considerar.  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | 5                |
| <b>MÉRITO 2) AÑOS DE EXPERIENCIA REQUISITO 2 - Apartado 2.2.</b> La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de 0,50 puntos por cada año de experiencia</b> requerido en el requisito 2, siendo <b>20 el máximo</b> de años ponderables. La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de la experiencia</b> en años por su equivalencia en puntos ( <b>0,50 por año</b> ), siendo <b>20 años el máximo</b> a considerar.  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | 10               |
| <b>MÉRITO 3) AÑOS DE EXPERIENCIA REQUISITO 3- Apartado 2.2.</b> La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de 0,50 puntos por cada año de experiencia</b> que supere lo requerido en el requisito 3, siendo <b>20 el máximo</b> de años ponderables. La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de la experiencia</b> en años por su equivalencia en puntos ( <b>0,50 por año</b> ), siendo <b>20 años el máximo</b> a considerar.   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | 10               |
| <b>MÉRITO 4) AÑOS DE EXPERIENCIA REQUISITO 4- Apartado 2.2.</b> La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de 0,50 puntos por cada año de experiencia</b> que supere lo requerido en el requisito 4, siendo <b>20 el máximo</b> de años ponderables. La puntuación del mérito será el <b>sumatorio de la experiencia</b> en años por su equivalencia en puntos ( <b>0,50 por año</b> ), siendo <b>20 años el máximo</b> a considerar.   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | 10               |
| <b>MÉRITO 5) CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS - Apartado 1.15.</b><br>- Certificaciones oficiales relativas a conocimientos específicos señalados en el punto 1.15 - 1 punto por certificación, con un máximo de 2 puntos.<br>- Formaciones superiores adicionales a la señalada en el punto 2.1 (más de 250 horas) oficiales o propias relativas a conocimientos específicos señalados en el punto 1.15 - 0,5 puntos por titulación, con un máximo de 1,5 puntos.<br>- Otros cursos de formación complementaria de duración menor a 250 horas relativos a conocimientos específicos señalados en el punto 1.15- 0,25 puntos por curso, con un máximo 1,5 puntos.   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | 5                |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)   |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | Puntos           |
| <b>3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias:</b> La puntuación máxima de esta prueba será de <b>20 puntos</b> , y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias <b>Incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.</b>  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | 20               |
| Competencia  | Descripción  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 1) Foco en el cliente.   | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 2) Orientación a la calidad.   | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.   |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 3) Trabajo en equipo   | Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos                      |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| 4) Iniciativa  | Implica poder anticiparse e identificar problemas incluso antes de que surjan, reconocer las causas, y establecer alternativas de solución, efectuándolo en el tiempo requerido, incluso en situaciones de riesgo e incertidumbre. Demuestra proactividad en acciones relacionadas con su propio desarrollo y conocimiento de la organización.   |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| <b>3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica:</b> La puntuación máxima de esta prueba será de <b>40 puntos.</b>  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  | 40               |
| <b>En el momento de realizar su inscripción, debe presentar la siguiente documentación:</b>  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| <b>Para acreditar REQUISITOS:</b><br>• Copia del DNI, NIE o identificación vigente.<br>• Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en el anexo específico del puesto.<br>• Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.<br>• Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.<br>• Declaración responsable a efectos de acreditación de todos los requisitos relativos al puesto según el modelo "Declaración responsable requisitos" de la convocatoria.<br>• Si tiene o ha tenido relación laboral con Ineco, Certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la <b>Intranet Personal/Mis Gestiones/Certificado Méritos</b> o solicitar a través del correo <b>admonpersonal@ineco.com</b> indicando su nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación junto con su DNI/NIE". La fecha límite para solicitar el informe será hasta un día antes de la fecha de finalización de presentación de solicitudes. |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| <b>Para acreditar MÉRITOS:</b><br>Anexo I: Documento acreditativo de la experiencia/Declaración Responsable correctamente cumplimentado.<br>Acreditación de las formaciones/certificaciones/cursos relativos a puntos consignados en el mérito 5.  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |
| <b>No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa, según se establece en la convocatoria:</b><br>1. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.<br>2. Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.  |  |  |                             |             |              |   |                         |   |                                |  |                  |