

	CION ESPI	CONTOA 2024 IVIC	DELO ANEXO ESPECÍFIC	O							inec
				1 DESCRIPCIÓ	ÓN PUESTO OFERT	DO .					
1.1 REFERENCIA PUESTO	1.2 DIRECCIÓN	1.3 SUBDIRECCIÓN	1.4 Gerencia	1.5 NIVEL	1.6 PUESTO	1.7 RAMA	1.8 GRUPO PROFESIONAL	1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10 N° VACANTES PUESTO TIPO	1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12 UBICACIÓ
TRE24-EXO-017		SUBD. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE INGENIERÍA Y CONSULTORÍA	G. SERVICIOS SOPORTE CLIENTE FERROVIARIO	Nivel M	Asistente 3	Administrativa	II. PERSONAL ADMINISTRATIVO	Apoyo administrativo y/o de Secretariado en el sector ferroviario	1	Apoyo administrativo	Madrid
				1.13 DESC	CRIPCIÓN PUESTO						
o administrativo y /o de Secretar	ariado en áreas del s	ector ferroviario, dando soporte en ofic	inas del cliente, en la gestión de documentación f	ferroviaria y en la realizad	ición y seguimient	o de las actividades	del área.				
				1.14 FUNCIONES ESPI	PECÍFICAS (las 4 pr	incipales)					
yo administrativo en la gestión d	de documentación r	elacionada con el sector ferroviario, re	alizando algunas de las siguientes tareas: gestión	y tramitación documen	ntal de entradas y	salidas (registro), ar	chivo, digitalización, su	ubida de documentos al portafirmas, envíos d	de documentación, etc.		
ntrol de agenda, planificación, pr	preparación y organia	ación de reuniones.									
stión, planificación y liquidación o	de viajes.										
oyo Administrativo general, realiz	izando algunas de la	s siguientes tareas: solicitud, organizad	ción y control del material de oficina, gestión de in	cidencias y vacaciones (del equipo del De	oartamento, apoyo e	en tareas contables bá	isicas (como la gestión de la caja, preparació	ón de facturas, arqueo y	reposición del fondo), etc.	
				2 1	REQUISITOS						
		2.1 TITULACIÓN	ACADÉMICA					2.2OTROS REQUISI	ITOS		
							de experiencia profes de experiencia global	ional global. en el sector de la Ingeniería y/o Consultoría d	del Transporte.		
No se requiere titulación								oyo administrativo y/o de secretariado en ofic			
						Al menos 2 años	de experiencia en ges	stión de documentación relacionada con el se	ector ferroviario.		
					O SELECTIVO, FASE						
			3.1 FASE DI	E CONCURSO DE MÉRITOS	S (Máximo 40 pur	itos)					Punto
ITO 1) EXPERIENCIA EN INECO. Perio uspensión de contrato con derect	odos de tiempo trab	ajados en ineco durante los últimos 5 (dos computables en INECO la contratación labor años anteriores a la fecha de finalización del plaza	-		uesta a disposición	no pudiendo consign	arse etapas de prácticas curriculares o extre	acurriculares realizadas	8.	
					licitudes, con un m	áximo de 1.826 días	(5 años), teniendo en	cuenta a estos efectos las posibles prácticas	extracurriculares realiza	adas, así como los tiempos	12
			AS 4 FUNCIONES, Experiencia en Ineco en el mism ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi		el punto 1.6) y en lo	s mismas Unidades	s Organizativas (señad	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizat	tivas equivalentes segúi	n Mapa de Puestos de	12
iTO 3) EXPERIENCIA EN INECO U OTI ños), teniendo en cuenta a estos e	efectos los tiempos	cripción de funciones del punto 1.14 du	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encla en Ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto.	nalización del plazo de p	el punto 1.6) y en la presentación de sa	is mismas Unidades dicitudes, con un má	s Organizativas (señad iximo de 1.826 días (5 d	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizat años), teniendo en cuenta a estos efectos los	tivas equivalentes segúi tiempos de suspensión	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a	
TO 3) EXPERIENCIA EN INECO U OTI	efectos los tiempos	cripción de funciones del punto 1.14 dur IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experio de suspensión de contrato con derech	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encla en Ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. ares.	nalización del plazo de p	el punto 1.6) y en la presentación de sa lejadas en el punta	is mismas Unidades dicitudes, con un má	s Organizativas (señad iximo de 1.826 días (5 d	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizat años), teniendo en cuenta a estos efectos los	tivas equivalentes segúi tiempos de suspensión	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a	20
iTO 3) EXPERIENCIA EN INECO U OTI ños), teniendo en cuenta a estos e	efectos los tiempos	cripción de funciones del punto 1.14 du IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experi de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricu	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encla en Ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. ares.	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Máx uación máxima de esta p	el punto 1.6) y en la orresentación de sa lejadas en el punto ximo 80 puntos) prueba será de 20	is mismas Unidades elicitudes, con un má e 1.14 durante los últin p untos, y no tendrá	e Organizativas (señados en organizativas (señados en organizativas (señados en organizativas (señados en organizativas en organizativas en organizativas (señados en organizativas en organiz	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizat años), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen	tivas equivalentes segúi tiempos de suspensión	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a	20
TO 3) EXPERIENCIA EN INECO U OTI	efectos los tiempos	cripción de funciones del punto 1.14 du IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experi de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricu	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encia en Ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. ares. 3.2-1 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntr	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Máx uación máxima de esta p	el punto 1.6) y en la corresentación de sa lejadas en el punto eximo 60 puntos) prueba será de 20 en el Mapa de Pu	is mismas Unidades elicitudes, con un má e 1.14 durante los últin p untos, y no tendrá	e Organizativas (señados en organizativas (señados en organizativas (señados en organizativas (señados en organizativas en organizativas en organizativas (señados en organizativas en organiz	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizat años), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen	tivas equivalentes segúi tiempos de suspensión	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a	20
iTO 3) EXPERIENCIA EN INECO U OTI ños), teniendo en cuenta a estos e podrán consignarse en este mérit	efectos los tiempos Ito etapas de Beca /	IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experie de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricul La prueb Capacidad de mantener una actitud	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encia en Ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. ares. 3.2-1 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntr	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Máx uación máxima de esta p competencias Incluidas de lad a las necesidades de	el punto 1.6) y en la presentación de sa lejadas en el punto xirmo 60 puntos) prueba será de 20 en el Mapa de Pu	is mismas Unidades elicitudes, con un má el 1.14 durante los últin el puntos, y no tendrá estos de Ineco y de eleccripción	s Organizativas (seña eximo de 1.826 días (5 d nos 5 años anteriores carácter eliminatorio.	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organiza años), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen concreto.	tivas equivalentes según tiempos de suspensión tación de solicitudes, co	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a on un máximo de 1.826 días	20 8 Punto
Competencia	efectos los tiempos ito etapas de Beca /	IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experio de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricul La prueb Capacidad de mantener una actitud alto nivel de calidad, en el plazo requ	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encla en Ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. ares. 3.2 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La punti a competencial se realizará sobre las siguientes d de servicio para identificar, entender y dar priorid	los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Máx) uación máxima de esta p competencias incluidas de dad a las necesidades de atisfacción del cliente.	el punto 1.6) y en la corresentación de sa elejadas en el punto eximo 60 puntos) prueba será de 20 en el Mapa de Pu	s mismas Unidades slicitudes, con un má 1.14 durante los últin puntos, y no tendrá estos de Ineco y de escripción xterno, satisfaciendo	s Organizativas (señad ximo de 1.826 días (5 d nos 5 años anteriores carácter eliminatorio. aplicación al puesto d o con eficacia sus nece	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizat años), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen concreto.	tivas equivalentes segúi tiempos de suspensión tación de solicitudes, ca	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a on un máximo de 1.826 días	20
Competencia 1) Foco en el cliente	efectos los tiempos (to etapas de Beca /	IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experie de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricul La prueb Capacidad de mantener una actitud alto nivel de calidad, en el plazo requ Capacidad de buscar la excelencia o oportuna y adecuada. Habilidad de construir relaciones efic	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encla en lneco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. ares. 3.2 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La punt a competencial se realizará sobre las siguientes d de servicio para identificar, entender y dar priorid erido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de se	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Mós uación máxima de esta p competencias Incluidas de lad a las necesidades de atisfacción del cliente. hacer su trabajo del mej ndo juntos para consegu	el punto 1.6) y en la coresentación de sa lejadas en el punto el punto el punto el marco de 20 en el Mapa de Punto el cliente interno-el jor modo posible y	is mismas Unidades solicitudes, con un má solicitudes, con un má solicitudes, con un má solicitudes, con un má solicitudes, y no tendrá sestos de ineco y de sescripción xterno, satisfaciendo teniendo en cuenta	s Organizativas (seña ximo de 1.826 días (5 dí	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organiza años), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen concreto.	tivas equivalentes según tiempos de suspensión tación de solicitudes, co las soluciones. Implica d estándar que supera las	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a on un máximo de 1.826 días offecer soluciones con un se expectativas de manera	20 8 Punto
Competencia 1) Foco en el cliente 2) Orientación a la cali	efectos los tiempos (to etapas de Beca /	IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experie de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricul La prueb Capacidad de mantener una actitud alto nivel de calidad, en el plazo requ Capacidad de buscar la excelencia o oportuna y adecuada. Habilidad de construir relaciones efic	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi encla en Ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. ares. 3.2 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La punti a competencial se realizará sobre las siguientes d de servicio para identificar, entender y dar priorid erido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de se on rigurosidad y una actitud positiva, intentando	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Món uación máxima de esta p competencias incluidas de lada a las necesidades de atisfacción del cliente. hacer su trabajo del mej indo juntos para consegui objetivos	el punto 1.6) y en la corresentación de sa elejadas en el punto elejadas en el puntos) prueba será de 20 en el Mapa de Pu	is mismas Unidades solicitudes, con un má solicitudes, con un má solicitudes, con un má solicitudes, y no tendrá sestos de Ineco y de sescripción escripción externo, satisfaciendo eteniendo en cuenta	s Organizativas (seña: ximo de 1.826 días (5 d nos 5 años anteriores carácter eliminatorio: apilicación al puesto d o con eficacia sus nece las expectativas del re	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organiza años), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen concreto.	tivas equivalentes según tiempos de suspensión tación de solicitudes, co las soluciones. Implica d estándar que supera las	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a on un máximo de 1.826 días offecer soluciones con un se expectativas de manera	20 8 Punto
conpetencia 1) Foco en el cliente 2) Orientación a la cali 3) Trabajo en equip	efectos los tiempos ito etapas de Beca /	IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experido de suspensión de contrato con derecto Prácticas Extracurriculares ni Curriculares Extracurriculares ni Curriculares en Curriculares en Curriculares en Capacidad de mantener una actitud alto nivel de calidad, en el plazo requio Capacidad de buscar la excelencia coportuna y adecuada. Habilidad de construir relaciones eficien beneficio del equipo y facilitando de construir relaciones eficien beneficio del equipo y facilitando de construir relaciones eficien beneficio del equipo y facilitando de construir relaciones eficientes en construir relaciones eficientes en construir relaciones eficientes en construir construir relaciones eficientes en construir relaciones eficientes en construir relaciones eficientes en construir el construir relaciones eficientes en construir relaciones eficientes en construir el construir relaciones eficientes en construir el con	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi sincia en lineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. 3.2 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La punt a competencial se realizará sobre las siguientes d de servicio para identificar, entender y dar priorid erido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de se on rigurosidad y una actitud positiva, intentando aces, apoyándose los unos en los otros, colaborar el avance del mismo hacia la consecución de los 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Té	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Máxima de esta p competencias incluidas de lada a las necesidades de atisfacción del cliente. hacer su trabajo del mej mdo juntos para consegu objetivos sonloa: La puntuación ma	el punto 1.6) y en la corresentación de sa elejadas en el punto elejadas en el puntos) prueba será de 20 en el Mapa de Pu grando posible y jor modo posible y uir un objetivo com	is mismas Unidades sidicitudes, con un má sidicitudes, y no tendrá sidicitudes, con un má sidicitudes, y no tendrá sidicitudes, y no t	s Organizativas (seña ximo de 1.826 días (5 dí	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organiza años), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen concreto.	tivas equivalentes según tiempos de suspensión tación de solicitudes, contración de solicitudes, contración de solicitudes. Implica de soluciones. Implica de estándar que supera las como demostrar genero	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a on un máximo de 1.826 días on un máximo de 1.826 días offecer soluciones con un se expectativas de manera esidad realizando esfuerzos	20 8 Punto 20
ito 3) experiencia en ineco u otr nos), teniendo en cuenta a estos e podrán consignarse en este mérit Competencia 1) Foco en el cliente 2) Orientación a la cali 3) Trabajo en equip	efectos los tiempos ito etapas de Beca /	IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experido de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricul La prueb Capacidad de mantener una actitud alto nivel de calidad, en el plazo requi Capacidad de buscar la excelencia a oportuna y adecuada. Habilidad de construir relaciones eficien beneficio del equipo y facilitando el LABORAL directa, por contrato de puesta de suspensión de puesta de la puesta del puesta de la pue	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi sincia en lineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. 3.2 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La punt a competencial se realizará sobre las siguientes d de servicio para identificar, entender y dar priorid erido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de se on rigurosidad y una actitud positiva, intentando aces, apoyándose los unos en los otros, colaborar el avance del mismo hacia la consecución de los 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Té	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Máxima de esta p competencias incluidas de lada a las necesidades de atisfacción del cliente. hacer su trabajo del mej mdo juntos para consegu objetivos sonloa: La puntuación ma	el punto 1.6) y en la coresentación de sa el punto (ejadas en el punto) el punto (ejadas en el mapa de Punto el cliente interno-el como posible y uir un objetivo como dixima de esta prunto de la como el manero de la como el co	is mismas Unidades sidicitudes, con un má sidicitudes, y no tendrá sidicitudes, con un má sidicitudes, y no tendrá sidicitudes, y no t	s Organizativas (seña siximo de 1.826 días (5	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizada nos), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen concreto. Description de la plazo de presen de la fecha de finalización del plazo de presen de la fecha de finalización del plazo de presen de la fecha de finalización del plazo de presen de la fecha de finalización del plazo de presen de la fecha de finalización del plazo de presen de la fecha de finalización del plazo de presen de finalización del plazo	tivas equivalentes según tiempos de suspensión tación de solicitudes, contración de solicitudes, contración de solicitudes. Implica de soluciones. Implica de estándar que supera las como demostrar genero	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a on un máximo de 1.826 días on un máximo de 1.826 días offecer soluciones con un se expectativas de manera esidad realizando esfuerzos	20 8 Punto
competencia 1) Foco en el cliente 2) Orientación a la cali 3) Trabajo en equip 11- Si es usted un/a candidato/a a acreditar REQUISITOS:	efectos los tiempos (to etapas de Beca / los etapas	IZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. Experido de suspensión de contrato con derech Prácticas Extracurriculares ni Curricul La prueb Capacidad de mantener una actitud alto nivel de calidad, en el plazo requi Capacidad de buscar la excelencia a oportuna y adecuada. Habilidad de construir relaciones eficien beneficio del equipo y facilitando el LABORAL directa, por contrato de puesta de suspensión de puesta de la puesta del puesta de la pue	ante los últimos 5 años anteriores a la fecha de fi sincia en ineco o en otras empresas realizando d o a reserva de puesto. 3.2 3.2.1 Ejercicio 1: Test de Competencias: La punti a competencial se realizará sobre las siguientes d de servicio para identificar, entender y dar priorid erido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de se on rigurosidad y una actitud positiva, intentando aces, apoyándose los unos en los otros, colaborar el avance del mismo hacia la consecución de los 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Té sita a disposición o realizando prácticas extracun ar la siguiente documentación:	nalización del plazo de p los o más funciones refle FASE DE OPOSICIÓN (Máxima de esta p competencias incluidas de lada a las necesidades de atisfacción del cliente. hacer su trabajo del mej mdo juntos para consegu objetivos sonloa: La puntuación ma	el punto 1.6) y en la coresentación de sa el punto (ejadas en el punto) el punto (ejadas en el mapa de Punto el cliente interno-el como posible y uir un objetivo como dixima de esta prunto de la como el manero de la como el co	is mismas Unidades solicitudes, con un má solicitudes, y no tendrá setos de Ineco y de sescripción xterno, satisfaciendo teniendo en cuenta solicitudes de la será de 40 punt 4.2Si es usted u Para acreditar REQ • Copia del DNI, NIE o	s Organizativas (seña: s Organizativas (seña: xirmo de 1.826 días (5 d nos 5 años anteriores carácter eliminatorio. aplicación al puesto d o con eficacia sus neci las expectativas del n cional como inter-func tos. un/a candidato/a SIN uisitos:	das en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizadaños), teniendo en cuenta a estos efectos los a la fecha de finalización del plazo de presen concreto. esidades, anticipándose y aportando valor a eceptor. Implica enfocar su trabajo hacia un cional. Implica compartir con los demás, así o	tivas equivalentes según tiempos de suspensión tación de solicitudes, contración de solicitudes, contractor de soluciones. Implica o estándar que supera las como demostrar genero realizar su inscripción, c	n Mapa de Puestos de de contrato con derecho a on un máximo de 1.826 días on un máximo de 1.826 días offecer soluciones con un se expectativas de manera esidad realizando esfuerzos	20 8 Punto 20

· Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.

• Declaración responsable a efectos de acreditación de todos los requisitos relativos al puesto según el modelo "Declaración responsable requisitos" de la convocatoria.

• Certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Mis Gestiones/Certificado Méritos.

Para acreditar MÉRITOS:

Anexo I: Documento acreditativo de la experiencia/Declaración Responsable correctamente cumplimentado.

No obstante, en cualquier momento dei proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa según se establece en la convocatoria: Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

2. Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

• Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. • Declaración responsable a efectos de acreditación de todos los requisitos relativos al puesto según el modelo "Declaración responsable requisitos" de la

· Si hubiere trabajado en Ineco en algún periodo en los últimos 5 años anteriores al momento de presentar la solicitud, certificado con la información de los eriodos trabajados en Ineco que podrá solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando su nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación junto con su DNI/NIE". La fecha limite para solicitar el informe será hasta un día antes de la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

Anexo l: Documento acreditativo de la experiencia/Declaración Responsable correctamente cumplimentado.

No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa, según se

. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

2. Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.