

					1 DESCRIPCIÓN PUE	STO OFERTADO					
1.1 REFERENCIA PUESTO	1.2 DIRECCIÓN	1.3 SUBDIRECCIÓN	1.4 GERENCIA	1.5 NIVEL	1.6 PUESTO	1.7 RAMA	1.8 GRUPO PROFESIONAL	1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10 Nº VACANTES PUESTO TIPO	1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12 UBICACIÓN
TR23-EEW-303	D. INGENIERÍA CIVIL	SUBD. OBRAS	G. PMO Y DIRECCIONES DE OBRA	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Dirección de obra ferroviaria	1	Dirección de Obras	Barcelona
					1.13 DESCRIPCIÓ	ÓN PUESTO					

Dirección de obra ferroviaria: Subsistema Energía.

1.14.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)

1. Elaboración de los documentos para la contratación del suministro eléctrico entre la administración ferroviaria y la compañía suministradora.

2 .Seguimiento de los convenios entre compañía distribuidora y la administración ferroviaria.

3. Colaboración en convenios y acuerdos de cesión de uso de espacios e instalaciones entre la administración ferroviaria y compañía distribuidora.

4. Legalización de las instalaciones de Media Tensión y Alta tensión para su alta en Industria.

1.15.- CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

2. Provin	PITOS	
2.1. – TITULACIÓN ACADÉMICA	2.2 REQUISITOS DE EXPERIENCIA	
Titulación Universitaria Superior: Ingeniería Agrónoma.	1. Al menos dieciséis (16) años de experiencia profesional global desde el año de Titulación referida en el apartado 2. Al menos tres (3) años de experiencia global en el sector de la Ingeniería/ Consultoría del Transporte y/o Tecnol Información. 3. Al menos tres (3) años de experiencia en obra ferroviaria como adjunto a las direcciones de obra de las obras ferroviarias de Alta Velocidad para apoyo a expedientes de gasto de ADIF de Servicios Afectados, y gestión o gasto relacionados con Servicios Afectados y nuevas acometidas eléctricas. 4. Al menos un (1) año de experiencia como dirección de obra ferroviaria para el subsistema energía para acometica estación ferroviaria y para obra de catenaria en estación.	ogías de la de los expedientes de
2.3 OTROS REQUISITOS	2.4IDIOMAS	
Formación ferroviaria que contemple Programación y gestión de trabajos en vía. Formación ferroviaria que contemple Integración infraestructura, energía y CMS.		
3 PROCESO SELE 3.1 FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (MÁXI		Puntos

Light 10 A ARCE IC PURSINCA ARQUINTO - Approach 21.2 Logartacción del minitorio de sub partiento de superiento de superiento de requisito 1, describ 21 animation de sub partiento de un requisito 2, describ 21 animation de sub partiento de un requisito 2, describ 21 animation de sub partiento de un requisito 2, describ 21 animation de sub partiento de un requisito 2, describ 21 animation de un requisito 2, describ 22 animation de un requisito 2, describ 22 animation de un requisito 2, describ 22 animation 20			
In particularion all minimo send all summatorio de la surputación del minimo send al summatorio de la surputación del suprimo send al summatorio de 100 puntos per codo año de experimenda requerido en al requisito 2, siendo 20 el minimo de orino ponderobles. In puntos 30 AROS DE DEPERBICIA REQUISTO 3 - Aportodo 2.2. Lo puntoución del minimo send al summatorio de 100 puntos per codo dino de experimenda que superno lo requesido en el requisito 3, siendo 20 el minimo de orinos ponderobles. In puntos 30 AROS DE DEPERBICIA REQUISTO 3 - Aportodo 2.2. Lo puntoución del minimo send al summatorio de 100 puntos per codo dino de experimenda que superno lo requesido en el requisito 3, siendo 20 el minimo de orinos ponderobles. In puntos del minimo send al summatorio de 100 puntos per codo dino de experimenda que superno lo requisito 4, siendo 20 el minimo de orinos ponderobles. In punto 10 Conconstruto Estructivo CA - Aportodo 2.2. Lo puntoución del minimo send puntos (100 per dino), siendo 20 orinos el minimo o consideros. In punto 10 Conconstruto Estructivo CA - Aportodo 2.2. Lo puntoución del minimo send punto (100 per dino), siendo 20 orinos el minimo o consideros. In punto 10 Conconstruto Estructivo CA - Aportodo 2.2. Lo punto por condicion del minimo de punto (100 per dino), siendo 20 orinos el minimo o consideros. In punto 10 Conconstruto Estructivo CA - Aportodo 2.2. Lo punto (100 per dino), siendo 20 orinos el minimo o consideros. In punto 10 Conconstruto Estructivo CA - Aportodo 2.2. Lo punto (100 per dino), siendo 20 orinos el minimo del minimo del punto (100 per dino). In punto 10 Conconstruto en punto (100 per dino), siendo 20 orinos el minimo del punto (100 per dino). In punto 20 percendo del minimo del considero del punto (100 per dino), siendo 20 orinos el minimo del punto (100 per dino). In punto 20 percendo del punto (100 percendo		3.1 FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)	Puntos
In pursuacido del mietto sera el sumatorio de la seperiencia en antos por su equivalencia en puntos (9,80 por año), siendo 20 años el máximo a considerar. In puntuación del mietto sera el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia en puntos (9,80 por año), siendo 20 años el máximo a considerar. In puntuación del mietto sera el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia en puntos (9,80 por año), siendo 20 años el máximo a considerar. In puntuación del mietto sera el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número a considerar. In puntuación del mietto sera el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número a considerar. In puntuación del mietto sera el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número a considerar. In puntuación del mietto sera el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número por año), siendo 20 años el máximo a considerar. In puntuación del mietto sera el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número por año, siendo 20 años el máximo a considerar. In puntuación del mietto servicia sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número por sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número por años, siendo 20 años el máximo a considerar. In puntuación del mietto servicia sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia de número por sumatorio de la punto 18-10, puntos por tituloción, con un máximo de 15 puntos. In punto 18-10, punto por tituloción con mietro en años por su equivalencia de sumatorio mietro en años por su equivalencia de sumatorio número en años por sumatorios de la discusción mietro en años por su equivalencia de sumatorio en años por su equivalencia de sumatorios de sumatorios de sumatorios en afores de consideración en años por suma de la cuerta punto suma de la punto 18-10, punt	,		5
In purtuación del mérito será el sumatorio de la experiencia en onos por su equivalencia en puntas (Q80 por dos), siendo 20 años el máximo a considerar. Militar 4) A60 60 EXPERIDADA REQUISITO 4- Apartado 2.21.ca purtuación del mérito será el sumatorio de 10.00 puntos por coda año de experiencia que supere lo requierido en el requisito 4, siendo 20 el móximo de onos ponderables. La pruntuación del mérito será el sumatorio de la experiencia en onos por su equivalencia en puntos (Q80 por dos), siendo 20 años el máximo acconsiderar. - Centricciones estricciónes- Apartado 118 Centricciones estricciónes eficiales residians a conocimientos especificos sendados en el punto 115 - 1 punto por certificación, con un máximo de 2 puntos Centracciones especificos sendados en el punto 116 - 100 puntos por tabulación menor a 250 horas residiados en el punto 115 - 205 puntos por tabulación, con un máximo de 15 puntos. - Centracciones especificos estricciónes de cidados en el punto 116 - 100 puntos por tabulación menor a 250 horas residiados en el punto 115 - 205 puntos por tabulación, con un máximo de 15 puntos. - Centracciones especificos estricciónes de cidados en el punto 115 - 105 puntos por tabulación con un máximo de 15 puntos. - Centracciones especificos de sendados en el punto 115 - 105 puntos por tabulación máximo de estra puntos especificos sendados en el punto 115 - 105 puntos por tabulación con máximo de 15 puntos. - Competitorio de la cidado en el punto 115 - 100 puntos por tabulación máximo de estra puntos senda de 20 puntos, y no tendrá cardeter elliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencial includádos en el lidopa de Puestos de Inscendidades del cidade interior en de cardidades en el punto 115 - 100 puntos y no tendrá cardeter elliminatorio. 1) Poco en el ciliante. 2) Cintentación la la calidado de buscar la esceleració con riguración planta que supera las especiativas de manera oportura y odecuado. 2) Cintentación la la calidado de puntos el sespeciativas de	*		10
to puntuación del mérito será el sumatorio de la esperiencia en años por su equivalencia en puntos (0,80 por año), siendo 20 años el máximo a considerar. MÉRITO 5) CONOCAMENTOS ESPICIFICOS - Apardado 115. - Certificaciones eficiacies relicivas a conocimientos específicos sendiados en el punto 115 - 10,00 puntos por titulación, con un máximo de 1,5 puntos por titulación, con un máximo de 1,5 puntos. - Otros cursos de formación complementaria de duración menor a 250 horas relictivas a conocimientos específicos sendiados en el punto 115 - 0,25 puntos por curso, con un máximo de 1,5 puntos. - Otros cursos de formación complementaria de duración menor a 250 horas relictivas a conocimientos específicos sendiados en el punto 115 - 0,25 puntos por curso, con un máximo de 1,5 puntos. - Substitución de formación complementaria de duración menor a 250 horas relictivas a conocimientos específicos esendiados en el punto 115 - 0,25 puntos por curso, con un máximo de 1,5 puntos. - Substitución con considerar eliminatorio. La pueba competencia e reelizorá sobre los siguientes competencials específicos esendiados en el punto 115 - 0,25 puntos por curso, con un máximo de 1,5 puntos. - Substitución con considerar eliminatorio. La pueba competencia eliminatorio de substitución para identificor, entender y dar prioridad a los necesidades del cliente interno-externo, sotisfaciendo con eficacia sus necesidados, anticipándoses y oportando valor los socializados en el cliente. - Ociompetencia - Operidad de mantener una actitud de servicio para identificor, entender y dar prioridad a los necesidades del cliente interno-externo, sotisfaciendo con eficacia sus necesidados, anticipándoses y oportando valor de se socializados en el curso de seguimiento del nivel de sotisfacción del cliente. - 2) Crientación a la calidad Operidad de busacción escepación del susperio la sespecitativa de			10
Legislation of ticilates relativas a conocimientos especificos sendados en el punto 115 - 1 punto por certificación, con un máximo de 2 puntos. Formaciónes superiores addicionades a la sendados en el punto 21 (mos de 250 horas portativas a conocimientos especificos sendados en el punto 115 - 0.5 puntos por titulación, con un máximo de 15 puntos. Puntos 3.2.1 - Ejercicio 1: Test de Competencia: Lo puntucción (Máximo 60 puntos) 3.2.1 - Ejercicio 1: Test de Competencia: Lo puntucción máxima de esta prueba send de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. Lo prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencia: la puntucción máxima de esta prueba send de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. Lo prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencia: la puntucción máxima de esta prueba send de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. Lo prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencia: la puntuación máxima de esta prueba send de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. Lo prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencia: la puntuación máxima de esta prueba send de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. Lo prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencia: la puntuación máxima de esta prueba send de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. 1) Foco en el cliente. 2) Corpocidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad d ia mantena de la financia de l'activa de la receptor de la financia de l'activa de la subscar la sespectativa de suscar la sespectativa de l'activa de l			10
3.2.1- Ejercicio ti Test de Competencias: La puntuación máxima de esta prueba será de 20 puntos, y no tendrá carácter eliminatorio. La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puetos de Ineccy de aplicación al puesto concreto. Competencia 1) Foco en el cliente. Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica afrecer soluciones con un atto nivel de actividad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. 2) Orientación a la calidad. Capacidad de buscar la excelencia con rigurasidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas del manera oportuna y adecuada. Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuna, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. 4) Trabajo en equipo. Capacidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando estuerzos en beneficio del equipo y facilitando el vance del mismo hacia la consecución de los objetivos. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.	- Certificaciones oficiales relativas a conoc - Formaciones superiores adicionales a la s	· mientos específicos señalados en el punto 1.15 - 1 punto por certificación, con un máximo de 2 puntos. eñalada en el punto 2.1 (más de 250 horas) oficiales o propias relativas a conocimientos específicos señalados en el punto 1.15 - 0,5 puntos por titulación, con un máximo de 1,5 puntos. ia de duración menor a 250 horas relativos a conocimientos específicos señalados en el punto 1.15- 0,25 puntos por curso, con un máximo 1,5 puntos.	5
La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto. Competencia 1) Foco en el cliente. Capacidad de mantener una actitua de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfacciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica afrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. 2) Orientación a la calidad. Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitual positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de monera oportuna y adecuada. 3) Gestión y Transmisión del conocimiento capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongar y acceden al conocimiento pertinente en el momento oportuna, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. 4) Trabajo en equipo. Capacidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tonto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generacidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos. 5) Autonomia. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.		3.2- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)	Puntos
1) Foco en el cliente. Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente intermo-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. 2) Orientación a la calidad. Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada. Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.		3.21 - Flandela li Test de Competenciar la puntuación máxima de esta prueha será de 20 puntos y no tendrá carácter eliminatorio	
a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. 2) Orientación a la calidad. 2) Orientación a la calidad. 3) Gestión y Transmisión del conocimiento. 4) Trabajo en equipo. 4) Trabajo en equipo. 5) Autonomía. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.			
2) Orientación a la calidad. un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada. 3) Gestión y Transmisión del conocimiento capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. 4) Trabajo en equipo. 4) Trabajo en equipo. Capacidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.	Competencia	La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.	
3) Gestión y Transmisión del conocimiento y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. 4) Trabajo en equipo. Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.		La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto. Descripción Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor	
4) Trabajo en equipo. como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.	1) Foco en el cliente.	Descripción Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia	20
de su puesto, para lo cual se basa en su propio conocimiento y/o experiencia.	1) Foco en el cliente. 2) Orientación a la calidad.	Descripción Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada. Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan	20
3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técnica: La puntuación máxima de esta prueba será de 40 puntos. 40	1) Foco en el cliente. 2) Orientación a la calidad. 3) Gestión y Transmisión del conocimiento.	Descripción Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada. Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así	20
	1) Foco en el cliente. 2) Orientación a la calidad. 3) Gestión y Transmisión del conocimiento. 4) Trabajo en equipo.	Descripción Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada. Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento. Habilidad de construir relaciones eficaces, apoyándose los unos en los otros, colaborando juntos para conseguir un objetivo común, tanto a nivel funcional como inter-funcional. Implica compartir con los demás, así como demostrar generosidad realizando esfuerzos en beneficio del equipo y facilitando el avance del mismo hacia la consecución de los objetivos. Capacidad de trabajar independientemente, siguiendo las directrices generales y sin necesidad de una estrecha supervisión, asumiendo las responsabilidades de sus acciones y tomando decisiones en el ámbito	20

En el momento de realizar su inscripción, debe presentar la siguiente documentación:

Para acreditar REQUISITOS

- Copia del DNI, NIE o identificación vigente.
- Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicite en el anexo específico del puesto
- Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.
- Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.
- Declaración responsable a efectos de acreditación de todos los requisitos relativos al puesto según el modelo "Declaración responsable requisitos" de la convocatoria.
- Si tiene o ha tenido relación laboral con Ineco, Certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la Intranet Personal/Mis Gestiones/Certificado Méritos o solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando su nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación junto con su DNI/NIE". La fecha límite para solicitar el informe será hasta un día antes de la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

Dava acroditar MÉDITO

Anexo I: Documento acreditativo de la experiencia/Declaración Responsable correctamente cumplimentado.

Acreditación de las formaciones/certificaciones/cursos relativos a puntos consignados en el mérito 5.

No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa, según se establece en la convocatoria:

1. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.

2. Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.