

49A DE I	REPOSICION ES	SPECIFICA 2024									
					1 DESCRI	PCIÓN PUESTO O	FERTADO				
1.1 EFERENCIA PUESTO	1.2 DIRECCIÓN	1.3 SUBDIRECCIÓN	1.4 Gerencia	1.5 NIVEL	1.6 PUESTO	1.7 RAMA	1.8 GRUPO PROFESIONAL	1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10 N° VACANTES PUESTO TIPO	1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12 UBICACIÓN
24-ECS-063	D. CONSULTORÍA, MEDIO AMBIENTE Y TI	SUBD. INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DIGITAL	G. ADMINISTRACIÓN JUDICIAL ELECTRÓNICA	Nivel J	Técnico/a 3	Técnica	I. TITULADOS	Analista Programador Frontend Vue.js desarrollo Aplicaciones Web	1	IT: Desarrollo de aplicaciones de TI	Madrid
					1.13	DESCRIPCIÓN PUE	ESTO				
sta Programado	dor Frontend desarrollo de apli	licaciones web (Vue.js)									
alieje v diseño t	rácnico de pecesidades para la	a integración de tecnologías from	nt Vue en aplicaciones basadas er	a microsonvicios		ESPECÍFICAS (las	s 4 principales)				
arrollo e implei	ementación de las funcionalido	ades solicitadas en aplicaciones	basadas en tecnología VUE.js. Ge								
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	adas en tecnología: VUE.js, JavaSi icaciones web basadas en tecno	cript, servicios web. ología: VUE.js, JavaScript, servicios v	web.							
		2.1. – TITULACIÓN ACA	ADÉMICA			2 REQUISITOS		2.3	2OTROS REQUISITOS	<b>3</b>	
lación Universiti			ocimientos equivalentes equiparac nal en la empresa y reconocida po		esa y/o experiencia	Al menos 1 ai	ño de experiencia en el de ño de experiencia en la re:	sarrollo, refactorización y manter sarrollo de proyectos para la trar solución de incidencias e implem sarrollo de Proyectos con el sigui	nsformación digital d entación de mejoras	lel sector judicial s en aplicaciones web froten	desarrolladas en tecnología Vue.js
			3.1 FA	SE DE CONCURS	3 PRO O DE MÉRITOS ( Máxir	CESO SELECTIVO.	FASES				Punton
					-	•	e finalización del plazo de	presentación de solicitudes.			Puntos
			Lo arán como periodos computable: odos computables en INECO la co	s en INECO la co	ntratación laboral d	irecta, por medic	•	a a disposición así como las prá			valizadas.
		npo trabajados en <b>ineco</b> durante s de suspensión de contrato con	los últimos 5 años anteriores a la 1 derecho a reserva de puesto.	fecha de finaliza	ición del plazo de pre	esentación de sol	licitudes, con un máximo c	de 1.826 días (5 años), teniendo ei	n cuenta a estos efec	ctos las posibles prácticas	12
ÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO EN EL MISMO PUESTO Y UNIDADES ORGANIZATIVAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Ineco en el mismo puesto (indicado en el punto 1.6) y en las mismas Unidades Organizativas (señadas en el punto 1.3 y 1.4) o unidades ganizativas equivalentes según Mapa de Puestos de Ineco realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.14 durante los últimos 5 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 126 días (5 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto.											
		os de Ineco realizando <b>todas las</b>	funciones reflejadas en la descrip	ción de funcione	•			•		· ·	20
días (5 años), to	teniendo en cuenta a estos efe CIA EN INECO U OTRAS EMPRESA icitudes, con un máximo de 1.8	os de Ineco realizando <b>todas las</b> ectos los tiempos de suspensión AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reserva IONES. Experiencia en ineco o en c ienta a estos efectos los tiempos c	ción de funcione a de puesto. otras empresas	es del punto 1.14 dura	nte los últimos 5	años anteriores a la fecho	a de finalización del plazo de pres	entación de solicituc	des, con un máximo de	20
días (5 años), to	teniendo en cuenta a estos efe CIA EN INECO U OTRAS EMPRESA icitudes, con un máximo de 1.8	os de Ineco realizando <b>todas las</b> ectos los tiempos de suspensión AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC 826 días (5 años), teniendo en cu	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi iONES. Experiencia en ineco o en c ienta a estos efectos los tiempos c res ni Curriculares.	ción de funcione a de puesto. <b>otras empresas</b> de suspensión de	es del punto 1.14 dura	nte los últimos 5 <b>ús funciones</b> refle ho a reserva de p	años anteriores a la fecho	a de finalización del plazo de pres	entación de solicituc	des, con un máximo de	
días (5 años), to	teniendo en cuenta a estos efe CIA EN INECO U OTRAS EMPRESA icitudes, con un máximo de 1.8	os de Ineco realizando <b>todas las</b> ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC 826 días (5 años), teniendo en cu e Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi  IONES. Experiencia en Ineco o en o enta a estos efectos los tiempos o res ni Curriculares.  Sociolo 1: Test de Competencias: La p	ción de funciono a de puesto.  Otras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx	realizando <b>dos o mó</b> e contrato con derec  DSICIÓN (Máximo 60) ima de esta prueba :	nte los últimos 5  ds funciones refle ho a reserva de p  puntos)  será de 20 punto	años anteriores a la fecha ejadas en el punto 1.14 dura puesto. <b>s,</b> y no tendrá carácter elli	a de finalización del plazo de pres ante los últimos 5 años anteriores minatorio.	entación de solicituc	des, con un máximo de	8
días (5 años), to	teniendo en cuenta a estos efe CIA EN INECO U OTRAS EMPRESA icitudes, con un máximo de 1.8	os de Ineco realizando <b>todas las</b> ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC 826 días (5 años), teniendo en cu e Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reserva IONES. Experiencia en Ineco o en o lenta a estos efectos los tiempos o res ni Curriculares.	ción de funciono a de puesto.  Otras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx	realizando <b>dos o mó</b> e contrato con derec  DSICIÓN (Máximo 60) ima de esta prueba :	nte los últimos 5  ds funciones refle ho a reserva de p  puntos)  será de 20 punto	años anteriores a la fecha ejadas en el punto 1.14 dura puesto. es, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación a	a de finalización del plazo de pres ante los últimos 5 años anteriores minatorio.	entación de solicituc	des, con un máximo de	8
días (5 años), to	teniendo en cuenta a estos efe CIA EN INECO U OTRAS EMPRES; icitudes, con un máximo de 1.8 arse en este mérito etapas de	os de Ineco realizando <b>todas las</b> ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC 826 días (5 años), teniendo en cu e Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejere  La prueba compete  Capacidad de mantener una acc	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi  IONES. Experiencia en Ineco o en o enta a estos efectos los tiempos o res ni Curriculares.  Sociolo 1: Test de Competencias: La p	cción de funciono a de puesto.  ctras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx ntes competenci	realizando dos o mó e contrato con derec DSICIÓN (Máximo 60 ima de esta prueba : as incluidas en el Má	is funciones refle ho a reserva de p  puntos)  será de 20 punto apa de Puestos d  Descripción  dades del cliente	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter eli de Ineco y de aplicación a	a de finalización del plazo de pres ante los últimos 5 años anteriores minatorio. Il puesto concreto.	entación de solicitud	des, con un máximo de ación del plazo de	8
días (5 años), te	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRES; icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de	os de Ineco realizando <b>todas las</b> ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  826 días (5 años), teniendo en cu e Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejere  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones.	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reserva  IONES. Experiencia en Ineco o en o enta a estos efectos los tiempos o res ni Curriculares.  Ciclo 1: Test de Competencias: La p encial se realizará sobre las siguien  ctitud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad nacia con rigurosidad y una actitud	cción de funciono a de puesto.  contras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO  puntuación máx ntes competenci  entender y dar p d, en el plazo req	realizando dos o má e contrato con derec  DSICIÓN (Máximo 60 ima de esta prueba : as Incluidas en el Má rioridad a las necesionerido y llevar a cabo	da funciones refleinto a reserva de puntos)  será de 20 punto apa de Puestos de Descripción dades del cliente o el seguimiento	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación a la interno-externo, satisfaci del nivel de satisfacción o	a de finalización del plazo de pres ante los últimos 5 años anteriores minatorio. Il <b>puesto concreto.</b>	entación de solicitud a la fecha de finaliza es, anticipándose y d	des, con un máximo de ación del plazo de aportando valor a las	8
cidas (5 años), terror de como	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRES. icitudes, con un máximo de 1.8 arse en este mérito etapas de	os de ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cu  B Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac  soluciones. Implica ofrecer soluc  Capacidad de buscar la exceler  que supera las expectativas de  Habilidad de construir relacione	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reserva  IONES. Experiencia en Ineco o en o enta a estos efectos los tiempos o res ni Curriculares.  Ciclo 1: Test de Competencias: La p encial se realizará sobre las siguien  ctitud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad nacia con rigurosidad y una actitud	cción de funcione a de puesto.  corrector de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx intes competenci entender y dar p d, en el plazo req I positiva, intento en los otros, cola	realizando dos o má e contrato con derec  DSICIÓN (Máximo 60 ima de esta prueba : as Incluidas en el Má rioridad a las necesia uerido y llevar a cabi ando hacer su trabaja borando juntos para	puntos) será de 20 punto apa de Puestos a Descripción dades del cliente a el seguimiento a del mejor modo	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación o el interno-externo, satisfaci del nivel de satisfacción o o posible y teniendo en cu	a de finalización del plazo de presente los últimos 5 años anteriores minatorio.  Il puesto concreto.  endo con eficacia sus necesidad del cliente.  enta las expectativas del recepto	entación de solicitudos a la fecha de finaliza es, anticipándose y o r. Implica enfocar su	des, con un máximo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar	8 Puntos
cías (5 años), te  TO 3) EXPERIENC  entación de solic  odrán consigna  1) Foc  2) Orienta  3) Trai	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRES. icitudes, con un máximo de 1.8 arse en este mérito etapas de  competencia co en el cliente.	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones de buscar la exceler que supera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi iONES. Experiencia en ineco o en o tenta a estos efectos los tiempos o res ni Curriculares.  Sociolo 1: Test de Competencias: La p encial se realizará sobre las siguien cutitud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad nacia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada.	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx antes competenci entender y dar p d, en el plazo req al positiva, intenta en los otros, cola lipo y facilitando e que surjan, rec	realizando dos o má e contrato con derec os sición (Máximo 60 ima de esta prueba e as incluidas en el Máximo formado y llevar a caba uerido y llevar a caba uerido juntos para el avance del misma onocer las causas, y	is funciones refle ho a reserva de p puntos) será de 20 punto apa de Puestos d Descripción dades del cliente o el seguimiento o del mejor modo conseguir un ob o hacia la consec establecer alterr	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de printerno-externo, satisfaci del nivel de satisfacción de posible y teniendo en cu pietivo común, tanto a nive cución de los objetivos.	a de finalización del plazo de presente la composición del comp	entación de solicitudos de la fecha de finaliza es, anticipándose y o r. Implica enfocar su	des, con un máximo de ación del plazo de aportando valor a las a trabajo hacia un estándar on los demás, así como	8 Puntos
días (5 años), te  TO 3) EXPERIENC  entación de solic  odrán consigna  1) Foc  2) Oriente  3) Trai	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRES.  icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  competencia  co en el cliente.  tación a la calidad.	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones de buscar la exceler que supera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi richies. Experiencia en ineco o en o tenta a estos efectos los tiempos o tenta curriculares.  Socicio I: Test de Competencias: La p tencial se realizará sobre las siguien totitud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad totitud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad manera oportuna y adecuada. Testina de servicio para identificar, e tencia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada. Testina de servicio para identificar, e tencia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada. Testina de servicio para identificar, e tencia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada. Testina de servicio para identificar, e tencia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada.	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx antes competenci entender y dar p d, en el plazo req en los otros, cola sipo y facilitando e que surjan, rec desarrollo y con	realizando dos o má e contrato con derec os contrato con de contrato con de contrato con de contrato con de contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato contrato contrato contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato con contrato con contrato contrato contrat	puntos) será de 20 punto apa de Puestos d Descripción dades del cliente o el seguimiento o del mejor modo conseguir un ob o hacia la consec establecer alterr	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de posible y teniendo en cu posible y teniendo en cu pietivo común, tanto a nive cución de los objetivos.	a de finalización del plazo de presente la composición del comp	entación de solicitudos de la fecha de finaliza es, anticipándose y o r. Implica enfocar su	des, con un máximo de ación del plazo de aportando valor a las a trabajo hacia un estándar on los demás, así como	8 Puntos
días (5 años), to TO 3) EXPERIENC entación de solido odrán consigna  1) Foc 2) Oriente 3) Tral	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRES; icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  competencia  co en el cliente.  tación a la calidad.  abajo en equipo  1) Iniciativa	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones de suspera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accional de la construir relacione demostrar generosidad realizar construir proactividad en accional de la construir p	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi richiones. Experiencia en ineco o en o menta a estos efectos los tiempos o res ni Curriculares.  Socicio I: Test de Competencias: La p mencial se realizará sobre las siguien cititud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad manera oportuna y adecuada.  Reseficaces, apoyándose los unos e mo esfuerzos en beneficio del equ mitificar problemas incluso antes de ciones relacionadas con su propio	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx intes competenci entender y dar p d, en el plazo req Il positiva, intento en los otros, cola ipo y facilitando e que surjan, rec desarrollo y con ta Técnica: La p	realizando dos o má e contrato con derec ossición (Máximo 60 ima de esta prueba e as incluidas en el Máximo formado y llevar a cabilando hacer su trabaja borando juntos para el avance del mismo onocer las causas, y ocimiento de la orga untuación máxima de auntuación d	puntos) será de 20 punto apa de Puestos d Descripción dades del cliente o el seguimiento o del mejor modo conseguir un ob o hacia la consec establecer alterr inización. e esta prueba se	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de interno-externo, satisfaci del nivel de satisfacción o posible y teniendo en cura pietivo común, tanto a nive cución de los objetivos.  nativas de solución, efectuará de 40 puntos.	a de finalización del plazo de pres ante los últimos 5 años anteriores minatorio.  Il puesto concreto.  endo con eficacia sus necesidad lel cliente.  Il funcional como inter-funcional.	entación de solicitudos en la fecha de finaliza es, anticipándose y control en la fecha de finaliza es, anticipándose y control en la fecha de finaliza es, anticipándose y control en la fecha en la fecha de finaliza en la	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar on los demás, así como a de riesgo e incertidumbre.	Puntos 20
días (5 años), te  TO 3) EXPERIENC entación de solic bodrán consigna  1) Foc  2) Orienta  4)	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRES. icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  con en el cliente.  dación a la calidad.  abajo en equipo  1) Iniciativa  /a candidato/a CON VINCULAC	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones de suspera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accional de la construir relacione demostrar generosidad realizar construir proactividad en accional de la construir p	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi  IONES. Experiencia en ineco o en o tenta a estos efectos los tiempos o tenta de servicio para identificar, totitud de servicio par	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx intes competenci entender y dar p d, en el plazo req Il positiva, intento en los otros, cola ipo y facilitando e que surjan, rec desarrollo y con ta Técnica: La p	realizando dos o má e contrato con derec ossición (Máximo 60 ima de esta prueba e as incluidas en el Máximo formado y llevar a cabilando hacer su trabaja borando juntos para el avance del mismo onocer las causas, y ocimiento de la orga untuación máxima de auntuación d	puntos) será de 20 punto apa de Puestos d Descripción dades del cliente o el seguimiento o del mejor modo conseguir un ob o hacia la consec establecer alterr inización. e esta prueba se	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Inivel de satisfacción de posible y teniendo en cuajetivo común, tanto a nive cución de los objetivos.  nativas de solución, efectuará de 40 puntos.	a de finalización del plazo de pres ante los últimos 5 años anteriores minatorio.  Il puesto concreto.  endo con eficacia sus necesidad lel cliente.  Il funcional como inter-funcional.	entación de solicitudos en la fecha de finaliza es, anticipándose y control es es, anticipándose y control en la fecha de finaliza esta en la fecha de finaliza esta en la fecha de finaliza en la fecha en la fec	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar on los demás, así como a de riesgo e incertidumbre.	Puntos  20
días (5 años), to  TO 3) EXPERIENC entación de solid para consigna  1) Foc  2) Orienta  4)  Si es usted un/a  acreditar REQU pia del DNI, NIE o	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRES. icitudes, con un máximo de 1.8 arse en este mérito etapas de  con en el cliente.  tación a la calidad.  abajo en equipo  i) Iniciativa  /a candidato/a CON VINCULAC en INECO en el moment	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones de suspera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accionato de construir a proactivida	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi  IONES. Experiencia en ineco o en o tenta a estos efectos los tiempos o tenta con icurriculares.  Socicio I: Test de Competencias: La p tencial se realizará sobre las siguien cititud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad tencia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada.  Les eficaces, apoyándose los unos e tendo esfuerzos en beneficio del equ tentificar problemas incluso antes de tenciones relacionadas con su propio  3.2.2 Ejercicio 2: Entrevist  ato de puesta a disposición o real telepresentar la siguiente docume	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de  3.2 FASE DE OPO puntuación máx intes competenci entender y dar p d, en el plazo req Il positiva, intento en los otros, cola ipo y facilitando e que surjan, rec desarrollo y con ta Técnica: La p	realizando dos o má e contrato con derec ossición (Máximo 60 ima de esta prueba e as incluidas en el Máximo formado y llevar a cabilando hacer su trabaja borando juntos para el avance del mismo onocer las causas, y ocimiento de la orga untuación máxima de auntuación d	puntos) será de 20 punto apa de Puestos d Descripción dades del cliente o el seguimiento o del mejor modo conseguir un ob o hacia la consec establecer alterr nización. e esta prueba se  4.2-Si e  Para acreditar  • Copia del DNI,	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Inivel de satisfacción de Inivel de satisfacción de posible y teniendo en cu pjetivo común, tanto a nive cución de los objetivos.  nativas de solución, efectuará de 40 puntos.  REQUISITOS:	ante los últimos 5 años anteriores minatorio. Il puesto concreto.  endo con eficacia sus necesidad lel cliente.  enta las expectativas del recepto Il funcional como inter-funcional.  a SIN VINCULACIÓN con INECO en	entación de solicitudos en la fecha de finalizados es, anticipándose y o r. Implica enfocar su Implica compartir concluso en situaciones el momento de real	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar on los demás, así como as de riesgo e incertidumbre.	Puntos  20
días (5 años), to  TO 3) EXPERIENC entación de solid padrán consigna  1) Foc  2) Orienta  3) Trai  4)  Si es usted un/a  acreditar REQU pia del DNI, NIE o pia del camé de pia del permiso a del permi	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRESI icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  con en el cliente.  tación a la calidad.  abajo en equipo  I) Iniciativa  /a candidato/a CON VINCULAC	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones de suspera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accionato de realizar su inscripción, de las se explícite en el anexo especial de suspecta la excelera de la construir de	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi  IONES. Experiencia en ineco o en o tenta a estos efectos los tiempos o tenta con icurriculares.  Sociolo I: Test de Competencias: La p sencial se realizará sobre las siguien totitud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad concia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada.  Les eficaces, apoyándose los unos e tendo esfuerzos en beneficio del equ ntificar problemas incluso antes de ciones relacionadas con su propio  3.2.2 Ejercicio 2: Entrevist  ato de puesta a disposición o real tobe presentar la siguiente docume  difico del puesto.	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de puntuación máx antes competencionen de puntuación máx antes competencionen de puntuación requirados y dar positiva, intenta de surjan, recordes desarrollo y con tar Técnica: La pullar de surjan, recordes desarrollo y con tar Técnica: La pullar de surjan, recordes desarrollo y con tar Técnica: La pullar de surjan, recordes desarrollo y con tar Técnica: La pullar de surjan, recordes desarrollo y con tar Técnica: La pullar de surjan, recordes desarrollo y con tar Técnica: La pullar de surjan, recordes desarrollo y con tar Técnica: La pullar de surjan, recordes de surjan, re	realizando dos o má e contrato con derec os contrato con de contrato de las necesicando hacer su trabajú oborando juntos para el avance del mismo conocer las causas, y ocimiento de la orga untuación máxima de sextracurriculares	puntos) será de 20 punto apa de Puestos d Descripción dades del cliente o el seguimiento o del mejor modo conseguir un ob o hacia la consec establecer alterr nización. e esta prueba se  Para acreditar  • Copia del DNI, • Copia del carr • Copia del perr	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Inivel de satisfacción de posible y teniendo en cu pjetivo común, tanto a nive cución de los objetivos.  nativas de solución, efectuará de 40 puntos.  REQUISITOS:  NIE o identificación vigenta de conducir en el casomiso de trabajo, si correspinso de tr	ante los últimos 5 años anteriores  minatorio.  Il puesto concreto.  Il funcional como inter-funcional.  Il funcional como inter-funcional.  Il sin Vinculación con ineco en  de que así se explicite en el anexa onde.	entación de solicitudos en la fecha de finalizados es, anticipándose y o r. Implica enfocar su Implica compartir concluso en situaciones el momento de real	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar on los demás, así como a de riesgo e incertidumbre.	Puntos  20  40  sentar la siguiente documentación:
co 3) EXPERIENC Intación de solidor Intación d	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRESI icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  con en el cliente.  dación a la calidad.  abajo en equipo  i) Iniciativa  /a candidato/a CON VINCULAC	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones de suspera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accionato de realizar su inscripción, de sis se explicite en el anexo especías, acreditando experiencia y realizar se acreditando experiencia y realiz	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi  IONES. Experiencia en ineco o en o tenta a estos efectos los tiempos o tenta con icurriculares.  Socicio I: Test de Competencias: La p tencial se realizará sobre las siguien cititud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad tencia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada.  Les eficaces, apoyándose los unos e tendo esfuerzos en beneficio del equ tentificar problemas incluso antes de tenciones relacionadas con su propio  3.2.2 Ejercicio 2: Entrevist  ato de puesta a disposición o real telepresentar la siguiente docume	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de puntuación máx antes competencionen de puntuación máx antes competencionen de puntuación y dar positiva, intenta de surjan, recipion y facilitando de que surjan, recipionen de que surjan, recipionen de que surjan, recipionen de puntuación:  La Técnica: La puntuación:	realizando dos o má e contrato con derec os contrato con de contrato de las necesitados de la contrato de la variado puntos para del avance del mismo conocer las causas, y ocimiento de la orga unituación máxima de sextracurriculares estrados.	puntos) será de 20 punto apa de Puestos d Descripción dades del cliente o el seguimiento o del mejor modo conseguir un ob o hacia la consec establecer alterr nización. e esta prueba se  Para acreditar  - Copia del DNI, - Copia del perr - Currículum vito - Currículum vito	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Inivel de satisfacción de Inivel de I	ante los últimos 5 años anteriores  minatorio.  Il puesto concreto.  Il funcional como inter-funcional.  Il funcional como inter-funcional.  Il sin Vinculación con ineco en  a sin Vinculación con ineco en  e.  de que así se explicite en el anexo	entación de solicitudos en la fecha de finalizados es, anticipándose y o r. Implica enfocar su Implica compartir concluso en situaciones el momento de realización de tara el pues ia y realización de tara en la fecha en la	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar on los demás, así como a de riesgo e incertidumbre.	Puntos  20  40  sentar la siguiente documentación:
días (5 años), te  TO 3) EXPERIENC entación de solido odrán consigna  1) Foc  2) Orienta  3) Trai  4)  Si es usted un/a  acreditar REQU  pia del DNI, NIE o pia del permiso a rículum vitae, ca laración respon nvocatoria.	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRESI icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  con en el cliente.  co en el cliente.  dación a la calidad.  dabajo en equipo  a) Iniciativa  /a candidato/a CON VINCULAC	ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cu  B Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1 Ejerc  La prueba compete  Capacidad de mantener una ac soluciones. Implica ofrecer soluc  Capacidad de buscar la exceler que supera las expectativas de  Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar  Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en acc  CIÓN LABORAL directa, por contru  into de realizar su inscripción, de	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservi  IONES. Experiencia en ineco o en o tenta a estos efectos los tiempos o tenta con icurriculares.  Sociolo I: Test de Competencias: La p sencial se realizará sobre las siguien totitud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad concia con rigurosidad y una actitud manera oportuna y adecuada.  Les eficaces, apoyándose los unos e tendo esfuerzos en beneficio del equ ntificar problemas incluso antes de ciones relacionadas con su propio  3.2.2 Ejercicio 2: Entrevist  ato de puesta a disposición o real telebe presentar la siguiente docume  difico del puesto.	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de puntuación máx a tes competencion de puntuación máx a tes competencion de puntuación responsión de que surjan, recodesarrollo y con ta Técnica: La pultando práctico entación:	realizando dos o má e contrato con derec os contrato con de contrato de la contrato de la orga os contratos de la concer las causas, y ocimiento de la orga ountuación máxima de conocer las causas, y ocimiento de la orga ountuación de la orga ount	puntos) será de 20 punto apa de Puestos de Descripción dades del cliente de la seguimiento del mejor modo conseguir un objecto del mejor modo	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Iniversa de Iniversa de Iniversa de Iniversa de Iniversa de Solución, efectuará de 40 puntos.  REQUISITOS:  NIE o identificación vigenta de conducir en el caso miso de trabajo, si correspa de, con la descripción de las poposable a efectos de apajado en Ineco en algún propiado en Ineco en algún propiado de Ineco en algún propiado en I	ante los últimos 5 años anteriores minatorio. Il puesto concreto.  Il funcional como inter-funcional.	entación de solicitudos en la fecha de finalizados es, anticipándose y o r. Implica enfocar su Implica compartir concluso en situaciones el momento de realización de ta s relativos al puesto eriores al momento de reiores	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar on los demás, así como a de riesgo e incertidumbre.	Puntos  20  40  sentar la siguiente documentación:  lestos ofertados.  In responsable requisitos" de la  dificado con la información de los perio
dias (5 años), to  TO 3) EXPERIENC entación de solido odrán consigna  1) Foc  2) Orienta  3) Trai  4)  Si es usted un/a  Gareditar REQU Dia del DNI, NIE o obia del carné de obia del permiso a rículum vitae, ca cilaración respon nvocatoria.  tificado con la in acreditar MÉRIT  acreditar MÉRIT  acreditar MÉRIT  acreditar MÉRIT  acreditar MÉRIT	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRESI icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  con en el cliente.  co identificación vigente.  el conducir en el caso de que de de trabajo, si corresponde.  con la descripción de funcione ensable a efectos de acreditaci  información de los periodos tra  TTOS:	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  826 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1.— Ejera La prueba compete  Capacidad de mantener una activa soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones activas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accidente de la construir actividad en accidente de la construir el construir actividad en accidente de la construir actividad en accidente	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservo res ni Curriculares.  Sociolo I: Test de Competencias: La p pencial se realizará sobre las siguien cititud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad manera oportuna y adecuada.  Des eficaces, apoyándose los unos e ndo esfuerzos en beneficio del equ ntificar problemas incluso antes de ciones relacionadas con su propio  3.2.2 Ejercicio 2: Entrevisi ato de puesta a disposición o real se presentar la siguiente docume difico del puesto.  Ilización de tareas similares a las d ros al puesto según el modelo "Dec escargarse en la intranet Personal/	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de puntuación máx a tes competencion de puntuación máx a tes competencion de puntuación responsión de que surjan, recodesarrollo y con ta Técnica: La pultando práctico entación:	realizando dos o má e contrato con derec os contrato con de contrato de la contrato de la orga os contratos de la concer las causas, y ocimiento de la orga ountuación máxima de conocer las causas, y ocimiento de la orga ountuación de la orga ount	puntos) será de 20 punto apa de Puestos de Descripción dades del cliente de la seguimiento del mejor modo conseguir un objeto del mejor modo	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Iniversa de Iniversa de Iniversa de Iniversa de Iniversa de Solución, efectuará de 40 puntos.  REQUISITOS:  NIE o identificación vigenta de conducir en el caso miso de trabajo, si correspa de, con la descripción de las populado en Ineco en algún perco que podrá solicitar a la pajado en Ineco en algún perco que podrá solicitar a la	ante los últimos 5 años anteriores minatorio. Il puesto concreto.  Il funcional como inter-funcional.	entación de solicitudos en la fecha de finalizados es, anticipándose y o r. Implica enfocar su Implica compartir con contractor con compartir con compartir con compartir con contractor con contractor con contractor con contractor con contractor con contractor contract	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar en los demás, así como es de riesgo e incertidumbre.  Izar su inscripción, debe presentar la solicitud, certindo su nombre completo, Divide presentar la solicitud presenta	Puntos  20  40  sentar la siguiente documentación:  lestos ofertados.  In responsable requisitos" de la  dificado con la información de los perio
días (5 años), to días (6 años), to días (6 años), to días (6 años), to días (6 años), to días (7 años	condictiva  condictiva  condictiva  con en el cliente.  con la candidato/a CON VINCULA  en INECO en el moment  con la descripción de funcione  nsable a efectos de acreditaci  información de los periodos tra  con carceditativo de la experiencia  calquier momento del proceso	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  826 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1.— Ejera La prueba compete  Capacidad de mantener una activa soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones. Implica ofrecer soluciones activas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accionato de realizar su inscripción, de la se explicite en el anexo especías, acreditando experiencia y real sión de todos los requisitos relativarabajados en Ineco que podrá de la Declaración Responsable corresa.	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reservo res ni Curriculares.  Sociolo I: Test de Competencias: La p pencial se realizará sobre las siguien cititud de servicio para identificar, e ciones con un alto nivel de calidad manera oportuna y adecuada.  Des eficaces, apoyándose los unos e ndo esfuerzos en beneficio del equ ntificar problemas incluso antes de ciones relacionadas con su propio  3.2.2 Ejercicio 2: Entrevisi ato de puesta a disposición o real se presentar la siguiente docume difico del puesto.  Ilización de tareas similares a las d ros al puesto según el modelo "Dec escargarse en la intranet Personal/	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de puntuación máx ntes competencionentes competencionentes competencionentes de que surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de práctico de surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de práctico de surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de la contración:	realizando dos o má e contrato con derec os contrato con de contrato o contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato contrato contrato contrato con contrato con contrato con contrato contrato	puntos) será de 20 punto apa de Puestos de puestos de la conseguir un obo a conseguir un obo a conseguir un obo a conseguir un obo a del mejor modo conseguir un obo a del mejor	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Ineco y de aplicación de Iniversión	ante los últimos 5 años anteriores anteriores.  Il puesto concreto.  Il puesto concreto.  Il funcional como inter-funcional.	entación de solicitudos en la fecha de finaliza es, anticipándose y o r. Implica enfocar su Implica compartir co coluso en situaciones el momento de real el momento de real el momento de se relativos al puesto en la gineco.com indica será hasta un día an será hasta un día an el momento de real el	des, con un máximo de ación del plazo de ación del plazo de ación del plazo de aportando valor a las atrabajo hacia un estándar on los demás, así como as de riesgo e incertidumbre.  Izar su inscripción, debe presida y la companya de presentar la solicitud, certindo su nombre completo, Divites de la fecha de finalizació de presentar de solicitud, certindo su nombre completo, Divites de la fecha de finalizació de la fe	Puntos  20  40  sentar la siguiente documentación:  nestos ofertados.  no responsable requisitos" de la  ficado con la información de los perio  til/NIE y en el asunto "Histórico de
co (Sanos), to (Sa	teniendo en cuenta a estos efe  CIA EN INECO U OTRAS EMPRESA  icitudes, con un máximo de 1.8  arse en este mérito etapas de  co en el cliente.  tación a la calidad.  abajo en equipo  1) Iniciativa  /a candidato/a CON VINCULA  en INECO en el moment  UISITOS:  a cidentificación vigente.  e conducir en el caso de que de  a de trabajo, si corresponde.  con la descripción de funcione  nsable a efectos de acreditaci  información de los periodos tra  TOS:  a carceditativo de la experiencia  calquier momento del proceso  invocatoria:	os de Ineco realizando todas las ectos los tiempos de suspensión  AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNC  B26 días (5 años), teniendo en cue es Beca / Prácticas Extracurricular  3.2.1.— Ejera La prueba compete  Capacidad de mantener una activa de la exceler que supera las expectativas de Habilidad de construir relacione demostrar generosidad realizar  Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en accivamento de realizar su inscripción, de la construir activa de la exceler que supera la expectativa de la construir de la construir relacione demostrar generosidad realizar  Implica poder anticiparse e ider Demuestra proactividad en acciva de la construir de la co	funciones reflejadas en la descrip de contrato con derecho a reserva  IONES. Experiencia en ineco o en c  tenta a estos efectos los tiempos o  res ni Curriculares.  Sociolo I: Test de Competencias: La p  social se realizará sobre las siguien  cititud de servicio para identificar, e  ciones con un alto nivel de calidad  manera oportuna y adecuada.  se eficaces, apoyándose los unos e  ndo esfuerzos en beneficio del equ  ntificar problemas incluso antes de  ciones relacionadas con su propio  3.2.2 Ejercicio 2: Entrevisi  ato de puesta a disposición o real  sobe presentar la siguiente docume  difico del puesto.  lización de tareas similares a las d  vos al puesto según el modelo "Dec  escargarse en la intranet Personal/  ectamente cumplimentado.	cción de funcione a de puesto.  cotras empresas de suspensión de puntuación máx ntes competencionentes competencionentes competencionentes de que surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de práctico de surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de práctico de surjan, recedes desarrollo y con ta Técnica: La pullar de la contración:	realizando dos o má e contrato con derec os contrato con de contrato o contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato contrato con contrato con contrato con contrato con contrato con contrato contrato contrato contrato contrato con contrato con contrato con contrato contrato	puntos) será de 20 punto apa de Puestos de puestos de 20 punto apa de Puestos de puestos de puestos de 20 punto apa de Puestos de puestos de puestos de 20 punto apa de Puestos de puestos de conseguir un objecto del mejor modo a conseguir un objecto del mejor m	ejadas en el punto 1.14 dura puesto.  s, y no tendrá carácter elli de Ineco y de aplicación de la pusible y teniendo en cu posible y teniendo en c	ante los últimos 5 años anteriores anteriores anteriores anteriores.  Il puesto concreto.  Il puesto concreto.  Il funcional como inter-funcional.	entación de solicitudos en la fecha de finalizados es, anticipándose y o r. Implica enfocar su Implica compartir con la fecha de real el momento d	des, con un máximo de ación del plazo de ación de riesgo e incertidumbre.	Puntos  20  40  sentar la siguiente documentación:  nestos ofertados.  n responsable requisitos" de la  ficado con la información de los perio