

				1	DESCRIPCIÓN PUESTO OF	ERTADO					
1.1 REFERENCIA PUESTO	1.2 DIRECCIÓN	1.3 SUBDIRECCIÓN	1.4 Gerencia	1.5 NIVEL	1.6 PUESTO	1.7 RAMA	1.8 GRUPO PROFESIONAL	1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10 Nº VACANTES PUESTO TIPO	1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12 UBICACIÓN
E24-EEM-064	D. INGENIERÍA CIVIL	SUBD. MANTENIMIENTO Y OPERACIÓN	G. CONSERVACIÓN DE CARRETERAS Y TECNOLOGÍA DE VÍA	Nivel L	Asistente 2	Técnica	IV. SERVICIOS VARIOS ESPECIALES	Soporte técnico de proyectos ferroviarios	1	Tecnología de vía	Madrid
orte técnico de	proyectos ferroviarios: Prol	resional que realiza tareas con cierto nive	el de autonomía e iniciativa,	que implican un grado d	1.13 DESCRIPCIÓN PUES e especialización modero		ilancia de los activos de ι	ına Línea ferroviaria.			
pecciones de v	ía para determinar el esta	do de los materiales (balasto, carril, sujec	ción, traviesas, aparatos de		ICIONES ESPECÍFICAS (las	4 principales)					
	metría de vía con aparato										
	obtenidos en la medición ación de informes de esta										
		2.1. – TITULACIÓN AG	CADÉMICA		2 REQUISITOS			2.2OTROS REQU	ISITOS		
		Zii Mozdolok A	SADEINIOA					Z.Z. OTROGREGO			
		Ciclos formativos de formación prof	esional FP de grado medio				Al menos 1 año de expe	eriencia en medición de geo	metría de vía con	aparato auscultador	
					3 PROCESO SELECTIVO. I DE MÉRITOS (Máximo 40						P
		ectos de méritos 1, se considerarán como 3 se considerarán como periodos comp	Los m periodos computables en	oara la valoración de los éritos se podrán acumul INECO la contratación la	méritos será la fecha de ar pudiendo obtener unc iboral directa, por medio	finalización del plazo de puntuación máxima de de un contrato de puesto	a a disposición así como	las prácticas extracurricula			Puntos
		iempo trabajados en ineco durante los ú apos de suspensión de contrato con dere		a fecha de finalización de	el plazo de presentación c	e solicitudes, con un máx	imo de 1.826 días (5 años), teniendo en cuenta a esta	os efectos las posit	oles prácticas	12
valentes según	Mapa de Puestos de Ineco	PUESTO Y UNIDADES ORGANIZATIVAS REA o realizando todas las funciones reflejado pensión de contrato con derecho a reserv	as en la descripción de func		•		•		, .		20
itudes, con un r	máximo de 1.826 días (5 ar	RESAS REALIZANDO DOS O MÁS FUNCIONE tos), teniendo en cuenta a estos efectos s de Beca / Prácticas Extracurriculares n	los tiempos de suspensión c			reflejadas en el punto 1.1	4 durante los últimos 5 añ	os anteriores a la fecha de	finalización del pla	izo de presentación de	8
				3.2 FASE DE OPOS	SICIÓN (Máximo 60 punto	s)					Puntos
		•	rcicio 1: Test de Competenc tencial se realizará sobre las	·	·	•					
Con	<u>npetencia</u>	ta praeba compe	tericiai se realizara sobre las	s signientes competencia	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	scripción	plicación di puesto conc				
Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente.											
2) Orientación a la calidad. Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.											20
2) Orienta				ositiva, intentando hacer			euenta las expectativas de	el receptor. Implica enfocar	su trabajo hacia u	n estándar que supera las	20
	Iniciativa.		ecuada. roblemas incluso antes de d	que surjan, reconocer las	su trabajo del mejor mod	lo posible y teniendo en c					20
3)	Iniciativa. Irajo en equipo.	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p	ecuada. roblemas incluso antes de c con su propio desarrollo y c es, apoyándose los unos en	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando ju	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte zación. ntos para conseguir un o	lo posible y teniendo en c rnativas de solución, efec ojetivo común, tanto a niv	tuándolo en el tiempo rec	uerido, incluso en situacion	es de riesgo e ince	ortidumbre. Demuestra	20
3) (4) Trab		expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac	ecuada. roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y c es, apoyándose los unos en neficio del equipo y facilitar neas de actuación, optimiza	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando ju ido el avance del mismo undo los recursos que gar	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte zación. ntos para conseguir un o hacia la consecución de	lo posible y teniendo en c rnativas de solución, efec ojetivo común, tanto a niv os objetivos de los resultados esperad	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-f dos mediante una gestión	uerido, incluso en situacion uncional. Implica compartir	es de riesgo e ince con los demás, as	ertidumbre. Demuestra si como demostrar	20
3) 1 4) Trab	ajo en equipo.	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be	ecuada. roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y c es, apoyándose los unos en neficio del equipo y facilitar neas de actuación, optimiza	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando ju ido el avance del mismo undo los recursos que gar	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte zación. ntos para conseguir un o hacia la consecución de	lo posible y teniendo en c rnativas de solución, efec ojetivo común, tanto a niv os objetivos de los resultados esperad	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-f dos mediante una gestión	uerido, incluso en situacion uncional. Implica compartir	es de riesgo e ince con los demás, as	ertidumbre. Demuestra si como demostrar	20
3) I 4) Trab 5) Planificac	iajo en equipo. ión y Organización. a candidato/a CON VINCU	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y c es, apoyándose los unos en neficio del equipo y facilitar neas de actuación, optimiza 3.2.2 Ejercicio 2: 1	que surjan, reconocer las conocimiento de la organi los otros, colaborando ju ado el avance del mismo ando los recursos que gar Entrevista Técnica: La puralizando prácticas extracalizando prácticas extracalizando prácticas extraca	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de ranticen el cumplimiento	lo posible y teniendo en c mativas de solución, efec ojetivo común, tanto a niv los objetivos de los resultados esperad prueba será de 40 punt o	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-f dos mediante una gestión	querido, incluso en situacion uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona	ertidumbre. Demuestra si como demostrar	40
3) 4) Trab 5) Planificac Si es usted un/	rajo en equipo. ión y Organización. a candidato/a CON VINCU el moi	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lí	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y c es, apoyándose los unos en neficio del equipo y facilitar neas de actuación, optimiza 3.2.2 Ejercicio 2: 1	que surjan, reconocer las conocimiento de la organi los otros, colaborando ju ado el avance del mismo ando los recursos que gar Entrevista Técnica: La puralizando prácticas extracalizando prácticas extracalizando prácticas extraca	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de ranticen el cumplimiento	rnativas de solución, efec pojetivo común, tanto a nivos objetivos de los resultados esperado prueba será de 40 punto 4.2Si es usted un/o	tuándolo en el tiempo rec /el funcional como inter-fi dos mediante una gestión DS:	uuerido, incluso en situacion uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona	ertidumbre. Demuestra sí como demostrar as del equipo	40
3) (4) Trab 5) Planificac SI es usted un/	rajo en equipo. ión y Organización. a candidato/a CON VINCU el mol	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lí	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y c es, apoyándose los unos en neficio del equipo y facilitar neas de actuación, optimizo 3.2.2 – Ejerciclo 2: 1 e puesta a disposición o re- resentar la siguiente docurr	que surjan, reconocer las conocimiento de la organi los otros, colaborando ju ado el avance del mismo ando los recursos que gar Entrevista Técnica: La puralizando prácticas extracalizando prácticas extracalizando prácticas extraca	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de ranticen el cumplimiento	rnativas de solución, efec pojetivo común, tanto a nivos objetivos de los resultados esperado prueba será de 40 punto 4.2Si es usted un/o	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-fr dos mediante una gestión ss. a candidato/a SIN VINCUI ss: ntificación vigente.	uuerido, incluso en situacion uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona mento de realizar ón:	ertidumbre. Demuestra sí como demostrar as del equipo su inscripción, debe present	40
3) I 4) Trab 5) Planificac Si es usted un/ a acreditar REQU pia del DNI, NIE a pia del carné de	rajo en equipo. da candidato/a CON VINCE el moi uisiTOS: to identificación vigente. e conducir en el caso de que de trabajo, si corresponde	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lí JLACIÓN LABORAL directa, por contrato d mento de realizar su inscripción, debe pi ue así se explicite en el anexo específico	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y facilitar neas de actuación, optimizo a 3.2.2 – Ejercicio 2: 1 se puesta a disposición o refesentar la siguiente docum del puesto.	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando jundo el avance del mismo ando los recursos que gar Entrevista Técnica: La pur alizando prácticas extraction:	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de ranticen el cumplimiento	rativas de solución, efecto en control de los resultados esperado en la composición de la com	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-fi dos mediante una gestión DS. a candidato/a SIN VINCUI DS: ntificación vigente. iducir en el caso de que a rabajo, si corresponde.	uuerido, incluso en situacion uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo ACIÓN con INECO en el moi documentacia	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona mento de realizar ón:	ertidumbre. Demuestra sí como demostrar as del equipo su inscripción, debe present	40 tar la siguiente
3) I 4) Trab 5) Planificac Si es usted un/ I acreditar REQU pia del DNI, NIE of pia del carné de pia del permiso rrículum vitae, o claración respo	rajo en equipo. da candidato/a CON VINCU el mol uisitos: o identificación vigente. e conducir en el caso de que trabajo, si corresponde con la descripción de funcional de funcional descripción de funcional de	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lí JLACIÓN LABORAL directa, por contrato d mento de realizar su inscripción, debe pi	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y c es, apoyándose los unos en neficio del equipo y facilitar neas de actuación, optimizo 3.2.2 – Ejercicio 2: 1 e puesta a disposición o reresentar la siguiente docum	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando jundo el avance del mismo ando los recursos que gar entrevista Técnica: La pur alizando prácticas extraction:	su trabajo del mejor mode causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de canticen el cumplimiento entuación máxima de esta curriculares en INECO en	rnativas de solución, efectoria de los resultados esperado prueba será de 40 punto 4.2Si es usted un/o Copia del DNI, NIE o idei Copia del carné de con Copia del permiso de ti Currículum vitae, con la Declaración responsab	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-fi dos mediante una gestión DS. a candidato/a SIN VINCUI DS: ntificación vigente. ducir en el caso de que a rabajo, si corresponde. a descripción de funciones le a efectos de acreditaci	uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo ACIÓN con INECO en el mol documentacia sí se explicite en el anexo es	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona mento de realizar ón:	ertidumbre. Demuestra sí como demostrar as del equipo su inscripción, debe present	40 tar la siguiente
3) I 4) Trab 5) Planificac Si es usted un/ si acreditar REQU pia del DNI, NIE a pia del carné de pia del permiso rrículum vitae, a claración respo vocatoria. rtificado con la	rajo en equipo. ra candidato/a CON VINCU el mol uisitos: o identificación vigente. e conducir en el caso de que de trabajo, si corresponde con la descripción de funcionsable a efectos de acredintsolo de los periode	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lí JLACIÓN LABORAL directa, por contrato d mento de realizar su inscripción, debe pura en esta esta esta esta esta esta esta esta	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y consensario del equipo y facilitar neas de actuación, optimizo a 3.2.2 – Ejercicio 2: 1 se puesta a disposición o refesentar la siguiente docum del puesto. del puesto. ón de tareas similares a las la puesto según el modelo "D	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando jundo el avance del mismo ando los recursos que gar entrevista Técnica: La puralizando prácticas extraction: de los puestos ofertados eclaración responsable r	su trabajo del mejor mode causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de ranticen el cumplimiento entuación máxima de esta curriculares en INECO en equisitos" de la	rnativas de solución, efectoria de los resultados esperado prueba será de 40 punto 4.2Si es usted un/o Copia del DNI, NIE o idei Copia del DNI, NIE o idei Copia del permiso de tre Currícultum vitae, con la Declaración responsab requisitos" de la convoca si hubiere trabajado en información de los periorias de con proceso.	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-fr dos mediante una gestión DS. a candidato/a SIN VINCUI DS: ntificación vigente. ducir en el caso de que a rabajo, si corresponde. a descripción de funciones le a efectos de acreditaci atoria. I neco en algún periodo e dos trabajados en Ineco o	uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo ACIÓN con INECO en el mol documentacia sí se explicite en el anexo es s, acreditando experiencia y ón de todos los requisitos re	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona mento de realizar ón: specífico del puest r realización de tar elativos al puesto s res al momento de del correo admony	ertidumbre. Demuestra sí como demostrar as del equipo su inscripción, debe present o. eas similares a las de los pue según el modelo "Declaración e presentar la solicitud, certif personal@ineco.com indican	40 tar la siguiente estos ofertado n responsable icado con la ido su nombre
3) i 4) Trab 5) Planificac Si es usted un/ si acreditar REQU pia del DNI, NIE a pia del carné de pia del permiso urriculum vitae, c claración respo vocatoria. rtificado con la	rajo en equipo. ra candidato/a CON VINCL el mol UISITOS: to identificación vigente. to identificación de que de trabajo, si corresponde con la descripción de funcionsable a efectos de acredinformación de los periode	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lí JLACIÓN LABORAL directa, por contrato d mento de realizar su inscripción, debe pode mento de realizar su inscripción, debe pode se explicite en el anexo específico es ones, acreditando experiencia y realización de todos los requisitos relativos a	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y consensar a consensar a disposición o refesentar la siguiente documente del puesto. On de tareas similares a las il puesto según el modelo "Dagarse en la intranet Persona de consensar a la intranet de consensar a la intr	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando jundo el avance del mismo ando los recursos que gar entrevista Técnica: La puralizando prácticas extraction: de los puestos ofertados eclaración responsable r	su trabajo del mejor mode causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de ranticen el cumplimiento entuación máxima de esta curriculares en INECO en equisitos" de la	rnativas de solución, efectoria de los resultados esperado de los resultados esperado prueba será de 40 punto 4.2Si es usted un/o Copia del DNI, NIE o idei Copia del permiso de tre Currícultum vitae, con la Declaración responsab requisitos" de la convoca si hubiere trabajado en información de los perio completo, DNI/NIE y en el	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-fr dos mediante una gestión DS. a candidato/a SIN VINCUI DS: ntificación vigente. ducir en el caso de que a rabajo, si corresponde. a descripción de funciones le a efectos de acreditaci atoria. I neco en algún periodo e dos trabajados en Ineco o	uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo ACIÓN con INECO en el moi documentacia sí se explicite en el anexo es s, acreditando experiencia y ón de todos los requisitos re in los últimos 5 años anterio que podrá solicitar a través o	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona mento de realizar ón: specífico del puest r realización de tar elativos al puesto s res al momento de del correo admony	ertidumbre. Demuestra sí como demostrar as del equipo su inscripción, debe present o. eas similares a las de los pue según el modelo "Declaración e presentar la solicitud, certif	40 tar la siguiente estos ofertado n responsable icado con la ido su nombre
3) i 4) Trab 5) Planificac Si es usted un/ si acreditar REQU pia del DNI, NIE a pia del permiso urriculum vitae, o claración respo vocatoria. rtificado con la a acreditar MÉRI xo I: Documento	rajo en equipo. ra candidato/a CON VINCU el mol uisitos: a candidato/a con vigente. e conducir en el caso de que de trabajo, si corresponde con la descripción de funcionsable a efectos de acredinformación de los periode	expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas Habilidad de construir relaciones eficac generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lí JLACIÓN LABORAL directa, por contrato d mento de realizar su inscripción, debe priorizar su inscripción de todos los requisitos relativos a consistencia de todos los requisitos relativos a construir de productivos de trabajados en lneco que podrá descar	roblemas incluso antes de a con su propio desarrollo y facilitar neas de actuación, optimizo su	que surjan, reconocer las onocimiento de la organi los otros, colaborando ju do el avance del mismo ando los recursos que gar entrevista Técnica: La pur alizando prácticas extractivamentación: de los puestos ofertados eclaración responsable ral/Mis Gestiones/Certifica	su trabajo del mejor mod causas, y establecer alte ización. ntos para conseguir un o hacia la consecución de ranticen el cumplimiento ntuación máxima de esta curriculares en INECO en . equisitos" de la	rnativas de solución, efectoria de los resultados esperado de los resultados esperado prueba será de 40 punto 4.2Si es usted un/o Copia del DNI, NIE o idei Copia del permiso de tre Currícultum vitae, con la Declaración responsab requisitos" de la convoca si hubiere trabajado en información de los perio completo, DNI/NIE y en el	tuándolo en el tiempo rec vel funcional como inter-fi dos mediante una gestión DS. a candidato/a SIN VINCUI DS: ntificación vigente. ducir en el caso de que a rabajo, si corresponde. a descripción de funciones le a efectos de acreditaci atoria. Il neco en algún periodo el dos trabajados en Ineco cl a sunto "Histórico de Control	uncional. Implica compartir eficaz de su propio trabajo ACIÓN con INECO en el moi documentacia sí se explicite en el anexo es s, acreditando experiencia y ón de todos los requisitos re in los últimos 5 años anterio que podrá solicitar a través o	es de riesgo e ince con los demás, as y el de las persona mento de realizar ón: specífico del puest r realización de tar elativos al puesto s res al momento de del correo admony	ertidumbre. Demuestra sí como demostrar as del equipo su inscripción, debe present o. eas similares a las de los pue según el modelo "Declaración e presentar la solicitud, certif personal@ineco.com indican	40 tar la siguiente estos ofertado n responsable icado con la ido su nombre