

		SPECÍFICA 2024 - M									nec
				1 DESCRI	PCIÓN PUESTO C	FERTADO					
1.1 RENCIA PUESTO	1.2 DIRECCIÓN	1.3 SUBDIRECCIÓN	1.4 GERENCIA	1.5 NIVEL	1.6 PUESTO	1.7 RAMA	1.8 GRUPO PROFESIONAL	1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10 Nº VACANTES PUESTO TIPO	1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12 UBICACI
E24-EEP-069	D. INGENIERÍA CIVIL	SUBD. PROYECTOS	G. COORDINACIÓN PERSONAL APOYO AGE	Nivel F	Experto/a 2	Técnica	I. TITULADOS	Director/a de Proyectos de Edificación Ferroviaria	1	Arquitectura, edificación	Madrid
				1.13 (DESCRIPCIÓN PU	ESTO					
iere Experto/a 2	2 como Director/a de Proye	ctos de Edificación Ferroviaria en Gestor c		s de ámbito Naci		s 4 principales)					
ción y coordina	ción de Proyectos de Edific	ación de Estaciones de Alta Velocidad y Re	ed Convencional, en Gestor de	e Infraestructura	Ferroviaria de ár	nbito nacional, ir	cluido el seguimier	nto económico y administrativo	, en coordinación co	n otras áreas internas, y/u Or	ganismos ex
oración de la do	ocumentación necesaria po	ara la gestión administrativa y técnica de	os proyectos de Estaciones Fe	erroviarias, en Ge	stor de Infraestr	uctura Ferroviario	ı de ámbito nacion	al.			
		ra licitación pública de proyectos ferrovic									
sión y redacciór	n de informes referentes a l	as ofertas presentadas para la adjudicaci	ón de Proyectos de Edificaciór		erroviarias, en G 2 REQUISITOS	estor de Infraestr	uctura Ferroviaria d	de ámbito nacional.			
		2.1 TITULACIÓN ACADÉMICA			z. Regolorioo			2.2OTRO	S REQUISITOS		
		Titulación Universitaria Superior	en:					Al menos 15 años a Al menos un (1) año de experie	de experiencia Globa		
		Arquitectura							n REVIT-BIM.	з езреспісаз.	
				2 PPO	OFFICE OF LEGITING	FACEC					
			3.1 FASE DE CO	3 PRO ONCURSO DE MÉR	CESO SELECTIVO ITOS (Máximo 4						Punto
		La fecha d	a considerar para la valoració	ón de los méritos	será la fecha d	e finalización del	plazo de presenta	ción de solicitudes.			
			Los méritos se podrár	n acumular pudi	endo obtener ur	a puntuación m	áxima de 40 punto	os.			
		itos 1, se considerarán como periodos co	•		• •			•			
En I	los méritos 2 y 3 se conside	erarán como periodos computables en IN	ECO la contratación laboral d	directa, por medi	o de un contrat	o de puesta a dis	posición no pudier	ndo consignarse etapas de prá	icticas curriculares o	extracurriculares realizadas	•
		apo trabajados en Ineco durante los últimos tiempos de suspensión de contrato cor			del plazo de pre:	sentación de soli	citudes, con un má:	ximo de 1.826 días (5 años), ten	iendo en cuenta a es	itos efectos las posibles	12
ativas equivale	entes según Mapa de Puest	STO Y UNIDADES ORGANIZATIVAS REALIZAI os de Ineco realizando todas las funcione s efectos los tiempos de suspensión de co	s reflejadas en la descripción	de funciones del				•		, .	20
ntación de solicit	tudes, con un máximo de 1.8	AS REALIZANDO DOS O MÁS FUNCIONES. EX	stos efectos los tiempos de su	•				14 durante los últimos 5 años ar	nteriores a la fecha d	e finalización del plazo de	8
oaran consignars	se en este mento etapas at	e Beca / Prácticas Extracurriculares ni Cu									
			3.2 FASI	E DE OPOSICIÓN (Máximo 60 pun						
		•			•						Punto
		La prueba competencial se real	e Competencias: La puntuaci zará sobre las siguientes com	ión máxima de e	sta prueba será	de 20 puntos, y r					Punto
Com	npetencia	La prueba competencial se real		ión máxima de e	sta prueba será	de 20 puntos, y r d e Puestos de In					Punto
Com	<u>npetencia</u>		zará sobre las siguientes com	ión máxima de e npetencias inclui	sta prueba será das en el Mapa	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind <u>Descripción</u>	eco y de aplicaciór	n al puesto concreto.	cesidades anticipán	dose v aportando valor a	Punto
	en el cliente.	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione	zará sobre las siguientes com servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad,	ión máxima de e npetencias inclui nder y dar prioric , en el plazo requ	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesi erido y llevar a d	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimien	eco y de aplicación interno-externo, sa nto del nivel de sati	n al puesto concreto. atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente.			
1) Foco	<u>. </u>	Capacidad de mantener una actitud de	zará sobre las siguientes com servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos	ión máxima de e npetencias inclui nder y dar prioria , en el plazo requ sitiva, intentando	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesi erido y llevar a d	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimien	eco y de aplicación interno-externo, sa nto del nivel de sati	n al puesto concreto. atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente.			Punto 20
1) Foco 2) Orientad	en el cliente.	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con	zará sobre las siguientes com servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad n, actualización y el traspaso d	ión máxima de e npetencias inclui nder y dar prioria , en el plazo requ sitiva, intentando da.	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a o hacer su trabajo	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, facilit	n al puesto concreto. atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. o en cuenta las expectativas del	receptor. Implica en	focar su trabajo hacia un	
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn	en el cliente. ción a la calidad.	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas d	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuac a, actualización y el traspaso c el momento oportuno, garant	ión máxima de e npetencias inclui nder y dar prioria, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y dizando así el pro	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a o hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimien o del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj	interno-externo, sa into del nivel de sati posible y teniendo de actividad, facilit o.	n al puesto concreto. utisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. o en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo r	receptor. Implica en necesiten dentro de l	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y	
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Trabo	en el cliente. ción a la calidad. nisión del conocimiento.	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuaca, actualización y el traspaso del momento oportuno, garantes, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del ecente, siguiendo las directrices	ión máxima de e apetencias inclui nder y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el proes otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin estado es segenerales y sin especial de la consecuencia del consecuencia de la consecuencia del consecuencia del consecuencia del consecuencia del c	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la o	interno-externo, sa into del nivel de sati posible y teniendo de actividad, facilit o. etivo común, tanto consecución de los	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. Den cuenta las expectativas del tando que las personas que lo rea a nivel funcional como inter-fuobjetivos.	receptor. Implica en necesiten dentro de l ncional. Implica com	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y npartir con los demás, así	
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Trabo	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su pr	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuaca, actualización y el traspaso del momento oportuno, garantes, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del ecente, siguiendo las directrices	ión máxima de e apetencias inclui nder y dar prioria, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y dizando así el pro es otros, colabora quipo y facilitana es generales y sin encia.	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimien o del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la a a estrecha super	interno-externo, sa into del nivel de sati in posible y teniendo de actividad, facilit de actividad, facilit	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. Den cuenta las expectativas del tando que las personas que lo rea a nivel funcional como inter-fuobjetivos.	receptor. Implica en necesiten dentro de l ncional. Implica com	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y npartir con los demás, así	20
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Trabo 5) A	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su pr	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experies. 2 Ejercicio 2: Entrevista Técni	ión máxima de e apetencias incluis nder y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el pro es otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin intentando da.	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesi erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la d a estrecha super ta prueba será d	interno-externo, sa into del nivel de sati posible y teniendo de actividad, facilit o. etivo común, tanto consecución de los rvisión, asumiendo	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. De en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo response que lo response que lo response que las responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas responsabili	receptor. Implica en necesiten dentro de l ncional. Implica com cciones y tomando d	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y npartir con los demás, así lecisiones en el ámbito de	20
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Traba 5) A	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su processor de la conocimiento pertinente en Superiorio de Porte de Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su processor de Capacidad d	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuado, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo posfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experies. 2 Ejercicio 2: Entrevista Técni	ión máxima de e apetencias incluis nder y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el pro es otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin intentando da.	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesi erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la d a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y teniendo d	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. De en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo response que lo response que lo response que las responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas responsabili	receptor. Implica en necesiten dentro de l ncional. Implica com cciones y tomando d	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y npartir con los demás, así lecisiones en el ámbito de	20
1) Foco 2) Orientac Gestión y Transr 4) Trabo 5) A Si es usted un/a	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su processor de la conocimiento pertinente en Superiorio de Porte de Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su processor de Capacidad d	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuado, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo posfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experies. 2 Ejercicio 2: Entrevista Técni	ión máxima de e apetencias incluis nder y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el pro es otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin intentando da.	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesi erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la d a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y	n al puesto concreto. atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. a en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsa que lo responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas responsabilidades de su	receptor. Implica en necesiten dentro de l ncional. Implica com cciones y tomando d	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y npartir con los demás, así lecisiones en el ámbito de	40
1) Foco 2) Orientac Gestión y Transr 4) Trabo 5) A Si es usted un/a accreditar REQUISI a del DNI, NIE o ici	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su processor de la conocimiento pertinente en Superiorio de Porte de Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su processor de Capacidad d	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experies. 2 Ejercicio 2: Entrevista Técni uesta a disposición o realizannata la siguiente documentado	ión máxima de e apetencias incluis nder y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el pro es otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin intentando da.	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesi erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la d a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, I	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y	n al puesto concreto. atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. a en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsa que lo responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas del sus responsabilidades de sus activas responsabilidades de su	receptor. Implica en necesiten dentro de l ncional. Implica com cciones y tomando d cciones y tomando d	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así decisiones en el ámbito de	20
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transr 4) Traba 5) A Si es usted un/a accreditar REQUISi a del DNI, NIE o id a del carné de c	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su processor para la cual se basa en su procesor para la cual se basa en su procesor para la cual se basa en	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experies. 2 Ejercicio 2: Entrevista Técni uesta a disposición o realizannata la siguiente documentado	ión máxima de e apetencias incluis nder y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el pro es otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin intentando da.	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesi erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Pescripción dades del cliente abo el seguimier del mejor modo dativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la d a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, I Copia del carn	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad posible y	n al puesto concreto. atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. a en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus activos. SIN VINCULACIÓN con INECO en documidades. vigente. caso de que así se explicite en	receptor. Implica en necesiten dentro de l ncional. Implica com cciones y tomando d cciones y tomando d	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así decisiones en el ámbito de	20
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Traba 5) A Si es usted un/a coreditar REQUIS a del DNI, NIE o id a del carné de c a del permiso de faulum vitae, con	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome tros: dentificación vigente. onducir en el caso de que a e trabajo, si corresponde. ha descripción de funcione	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer soluciones capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficace como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su producto de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de sexplicite en el anexo específico del pass acreditando experiencia y realización o capacidad de xeperiencia y realización de xeperiencia y realización de xeperiencia y realización de xeperiencia y realización	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experiente. Ejercicio 2: Entrevista Técni esta a disposición o realizan ntar la siguiente documentado es estareas similares a las de los estareas similares a las de los	ión máxima de e petencias incluirencias incluirencias incluirencias incluirencias incluirencia, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el prociso es otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin incluirencia. Ica: La puntuació do prácticas exteción:	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier del mejor modo del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la d a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, I Copia del carn Copia del perm Copia del perm Corrículum vito	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, facilito de los expressiones de los expressiones de actividad de los expressiones de actividad de los expressiones de la condicione de actividad de los expressiones de la condicione de actividad de la condicione de la condic	n al puesto concreto. atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. a en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus activos. SIN VINCULACIÓN con INECO en documidades. vigente. caso de que así se explicite en	receptor. Implica en necesiten dentro de l necesiten dentro de l necional. Implica como ciones y tomando de ceiones y tomando de real nentación:	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así ecisiones en el ámbito de alizar su inscripción, debe pre	40 sentar la siç
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Traba 5) A 6l es usted un/a coreditar REQUISI a del DNI, NIE o id a del carné de c a del permiso de culum vitae, con aración responso	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome tros: dentificación vigente. onducir en el caso de que a e trabajo, si corresponde. ha descripción de funcione	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer solucione Capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su producto de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de sexplicite en el anexo específico del para se su su presenta de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico del para se su presenta de explicite en el anexo específico de la para se su presenta de explicite en el anexo específico de la para se su presenta de explicite en el anexo específico de explicite en el anexo específico de explicite en el anexo específico de la para se su presenta de explicite en el anexo específico de explicite en el anexo específi	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experiente. Ejercicio 2: Entrevista Técni esta a disposición o realizan ntar la siguiente documentado es estareas similares a las de los estareas similares a las de los	ión máxima de e petencias incluirencias incluirencias incluirencias incluirencias incluirencia, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y cizando así el prociso es otros, colabora quipo y facilitano es generales y sin incluirencia. Ica: La puntuació do prácticas exteción:	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es	de 20 puntos, y r de Puestos de Ind Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo dativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la o a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, t Copia del carm Copia del perm Currículum vito ofertados.	interno-externo, sa to del nivel de sati posible y teniendo de actividad, facilita posible y teniendo de actividad posible y teniendo de actividad, facilita posible y teniendo de actividad posible y teniendo de act	atisfaciendo con eficacia sus ne sfacción del cliente. o en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus activos. SIN VINCULACIÓN con INECO en docum vigente. I caso de que así se explicite en corresponde. On de funciones, acreditando exión de funciones de funcion	receptor. Implica en necesiten dentro de l necesiten dentro de l necional. Implica com eciones y tomando de receptor de l momento de receptor de l anexo específico de periencia y realización:	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así ecisiones en el ámbito de lizar su inscripción, debe pre	40 sentar la sig
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Traba 5) A Si es usted un/a coreditar REQUIS a del DNI, NIE o id a del carné de c a del permiso de iculum vitae, con aración responsa	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome ITOS: dentificación vigente. onducir en el caso de que de trabajo, si corresponde. al la descripción de funcione able a efectos de acreditado	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer soluciones capacidad de buscar la excelencia con estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficace como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su producto de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de sexplicite en el anexo específico del pass acreditando experiencia y realización o capacidad de xeperiencia y realización de xeperiencia y realización de xeperiencia y realización de xeperiencia y realización	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso o el momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experie esta a disposición o realizan intar la siguiente documentado uesto. Le tareas similares a las de los sto según el modelo "Declara"	ión máxima de e apetencias incluirente y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y dizando así el prosistiva, colabora quipo y facilitano es generales y sin incluirente. do prácticas exteción:	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es racurriculares	de 20 puntos, y r de Puestos de Inc Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo dativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la c a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, I Copia del carm Currículum vito ofertados. Declaración res	interno-externo, sa to del nivel de sati posible y teniendo de actividad, facilita posible y teniendo de actividad posible y teniendo de actividad, facilita posible y teniendo de actividad posible y teniendo de act	n al puesto concreto. stisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. se en cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus activos. SIN VINCULACIÓN con INECO en documidades de que así se explicite en corresponde. Sin de funciones, acreditando existe de acreditación de todos los responsabilidades de sus activos.	receptor. Implica en necesiten dentro de l necesiten dentro de l necional. Implica com eciones y tomando de receptor de l momento de receptor de l anexo específico de periencia y realización:	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así ecisiones en el ámbito de lizar su inscripción, debe pre	40 sentar la sig
2) Orientado 2) Orientado Gestión y Transn 4) Traba 5) A Si es usted un/a carreditar REQUISI ia del DNI, NIE o ia ia del permiso de ia del	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome ITOS: dentificación vigente. onducir en el caso de que a el trabajo, si corresponde. In la descripción de funcione able a efectos de acreditac	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer soluciones de soluciones. Implica ofrecer soluciones de soluciones. Implica ofrecer soluciones de soluciones de soluciones de supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su producto de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción de realización de sexual de construir de presento de realizar su inscripción de realización de sexual de construir de presento de realizar su inscripción de realización de sexual de construir de presento de realizar su inscripción de realización de construir de construir de construir de presento de realizar su inscripción de realización de construir de	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso o el momento oportuno, garant es, apoyándose los unos en lo o esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experie esta a disposición o realizan intar la siguiente documentado uesto. Le tareas similares a las de los sto según el modelo "Declara"	ión máxima de e apetencias incluirente y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y dizando así el prosistiva, colabora quipo y facilitano es generales y sin incluirente. do prácticas exteción:	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabaja conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es racurriculares es requisitos" de	de 20 puntos, y r de Puestos de Inc Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo dativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la o a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, I Copia del perm Currículum vito ofertados. Declaración res responsable req Si hubiere traba	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible de los consecución de los visión, asumiendo de 40 puntos de conducir en el piso de trabajo, si con la descripció de la convo ajado en lneco en contrato de la convolución de	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. Den cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus activos. SIN VINCULACIÓN con INECO en docum vigente. I caso de que así se explicite en orresponde. Són de funciones, acreditando exista de acreditación de todos los recatoria.	receptor. Implica en necesiten dentro de l necesiten dentro de l nacional. Implica com eciones y tomando de nel momento de realentación: el anexo específico de periencia y realización equisitos relativos al mos anteriores al mo	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así ecisiones en el ámbito de lizar su inscripción, debe pre del puesto. ón de tareas similares a las d puesto según el modelo "Dec	40 sentar la sig
1) Foco 2) Orientad Gestión y Transn 4) Traba 5) A Si es usted un/a acreditar REQUISI a del DNI, NIE o id a del carné de c a del permiso de idulum vitae, con arración responsa	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome ITOS: dentificación vigente. onducir en el caso de que a el trabajo, si corresponde. In la descripción de funcione able a efectos de acreditac ormación de los periodos tr	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer soluciones as soluciones. Implica ofrecer soluciones de la soluciones. Implica ofrecer solucione estándar que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficace como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su producto de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de todos los requisitos relativos al pue rabajados en Ineco que podrá descargars	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso del momento oportuno, garantes, apoyándose los unos en lo elegación de ente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experies. Elercicio 2: Entrevista Técnicio del ente de adisposición o realizamentar la siguiente documenta de ente de actual de los sisto según el modelo "Declara de en la intranet Personal/Mis de en la intranet Personal	ión máxima de e apetencias incluirente y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y dizando así el prosistiva, colabora quipo y facilitano es generales y sin incluirente. do prácticas exteción:	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabaja conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para lo el avance del necesidad de ur n máxima de es racurriculares es requisitos" de	de 20 puntos, y r de Puestos de Inc Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo dativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la o a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, I Copia del perm Currículum vito ofertados. Declaración res responsable req Si hubiere trabo la información d	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad de los portes de la convo ajado en lneco en ce los periodos trabajo, sa ce el los periodos trabajo de actividad en lneco en ce el los periodos trabajo.	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. Den cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus activos. SIN VINCULACIÓN con INECO en docum vigente. I caso de que así se explicite en corresponde. Són de funciones, acreditando exista de acreditación de todos los recatoria. Ingún periodo en los últimos 5 a ajados en Ineco que podrá solicio.	receptor. Implica en necesiten dentro de l necesiten dentro de l nacional. Implica com eciones y tomando de nel momento de realentación: el anexo específico de periencia y realización equisitos relativos al mosta anteriores al mostitar a través del corr	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así ecisiones en el ámbito de elizar su inscripción, debe pre del puesto. ón de tareas similares a las d puesto según el modelo "Dec	40 sentar la sig
2) Orientado 2) Orientado 3) Orientado 4) Traba 5) A SI es usted un/a Cacreditar REQUISI ia del DNI, NIE o ia ia del carné de c ia del permiso de fículum vitae, con aración responsa vocatoria. ificado con la info	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome ITOS: dentificación vigente. onducir en el caso de que de la trabajo, si corresponde. In la descripción de funcione able a efectos de acreditado ormación de los periodos trasses. se creditativo de la experiencia	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer soluciones de soluciones. Implica ofrecer soluciones de soluciones. Implica ofrecer soluciones de soluciones de soluciones de supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficac como demostrar generosidad realizand Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su producto de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción de realización de sexual de construir de presento de realizar su inscripción de realización de sexual de construir de presento de realizar su inscripción de realización de sexual de construir de presento de realizar su inscripción de realización de construir de construir de construir de presento de realizar su inscripción de realización de construir de	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuad, actualización y el traspaso del momento oportuno, garantes, apoyándose los unos en lo elegación de estuerzos en beneficio del ecente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experies. Ejercicio 2: Entrevista Técni pesta a disposición o realizamentar la siguiente documentado de en la intranet Personal/Mis de e cumplimentado.	ión máxima de e apetencias incluirente y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y dizando así el prosesoros, colabora quipo y facilitando es generales y sin especia. de La puntuación do prácticas exteción:	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para do el avance del necesidad de ur n máxima de es racurriculares es requisitos" de cado Méritos.	de 20 puntos, y r de Puestos de Inc Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la o a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, r Copia del carn Copia del perm Currículum vito ofertados. Declaración res responsable req Si hubiere trabo la información d nombre complei	interno-externo, sa to del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad de los visión, asumiendo de 40 puntos EQUISITOS: Alle o identificación y de de conducir en el aliso de trabajo, si co el conducir en el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, so posible y en el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, so posible y en el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y en el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y en el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el actividad de la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el la convo ajado en lneco en co el los periodos trabajo, si posible y el la convo ajado en lneco en co el los periodos el la convo ajado en lneco en co el los periodos el la convo ajado en lneco en co el los periodos el la convo ajado en la la la la la la la l	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. Den cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus activos. SIN VINCULACIÓN con INECO en docum vigente. I caso de que así se explicite en orresponde. Són de funciones, acreditando exista de acreditación de todos los recatoria.	receptor. Implica en necesiten dentro de la necesiten dentro de la neciones y tomando de receiones y tomando de re	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así ecisiones en el ámbito de elizar su inscripción, debe pre del puesto. ón de tareas similares a las d puesto según el modelo "Dec	40 sentar la sig
2) Orientado 2) Orientado 3) Orientado 4) Trabado 5) A Si es usted un/a coreditar REQUISI ia del DNI, NIE o ia ia del carné de c ia del permiso de ia del permiso del ia del p	en el cliente. ción a la calidad. misión del conocimiento. ajo en equipo utonomía candidato/a CON VINCULA en INECO en el mome ITOS: dentificación vigente. onducir en el caso de que e el trabajo, si corresponde. in la descripción de funcione able a efectos de acreditad ormación de los periodos tr se: creditativo de la experiencia juler momento del proceso cocatoria:	Capacidad de mantener una actitud de las soluciones. Implica ofrecer soluciones as soluciones. Implica ofrecer soluciones as soluciones. Implica ofrecer soluciones as soluciones. Implica ofrecer soluciones accedan que supera las expectativas de Capacidad para asegurar la generación accedan al conocimiento pertinente en Habilidad de construir relaciones eficace como demostrar generosidad realizando. Capacidad de trabajar independientem su puesto, para lo cual se basa en su producto de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de realizar su inscripción, debe presento de todos los requisitos relativos al pue rabajados en Ineco que podrá descargars a/Declaración Responsable correctamenta.	servicio para identificar, ente s con un alto nivel de calidad, rigurosidad y una actitud pos e manera oportuna y adecuado, actualización y el traspaso del momento oportuno, garant els, apoyándose los unos en los esfuerzos en beneficio del edente, siguiendo las directrices opio conocimiento y/o experie el momento el m	ión máxima de e apetencias incluirente y dar priorio, en el plazo requisitiva, intentando da. de información y dizando así el prosesoros, colabora quipo y facilitando es generales y sin especia. de La puntuación do prácticas exteción:	sta prueba será das en el Mapa dad a las necesia erido y llevar a c hacer su trabajo conocimiento re ceso de gestión ndo juntos para do el avance del necesidad de ur n máxima de es racurriculares es requisitos" de cado Méritos.	de 20 puntos, y r de Puestos de Inc Descripción dades del cliente abo el seguimier o del mejor modo lativos a su área del conocimiento conseguir un obj mismo hacia la o a estrecha super ta prueba será d 4.2Si es usted Para acreditar R Copia del DNI, r Copia del carn Copia del perm Currículum vito ofertados. Declaración res responsable req Si hubiere trabo la información d nombre complei	interno-externo, sa nto del nivel de sati posible y teniendo de actividad, faciliti posible y teniendo de actividad de los visión, asumiendo de 40 puntos EQUISITOS: AllE o identificación y de de conducir en el aiso de trabajo, si ca de, con la descripció sponsable a efectos uisitos" de la convo ajado en Ineco en a el los periodos traba de la fecha de fi	atisfaciendo con eficacia sus ne isfacción del cliente. Den cuenta las expectativas del tando que las personas que lo responsabilidades de sus actual de sus responsabilidades de sus actual de sus a	receptor. Implica en necesiten dentro de la necesiten dentro de la neciones y tomando de receiones y tomando de re	focar su trabajo hacia un a Compañía dispongan y apartir con los demás, así ecisiones en el ámbito de elizar su inscripción, debe pre del puesto. ón de tareas similares a las d puesto según el modelo "Dec	e los puesto claración ud, certificado om indicano

No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación

1. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria. 2. Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la

acreditativa, según se establece en la convocatoria:

convocatoria.