

| | | | | | 1 DESCRIPCIÓN PUESTO O | DFERTADO | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|--|---|--|---|
| 1.1 REFERENCIA PUESTO | 1.2 DIRECCIÓN | 1.3 SUBDIRECCIÓN | 1.4 GERENCIA | 1.5 NIVEL | 1.6 PUESTO | 1.7 RAMA | 1.8 GRUPO PROFESIONAL | 1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO | 1.10 N° VACANTES PUESTO TIPO | 1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE | 1.12 UBICACIÓN |
| E24-ESR-029 [| D. INGENIERÍA DE SISTEMAS | SUBD. SEGURIDAD, ENERGÍA Y MATERIAL RODANTE | G. MATERIAL RODANTE Y LÍNEA AÉREA DE CONTACTO | Nivel L | Asistente 2 | Técnica | III. TÉCNICOS Y ESPECIALISTAS DE OFICINA | Vigilante en Obras de Línea Aérea de Contacto | 1 | Línea Aérea de Contacto (LAC) | Badajoz |
| | | | | | 1.13 DESCRIPCIÓN PU | ESTO | _ | | | | |
| r apoyo a los té | écnicos de catenaria en o | bras de línea aérea de contacto. | | 114 - 5 | FUNCIONES ESPECÍFICAS (Id | rs 4 principales) | | | | | |
| Control de ejeci | ución de los trabajos en ol | oras o actuaciones de mantenimiento de | línea aérea de contacto. | LIANT F | ONCIONES ESPECIFICAS (IO | is 4 principales) | | | | | |
| | | ento de las actuaciones en la línea aérea ento del mantenimiento de la línea aérea | | | | | | | | | |
| | | pruebas y puesta en servicio en obras de | | | | | | | | | |
| | | 2.1. – TITULACIÓN A | ACADÉMICA | | 2 REQUISITOS | | | 2.2OTROS REQU | SITOS | | |
| | | | | | | | | | | | |
| FP / Ciclo Forr | mativo Grado Superior o c | onocimientos equivalentes equiparados profesional en la empresa y | | cia consolidada en el eje | ercicio de la actividad | | Al menos 5 añ | os de experiencia global er | el ámbito del ma | on referida en el apartado 2.1. ntenimiento. s en la línea aérea de contrac | eto. |
| | | | | 3.1 FASE DE CONCUR | 3 PROCESO SELECTIVO SO DE MÉRITOS (Máximo 4 | | | | | | Puntos |
| | | | La fecha a considerar | para la valoración de la | os méritos será la fecha d | le finalización del plazo d | e presentación de solicitu | des. | | | |
| | | efectos de méritos 1, se considerarán coi 2 y 3 se considerarán como periodos coi | mo periodos computables e | n INECO la contratación | • | o de un contrato de pue | sta a disposición, así com | • | | | |
| | | de tiempo trabajados en ineco durante lo empos de suspensión de contrato con de | | la fecha de finalización | n del plazo de presentaciór | n de solicitudes, con un m | áximo de 1.826 días (5 año | s), teniendo en cuenta a est | os efectos las pos | ibles prácticas | 12 |
| quivalentes segi | ún Mapa de Puestos de In | MO PUESTO Y UNIDADES ORGANIZATIVAS R eco realizando todas las funciones reflej uspensión de contrato con derecho a res | adas en la descripción de fur | | • | | ū | | , , | | 20 |
| olicitudes, con u | n máximo de 1.826 días (5 | MPRESAS REALIZANDO DOS O MÁS FUNCIC años), teniendo en cuenta a estos efecto pas de Beca / Prácticas Extracurriculare: | os los tiempos de suspensión | • | | nes reflejadas en el punto | 1.14 durante los últimos 5 d | años anteriores a la fecha de | finalización del p | lazo de presentación de | 8 |
| | | | | 3.2 FASE DE OF | POSICIÓN (Máximo 60 pun | tos) | | | | | Puntos |
| | | | Ejercicio 1: Test de Competer petencial se realizará sobre la | | | de 20 puntos, y no tendr | á carácter eliminatorio. | | | | |
| Co | empetencia | | | | icias incluidas en el Mapa | de Puestos de Ineco y de | aplicación al puesto con | creto. | | | |
| 1) Foco en el cliente. Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. | | | | | | | | | | | |
| 1) Foc | co en el cliente. | | | | De las necesidades del cliente | s cripción e interno-externo, satisfac | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | aportando valor a | las soluciones. Implica | 20 |
| | o en el cliente. ación a la calidad. | | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po | y llevar a cabo el seguir | De las necesidades del cliente miento del nivel de satisfac | scripción e interno-externo, satisfac cción del cliente. | ciendo con eficacia sus nee | cesidades, anticipándose y d | | · | 20 |
| 2) Oriento | | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po ecuada. roblemas incluso antes de q | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las | las necesidades del cliente miento del nivel de satisfac su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter | e interno-externo, satisfac cción del cliente. o posible y teniendo en co | ciendo con eficacia sus nec uenta las expectativas del | cesidades, anticipándose y d receptor. Implica enfocar su | trabajo hacia un d | estándar que supera las | 20 |
| 2) Oriento | ación a la calidad. | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po ecuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter ización. | e interno-externo, satisfac eción del cliente. o posible y teniendo en cu nativas de solución, efect | ciendo con eficacia sus nec uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ | cesidades, anticipándose y d receptor. Implica enfocar su rerido, incluso en situaciones | trabajo hacia un d | estándar que supera las idumbre. Demuestra | 20 |
| 2) Oriento 3) 4) Trat | ación a la calidad.) Iniciativa. | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po ecuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en la neficio del equipo y facilitano | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter ización. Intos para conseguir un obhacia la consecución de la | e interno-externo, satisfac cción del cliente. o posible y teniendo en co nativas de solución, efect ojetivo común, tanto a nivos objetivos. | ciendo con eficacia sus nec uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fui | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su rerido, incluso en situaciones ncional. Implica compartir co | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar | 20 |
| 2) Oriento 3) 4) Trat | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas d Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po ocuada. roblemas incluso antes de que con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en la neficio del equipo y facilitano en eas de actuación, optimizar | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter ización. Intos para conseguir un obhacia la consecución de la | e interno-externo, satisfac cción del cliente. o posible y teniendo en co nativas de solución, efect ojetivo común, tanto a niv os objetivos. | ciendo con eficacia sus nec uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fui os mediante una gestión e | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su rerido, incluso en situaciones ncional. Implica compartir co | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar | 20 |
| 2) Oriento 3) 4) Trak 5) Planificad | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas d Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ndo los recursos que gar Entrevista Técnica: La j | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter ización. Intos para conseguir un obhacia la consecución de la consecución de la consecución de la puntuación máxima de es | e interno-externo, satisfac cción del cliente. o posible y teniendo en co nativas de solución, efect ojetivo común, tanto a nivos objetivos. de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur | uenta las expectativas del uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo reque el funcional como inter-fur os mediante una gestión e | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su rerido, incluso en situaciones recional. Implica compartir co | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar | 40 |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificad | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ndo los recursos que gar Entrevista Técnica: La j | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter ización. Intos para conseguir un obhacia la consecución de la consecución de la consecución de la puntuación máxima de es | e interno-externo, satisfac cción del cliente. o posible y teniendo en co nativas de solución, efect ojetivo común, tanto a nivos objetivos. de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur | ciendo con eficacia sus necuenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requel funcional como inter-funos mediante una gestión entos. | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su rerido, incluso en situaciones ncional. Implica compartir co oficaz de su propio trabajo y | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. | 40 |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1- Si es usted u | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el i | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o e presentar la siguiente doci | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ndo los recursos que gar Entrevista Técnica: La j | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter ización. Intos para conseguir un obhacia la consecución de la consecución de la consecución de la puntuación máxima de es | e interno-externo, satisfaceción del cliente. o posible y teniendo en cue nativas de solución, efecto pietivo común, tanto a nivo os objetivos. de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur 4.2Si es usted un Para acreditar REQUISIT - Copia del DNI, NIE o ide | ciendo con eficacia sus necuenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requel funcional como inter-funcional | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su rerido, incluso en situaciones ncional. Implica compartir co dificaz de su propio trabajo y | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. | 40 |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1- Si es usted u ara acreditar RE Copia del DNI, NI Copia del carné | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el i | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrate momento de realizar su inscripción, debe | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o e presentar la siguiente doci | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ndo los recursos que gar Entrevista Técnica: La j | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode causas, y establecer alter ización. Intos para conseguir un obhacia la consecución de la consecución de la consecución de la puntuación máxima de es | e interno-externo, satisfaceción del cliente. o posible y teniendo en cue nativas de solución, efecto pietivo común, tanto a nivo os objetivos. de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur 4.2Si es usted un Para acreditar REQUISIT - Copia del DNI, NIE o ide | ciendo con eficacia sus necuenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requel funcional como inter-funcional | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su rerido, incluso en situaciones ncional. Implica compartir co oficaz de su propio trabajo y | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. | 40 |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1- Si es usted u ara acreditar RE Copia del DNI, NI Copia del carné Copia del permi Currículum vitae | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el I EQUISITOS: IE o identificación vigente. o de conducir en el caso de iso de trabajo, si correspor e, con la descripción de fu | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrate momento de realizar su inscripción, debe e que así se explicite en el anexo específica nde. nciones, acreditando experiencia y realizar | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 to de puesta a disposición o te presentar la siguiente doce co del puesto. | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ado los recursos que gar : Entrevista Técnica: La j realizando prácticas ext umentación: | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode a causas, y establecer alter ización. Untos para conseguir un obhacia la consecución de la ranticen el cumplimiento o puntuación máxima de estatracurriculares en INECO | e interno-externo, satisfaceción del cliente. o posible y teniendo en cumativas de solución, efecto entre e | ciendo con eficacia sus necuenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requel funcional como inter-funcional | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su receptor. Implica enfocar su recional. Implica compartir concional. Implica compartir conficaz de su propio trabajo y LACIÓN con INECO en el mo documentacional si se explicite en el anexo es o, acreditando experiencia y | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. su inscripción, debe presenta | 40 ar la siguiente |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1– Si es usted u ara acreditar RE Copia del DNI, NI Copia del carné Copia del permi Currículum vitae Declaración responyocatoria. | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el I EQUISITOS: IIE o identificación vigente. o de conducir en el caso de iso de trabajo, si correspor e, con la descripción de fu ponsable a efectos de acr | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrate momento de realizar su inscripción, debe e que así se explicite en el anexo específica nde. nciones, acreditando experiencia y realize editación de todos los requisitos relativos | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o e presentar la siguiente doce co del puesto. co del puesto. ación de tareas similares a lo s al puesto según el modelo r | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ado los recursos que gar : Entrevista Técnica: La j realizando prácticas ext umentación: | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode a causas, y establecer alter ización. Untos para conseguir un obhacia la consecución de la ranticen el cumplimiento o puntuación máxima de estatracurriculares en INECO | e interno-externo, satisface ción del cliente. o posible y teniendo en cumativas de solución, efecto entre de la composible y teniendo en cumativas de solución, efecto entre de la composible y teniendo en cumativas de solución, efecto entre de la composible y teniendo en cumativas de solución, efecto entre de la correctiva en la composible y teniendo en cumativa en la composible de la composible de la convoca en la convoca en la composible de la convoca en la composible de la convoca en la con | ciendo con eficacia sus ner uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fur os mediante una gestión e ntos. /a candidato/a SIN VINCU OS: entificación vigente. enducir en el caso de que a: crabajo, si corresponde. a descripción de funciones ole a efectos de acreditaci atoria. | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su receptor. Implica enfocar su recional. Implica compartir concional. Implica compartir conficaz de su propio trabajo y LACIÓN con INECO en el mo documentacional de compartir concional de compartir conficaz de su propio trabajo y se se explicite en el anexo es se explicite en el anexo es se concionado experiencia y se conceditando experie | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: pecífico del puesto realización de tare ativos al puesto se | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. su inscripción, debe presente | 40 ar la siguiente stos ofertados. responsable |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1– Si es usted u cara acreditar RE Copia del DNI, NI Copia del carné Copia del permi Currículum vitae Declaración responyocatoria. | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el I EQUISITOS: IIE o identificación vigente. o de conducir en el caso de iso de trabajo, si correspor e, con la descripción de fu ponsable a efectos de acr | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrate momento de realizar su inscripción, debe e que así se explicite en el anexo específica nde. nciones, acreditando experiencia y realizar | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de qu con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o e presentar la siguiente doce co del puesto. co del puesto. ación de tareas similares a lo s al puesto según el modelo r | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ado los recursos que gar : Entrevista Técnica: La j realizando prácticas ext umentación: | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode a causas, y establecer alter ización. Untos para conseguir un obhacia la consecución de la ranticen el cumplimiento o puntuación máxima de estatracurriculares en INECO | e interno-externo, satisface ción del cliente. o posible y teniendo en cumativas de solución, efect o posible y teniendo en cumativas de solución, efect o posible y teniendo en cumativas de solución, efect o posible y teniendo en cumativas de solución, efect o posible y teniendo en cumativas de solución, efect o posible y teniendo en cumativas de solución especial de la cumativa de la control de la convocumativa de la convocumatica de la con | ciendo con eficacia sus ner uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fur os mediante una gestión e ntos. /a candidato/a SIN VINCU OS: entificación vigente. enducir en el caso de que a crabajo, si corresponde. a descripción de funciones ole a efectos de acreditaci atoria. en Ineco en algún periodo e | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su receptor. Implica enfocar su recido, incluso en situaciones recional. Implica compartir con recional. Implica compartir con recional implica compartir con recipio de su propio trabajo y recipio de su propio trabajo y recipio de su propio trabajo y recipio de su propio de su propio de con recipio de todos los requisitos recipios recipios de todos los requisitos recipios recipios de todos los requisitos recipios recipios recipios de todos los requisitos recipios recipios de todos los requisitos recipios recipios de todos los requisitos recipios recipios recipios de todos los requisitos recipios r | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: pecífico del puesto realización de tare ativos al puesto se es al momento de | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. su inscripción, debe presenta | 40 ar la siguiente stos ofertados. responsable |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1- Si es usted to Copia del DNI, NI Copia del carné Copia del permi Currículum vitae Declaración responyocatoria. Certificado con le | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el I EQUISITOS: IE o identificación vigente. o de conducir en el caso de iso de trabajo, si correspor e, con la descripción de fu ponsable a efectos de acr | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrate momento de realizar su inscripción, debe e que así se explicite en el anexo específica nde. nciones, acreditando experiencia y realize editación de todos los requisitos relativos ados trabajados en Ineco que podrá desce | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de que con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o es presentar la siguiente doce co del puesto. ación de tareas similares a lo sal puesto según el modelo de cargarse en la intranet Person | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ado los recursos que gar : Entrevista Técnica: La j realizando prácticas ext umentación: | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode a causas, y establecer alter ización. Untos para conseguir un obhacia la consecución de la ranticen el cumplimiento o puntuación máxima de estatracurriculares en INECO | e interno-externo, satisface ción del cliente. o posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de sobjetivos. de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur 4.2Si es usted un 4. | ciendo con eficacia sus ner uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fur os mediante una gestión e ntos. /a candidato/a SIN VINCU OS: entificación vigente. enducir en el caso de que a crabajo, si corresponde. a descripción de funciones ole a efectos de acreditaci atoria. en ineco en algún periodo e edos trabajados en ineco q el asunto "Histórico de Control | receptor. Implica enfocar su receptor. Implica enfocar su recido, incluso en situaciones recido en el mo documentacio sí se explicite en el anexo es reciditando experiencia y | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: pecífico del puesto realización de tare ativos al puesto se es al momento de el correo admonp | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. su inscripción, debe presente como demostrar | 40 ar la siguiente stos ofertados. responsable cado con la lo su nombre |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1- Si es usted to 4.1- Si es usted to Copia del DNI, Ni Copia del carné Copia del permi Currículum vitae Copia del permi | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el I EQUISITOS: IE o identificación vigente. o de conducir en el caso de iso de trabajo, si correspor e, con la descripción de fu ponsable a efectos de acr la información de los perio entros: to acreditativo de la experio entro e | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrate momento de realizar su inscripción, debe e que así se explicite en el anexo específica nde. nciones, acreditando experiencia y realize editación de todos los requisitos relativos | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de que con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 o de puesta a disposición o es presentar la siguiente doce co del puesto. co del puesto según el modelo desargarse en la intranet Person tamente cumplimentado. | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ado los recursos que gar : Entrevista Técnica: La p realizando prácticas ext umentación: us de los puestos ofertac Declaración responsable nal/Mis Gestiones/Certif | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode a causas, y establecer alter ización. Untos para conseguir un obhacia la consecución de la ranticen el cumplimiento o puntuación máxima de estatracurriculares en INECO dos. ele requisitos" de la ficado Méritos. | e interno-externo, satisface ción del cliente. o posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de sobjetivos. de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur 4.2Si es usted un 4. | ciendo con eficacia sus ner uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fur os mediante una gestión e ntos. /a candidato/a SIN VINCU OS: entificación vigente. enducir en el caso de que a: erabajo, si corresponde. a descripción de funciones ole a efectos de acreditaci atoria. en ineco en algún periodo e edos trabajados en ineco el | receptor. Implica enfocar su receptor. Implica enfocar su recido, incluso en situaciones recido en el mo documentacio sí se explicite en el anexo es reciditando experiencia y | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: pecífico del puesto realización de tare ativos al puesto se es al momento de el correo admonp | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. su inscripción, debe presente como demostrar del equipo. | 40 ar la siguiente stos ofertados. responsable cado con la lo su nombre |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1- Si es usted to 4.1- Si es usted to Copia del DNI, Ni Copia del permi Corriculum vitae Copia del permi Currículum vitae Certificado con le Para acreditar Mi Anexo I: Documer No obstante, en cola convocatoria: | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. un/a candidato/a CON VII en el l EQUISITOS: IE o identificación vigente. de conducir en el caso de iso de trabajo, si correspoi e, con la descripción de fu ponsable a efectos de acr la información de los perio ÉRITOS: nto acreditativo de la expe | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrato momento de realizar su inscripción, debe e que así se explicite en el anexo específica nde. nciones, acreditando experiencia y realiza editación de todos los requisitos relativos ados trabajados en Ineco que podrá desce riencia/Declaración Responsable correct roceso podrá ser requerida en un periodo | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de que con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 to de puesta a disposición o es presentar la siguiente doce co del puesto. co del puesto según el modelo desarragarse en la intranet Person tamente cumplimentado. to de 10 días la siguiente doce to de 10 | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ado los recursos que gar : Entrevista Técnica: La p realizando prácticas ext umentación: us de los puestos ofertac Declaración responsable ad/Mis Gestiones/Certif | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface su trabajo del mejor mode a causas, y establecer alter ización. Untos para conseguir un obhacia la consecución de la ranticen el cumplimiento o puntuación máxima de estatracurriculares en INECO dos. ele requisitos" de la ficado Méritos. | e interno-externo, satisface ción del cliente. o posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur 4.2.—Si es usted un Para acreditar REQUISIT - Copia del DNI, NIE o ide - Copia del permiso de cue con adel permiso de cue currículum vitae, con la Declaración responsat requisitos" de la convoca - Si hubiere trabajado el información de los perio completo, DNI/NIE y en el de la fecha de finalizacio para acreditar MÉRITOS | ciendo con eficacia sus ner uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fur os mediante una gestión e ntos. /a candidato/a SIN VINCU OS: entificación vigente. enducir en el caso de que a crabajo, si corresponde. a descripción de funciones ole a efectos de acreditaci atoria. en Ineco en algún periodo e endos trabajados en Ineco a el asunto "Histórico de Cont ón de presentación de soli en ineco en contra con de presentación de soli en ineco en contra con | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su receptor. Implica enfocar su recido, incluso en situaciones recional. Implica compartir conficaz de su propio trabajo y recipio de su propio de su pr | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: pecífico del puesto realización de tare ativos al puesto se es al momento de el correo admonp E". La fecha límite | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. su inscripción, debe presente como demostrar presentar la solicitud, certific ersonal@ineco.com indicand para solicitar el informe será l | 40 ar la siguiente stos ofertados. responsable cado con la lo su nombre |
| 2) Oriento 3) 4) Trat 5) Planificac 4.1- SI es usted to 4.1- SI es usted to Copia del DNI, NI 6 Copia del permi 7 Corrículum vitace 8 Declaración responyocatoria. 9 Certificado con la Para acreditar Mi Anexo I: Documen No obstante, en ca a convocatoria: 1. Acreditación de | ación a la calidad.) Iniciativa. bajo en equipo. ción y Organización. ción y Organi | ofrecer soluciones con un alto nivel de c Capacidad de buscar la excelencia con expectativas de manera oportuna y ade Implica poder anticiparse e identificar p proactividad en acciones relacionadas o Habilidad de construir relaciones eficace generosidad realizando esfuerzos en be Capacidad para priorizar y establecer lín NCULACIÓN LABORAL directa, por contrate momento de realizar su inscripción, debe e que así se explicite en el anexo específica nde. nciones, acreditando experiencia y realiza editación de todos los requisitos relativos ados trabajados en Ineco que podrá descriencia/Declaración Responsable correct | alidad, en el plazo requerido rigurosidad y una actitud po recuada. roblemas incluso antes de que con su propio desarrollo y co es, apoyándose los unos en le neficio del equipo y facilitano neas de actuación, optimizar 3.2.2 Ejercicio 2 to de puesta a disposición o es presentar la siguiente doce co del puesto. cación de tareas similares a lo es al puesto según el modelo de cargarse en la intranet Person tamente cumplimentado. to de 10 días la siguiente doce an el punto 2 de la convocator | y llevar a cabo el seguir sitiva, intentando hacer ue surjan, reconocer las nocimiento de la organi os otros, colaborando ju do el avance del mismo ado los recursos que gar : Entrevista Técnica: La p realizando prácticas ext umentación: us de los puestos ofertac Declaración responsable nal/Mis Gestiones/Certif umentación acreditativ umentación acreditativ a. | las necesidades del cliente miento del nivel de satisface el su trabajo del mejor mode el causas, y establecer alter ización. Untos para conseguir un obligación de la consecución de la ranticen el cumplimiento de puntuación máxima de estatracurriculares en INECO dos. ele requisitos" de la ficado Méritos. | e interno-externo, satisface ción del cliente. o posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de solución, efect posible y teniendo en cue nativas de los resultados esperado ta prueba será de 40 pur 4.2.—Si es usted un Para acreditar REQUISIT - Copia del DNI, NIE o ide - Copia del permiso de to - Copia del permiso de to - Currículum vitae, con lo - Declaración responsat requisitos" de la convoc - Si hubiere trabajado el información de los perio completo, DNI/NIE y en el de la fecha de finalizacio - Para acreditar MÉRITOS - Anexo I: Documento acre | ciendo con eficacia sus ner uenta las expectativas del cuándolo en el tiempo requ el funcional como inter-fui os mediante una gestión e ntos. /a candidato/a SIN VINCU OS: intificación vigente. inducir en el caso de que a crabajo, si corresponde. a descripción de funciones ole a efectos de acreditaci atoria. in Ineco en algún periodo e odos trabajados en Ineco a el asunto "Histórico de Cont ón de presentación de soli ceditativo de la experiencia | cesidades, anticipándose y o receptor. Implica enfocar su receptor. Implica enfocar su recido, incluso en situaciones de compartir con recional. Implica compartir con recional implication en la maxo especia en los últimos 5 años anterior use podrá solicitar a través con recional implication in punto con su DNI/Ni citudes. | trabajo hacia un o de riesgo e incert on los demás, así o el de las personas mento de realizar ón: pecífico del puesto realización de tare ativos al puesto se es al momento de el correo admonp E". La fecha límite | estándar que supera las idumbre. Demuestra como demostrar del equipo. su inscripción, debe presente como demostrar presentar la solicitud, certific ersonal@ineco.com indicand para solicitar el informe será l | 40 ar la siguiente stos ofertados. responsable cado con la lo su nombre hasta un día ar |