

				1 DE	SCRIPCIÓN PUESTO	O OFERTADO					
1.1 REFERENCIA PUESTO	1.2 DIRECCIÓN	1.3 SUBDIRECCIÓN	1.4 GERENCIA	1.5 NIVEL	1.6 PUESTO	1.7 RAMA	1.8 GRUPO PROFESIONAL	1.9 DENOMINACIÓN PUESTO TIPO	1.10 N° VACANTES PUESTO TIPO	1.11 CATEGORÍA DE ENCUADRE	1.12 UBICACIÓN
TRE24-ESS-024	D. INGENIERÍA DE SISTEMAS	SUBD. SEÑALIZACIÓN FERROVIARIA Y TELECOMUNICACIONES TERRESTRES	G. TELECOMUNICACIONES TERRESTRES	Nivel G	Experto/a 3	Técnica	I. TITULADOS	Director/a de Obras de Telecomunicaciones Ferroviarias	1	Telecomunicaciones. Dirección de obra	Madrid
				1.	.13 DESCRIPCIÓN	PUESTO					
esional para la direcciór	n en la implantación de los s	Sistemas de Telecomunicaciones.									
				1.14 FUNCIO	ONES ESPECÍFICAS	(las 4 principale	es)				
		aria para el comienzo de obras de									
·	<u> </u>		iten conforme al proyecto, a las condicione s en obras de Telecomunicaciones Ferrovic		es y a la normativa	i vigente.					
levar a cabo la recepciór	n de la obra de Telecomunic	caciones Ferroviaria, realizando toc	das las gestiones asociadas a la misma.		2 REQUISITO	os					
		2.1. – TITULACIÓN ACAD	DÉMICA		z. Regolone			2.2OTROS R	EQUISITOS		
		Titulación Universitario	a Media				Alm	Al menos 10 años de e Al menos 10 años en proyecto nenos 12 meses en tareas de Direcci	os de Telecomunicac		
			3.I FASE DE		PROCESO SELECTI MÉRITOS (Máxim						Puntos
			La fecha a considerar para la valoro	ación de los mé	éritos será la fecha	a de finalización	del plazo de presentación	de solicitudes.			
			Los méritos se pod no periodos computables en INECO la cor nputables en INECO la contratación labor	ntratación labo	ral directa, por me	edio de un contr					
				a. a oo a, po				orneignation orapiation produced or			
-	•	abajados en ineco durante los últin trato con derecho a reserva de pue	nos 5 años anteriores a la fecha de finaliza esto.	ación del plazo d	de presentación d	e solicitudes, co	n un máximo de 1.826 días ((5 años), teniendo en cuenta a esto	s efectos las posible	s prácticas extracurriculares	12
			ANDO LAS 4 FUNCIONES. Experiencia en Inec					-		-	
·	Ineco realizando todas las f pensión de contrato con dere		ción de funciones del punto 1.14 durante los	s últimos 5 años	anteriores a la fec	cha de finalizaci	ón del plazo de presentació	n de solicitudes, con un máximo de	1.826 días (5 años),	teniendo en cuenta a estos	20
ITO 3) EVDEDIENCIA EN IN	NECO II OTDAS EMPRESAS DE	NIZANDO DOS O MÁS ELINCIONES E	Synarianoia an Inaco o an otras amprasas	realizando dos	e o más funciones	refleiadas en el	nunto 114 durante los últim	os 5 años anteriores a la fecha de f	inglización del plazo	de presentación de solicitudes	
			Experiencia en ineco o en otras empresas suspensión de contrato con derecho a res			reflejadas en el	punto 1.14 durante los últim	os 5 años anteriores a la fecha de f	inalización del plazo	de presentación de solicitudes,	8
un máximo de 1.826 días	as (5 años), teniendo en cuel		suspensión de contrato con derecho a res			ı reflejadas en el	punto 1.14 durante los últim	os 5 años anteriores a la fecha de f	inalización del plazo	de presentación de solicitudes,	8
un máximo de 1.826 días	as (5 años), teniendo en cuel	nta a estos efectos los tiempos de n / Prácticas Extracurriculares ni Cu	suspensión de contrato con derecho a res urriculares. 3.2 F	serva de puesto	o. IÓN (Máximo 80 p	untos)			inalización del plazo	de presentación de solicitudes,	8 Puntos
un máximo de 1.826 días	as (5 años), teniendo en cuel	nta a estos efectos los tiempos de n / Prácticas Extracurriculares ni Cu 3.2.1 E	suspensión de contrato con derecho a res urriculares.	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima	o. I ÓN (Máximo 60 p i de esta prueba se	untos) erá de 20 puntos	s, y no tendrá carácter elimir	natorio.	inalización del plazo	de presentación de solicitudes,	
un máximo de 1.826 día:	is (5 años), teniendo en cuei este mérito etapas de Becc	nta a estos efectos los tiempos de n / Prácticas Extracurriculares ni Cu 3.2.1 E	suspensión de contrato con derecho a res urriculares. 3.2 F Jercicio 1: Test de Competencias: La puntu	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima	o. I ÓN (Máximo 60 p i de esta prueba se	untos) erá de 20 puntos	s, y no tendrá carácter elimir e ineco y de aplicación al p	natorio.	inalización del plazo	de presentación de solicitudes,	
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en e	is (5 años), teniendo en cuei este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Co 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti	suspensión de contrato con derecho a res urriculares. 3.2 F Jercicio 1: Test de Competencias: La puntu	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima competencias ir y dar prioridad o	o. IÓN (Máximo 60 pi de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades	untos) orá de 20 puntos oa de Puestos di Descripció del cliente intern	s, y no tendrá carácter elimin e Ineco y de aplicación al p ón no-externo, satisfaciendo co	natorio. suesto concreto.			
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en e Compe	is (5 años), teniendo en cuei este mérito etapas de Becc etencia n el cliente.	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Ca 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv	suspensión de contrato con derecho a res urriculares. 3.2 F Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntu- etencial se realizará sobre las siguientes c itud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima competencias Ir y dar prioridad a ur a cabo el segu	o. JÓN (Máximo 80 pi de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel d	untos) erá de 20 puntos oa de Puestos de Descripció del cliente interi de satisfacción d	s, y no tendrá carácter elimin e ineco y de aplicación al p ón no-externo, satisfaciendo co del cliente.	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip	pándose y aportand	o valor a las soluciones. Implica	
un máximo de 1.826 día: podrán consignarse en a <u>Compe</u> 1) Foco en	is (5 años), teniendo en cuei este mérito etapas de Becc estencia etencia n el cliente.	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Cr 3.2.1- E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelenc expectativas de manera oportuna Capacidad para asegurar la gene	suspensión de contrato con derecho a res urriculares. 3.2 F Ejercicio 1: Test de Competencias: La puntu- etencial se realizará sobre las siguientes c itud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad a ar a cabo el segu intentando hace	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel der su trabajo del mocimiento relativos	erá de 20 puntos pa de Puestos de Descripció del cliente interi de satisfacción de nejor modo posi	o, y no tendrá carácter elimin e ineco y de aplicación al p ón no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la	natorio. suesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica	pándose y aportand l enfocar su trabajo l	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las	Puntos
n un máximo de 1.826 día: podrán consignarse en e Compe 1) Foco en 2) Orientación	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc etencia n el cliente. n a la calidad.	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Cr 3.2.1- E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelenc expectativas de manera oportuna Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2- Figeracio 1: Test de Competencias: La puntu etencial se realizará sobre las siguientes cuitad de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i a y adecuada.	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias Ir y dar prioridad a ar a cabo el segu intentando hace cormación y cono ceso de gestión ps, colaborando	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades ulmiento del nivel de re su trabajo del mocimiento relativos del conocimiento.	erá de 20 puntos pa de Puestos de Descripció del cliente interi de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a	o, y no tendrá carácter elimin e ineco y de aplicación al p ón no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta las ctividad, facilitando que las	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las nongan y accedan al	Puntos
cun máximo de 1.826 día: podrán consignarse en a Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc etencia n el cliente. n a la calidad.	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Ca 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelence expectativas de manera oportuno Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo Habilidad de construir relaciones generosidad realizando esfuerzos	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figeralcio 1: Test de Competencias: La puntu- etencial se realizará sobre las siguientes co- itud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i a y adecuada. eración, actualización y el traspaso de infor- comento oportuno, garantizando así el proc- eficaces, apoyándose los unos en los otro s en beneficio del equipo y facilitando el av ientemente, siguiendo las directrices gene-	FASE DE OPOSICI uación máxima competencias ir y dar prioridad a ur a cabo el segu intentando hace ormación y cono ceso de gestión se, colaborando vance del mism	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel o er su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecuto hacia la consecuto del c	prá de 20 puntos pa de Puestos de Descripció del cliente interio de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a eguir un objetivo ución de los obje	e ineco y de aplicación al pone de ineco y de ineco de in	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los der	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar	Puntos
cun máximo de 1.826 día: podrán consignarse en a Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc etencia n el cliente. n a la calidad.	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Ca 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelence expectativas de manera oportuna Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo Habilidad de construir relaciones generosidad realizando esfuerzos Capacidad de trabajar independi	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figeralcio 1: Test de Competencias: La puntu- etencial se realizará sobre las siguientes co- itud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i a y adecuada. eración, actualización y el traspaso de infor- comento oportuno, garantizando así el proc- eficaces, apoyándose los unos en los otro s en beneficio del equipo y facilitando el av ientemente, siguiendo las directrices gene-	FASE DE OPOSICI uación máxima competencias ir y dar prioridad d ur a cabo el segu intentando hace comación y cono ceso de gestión es, colaborando vance del mism erales y sin nece	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel de re su trabajo del mocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecuestada de una estra estra del consecuestado de una estra estra del consecuestado de una estra estado de una estado de un	perá de 20 puntos pará de 20 puntos pará de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a eguir un objetivo ución de los obje echa supervisión	e, y no tendrá carácter elimin e Ineco y de aplicación al p ón no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos.	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los der	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar	Puntos
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en a Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc etencia n el cliente. n a la calidad. en el quipo	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Ca 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelenc expectativas de manera oportuno Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo Habilidad de construir relaciones generosidad realizando esfuerzos Capacidad de trabajar independi se basa en su propio conocimient	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figeral de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes cuitud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el procesomento oportuno, garantizando así el procesomento elicaces, apoyándose los unos en los otros en beneficio del equipo y facilitando el avientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia.	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima competencias ir y dar prioridad d ur a cabo el segu intentando hace comación y cono coso de gestión us, colaborando vance del mism erales y sin nece conocidad y s	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel o er su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento, juntos para conse no hacia la consecta esidad de una estra ación máxima de	perá de 20 puntos pa de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a guir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser	a, y no tendrá carácter elimin e ineco y de aplicación al p ón no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o	pándose y aportand l'enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ái	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las nongan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual	Puntos 20 40
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en a Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. eión del conocimiento. e en equipo enomía dato/a CON VINCULACIÓN L el momento de	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Ca 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelenc expectativas de manera oportuno Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo Habilidad de construir relaciones generosidad realizando esfuerzos Capacidad de trabajar independi se basa en su propio conocimient	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2- Espercicio 1: Test de Competencias: La puntu- petencial se realizará sobre las siguientes co itud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i a y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el proc eficaces, apoyándose los unos en los otro es en beneficio del equipo y facilitando el av ientermente, siguiendo las directrices gene to y/o experiencia. 3.2.2- Ejercicio 2: Entrevista Té	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima competencias ir y dar prioridad d ur a cabo el segu intentando hace comación y cono coso de gestión us, colaborando vance del mism erales y sin nece conocidad y s	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel de re su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecio hacia la consecio hacia la consecio hacia de una estra ación máxima de ares en INECO en	perá de 20 puntos pa de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a guir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser	e ineco y de aplicación al pro- no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica o olilidades de sus acciones y tomand	pándose y aportand l'enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ái	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las nongan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual	Puntos 20 40
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en a Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto Si es usted un/a candia a acreditar REQUISITOS: pia del DNI, NIE o identifia	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. eión del conocimiento. e en equipo enomía dato/a CON VINCULACIÓN L el momento de icación vigente.	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Ca 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelence expectativas de manera oportuna conocimiento pertinente en el moderno de la conocimiento pertinente en el moderno estruir relaciones generosidad realizando esfuerzos Capacidad de trabajar independi se basa en su propio conocimiento estruir estado esfuerzos conocimiento estado esfuerzos capacidad de trabajar independi se basa en su propio conocimiento estado en entraciones estados es	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes cuitud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia a y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el procese en beneficio del equipo y facilitando el avientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación:	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima competencias ir y dar prioridad d ur a cabo el segu intentando hace comación y cono coso de gestión us, colaborando vance del mism erales y sin nece conocidad y s	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel de re su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecio hacia la consecio hacia la consecio hacia de una estra ación máxima de ares en INECO en	puntos) prá de 20 puntos pa de Puestos de Descripció del cliente interri de satisfacción a nejor modo posi s a su área de a paguir un objetivo ución de los obje esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar • Copia del DNI,	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat d un/a candidato/a SIN VINE REQUISITOS: NIE o identificación vigente.	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica co pilidades de sus acciones y tomand	pándose y aportand e enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ál	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las nongan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual	Puntos 20 40
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en a Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto Si es usted un/a candia a acreditar REQUISITOS: pia del DNI, NIE o identifia pia del carné de conduc	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Convinculación L el momento de este mérito etapas de Convinculación L el momento de este mérito etapas de Becc	nta a estos efectos los tiempos de s / Prácticas Extracurriculares ni Ca 3.2.1 E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelenc expectativas de manera oportuno Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo Habilidad de construir relaciones generosidad realizando esfuerzos Capacidad de trabajar independi se basa en su propio conocimient	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes cuitud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia a y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el procese en beneficio del equipo y facilitando el avientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación:	serva de puesto FASE DE OPOSICI uación máxima competencias ir y dar prioridad d ur a cabo el segu intentando hace comación y cono coso de gestión us, colaborando vance del mism erales y sin nece conocidad y s	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel de re su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecio hacia la consecio hacia la consecio hacia de una estra ación máxima de ares en INECO en	puntos) orá de 20 puntos orá de Puestos de Descripció del cliente interri de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a orguir un objetivo ución de los obje esta prueba ser 4.2-Si es usted Para acreditar · Copia del DNI, · Copia del carr	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat d un/a candidato/a SIN VINE REQUISITOS: NIE o identificación vigente.	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica c onal como inter-funcionas y tomand cultación con INECO en el moment	pándose y aportand e enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ál	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las nongan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual	Puntos 20 40
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en el codrán consignarse en el Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto Si es usted un/a candia a careditar REQUISITOS: pia del DNI, NIE o identific pia del carné de conduc pia del permiso de traba rrículum vitae, con la de	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en este mérito etapas de Becc	3.2.1- E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelenc expectativas de manera oportune Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo Habilidad de construir relaciones generosidad realizando esfuerzos Capacidad de trabajar independi se basa en su propio conocimient ABORAL directa, por contrato de pi realizar su inscripción, debe prese explicite en el anexo específico del editando experiencia y realización	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes cuitud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia a y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el procese en beneficio del equipo y facilitando el avientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación:	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad a ur a cabo el segu intentando hace comación y cono ceso de gestión seso de gestión ración y cono ceso de gestión seso de gestión conocidas y sin nece conica: La puntu conica:	de esta prueba se ncluidas en el Mapi a las necesidades uimiento del nivel de re su trabajo del mocimiento relativos del conocimiento. juntos para conse no hacia la consecio sidad de una estratación máxima de cares en INECO en	per de 20 puntos par de 20 puntos par de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a eguir un objetivo ución de los obje esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar Copia del DNI, Copia del carr Copia del perr	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat d un/a candidato/a SIN VINI REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si correspoi ae, con la descripción de fu	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica c onal como inter-funcionas y tomand CULACIÓN con INECO en el moment e que así se explicite en el anexo es onde. nciones, acreditando experiencia y	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su inso	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual	Puntos 20 40 te documentac
un máximo de 1.826 día: codrán consignarse en a Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto Si es usted un/a candid a acreditar REQUISITOS: pia del DNI, NIE o identific pia del carné de conduc pia del permiso de traba unículum vitae, con la de claración responsable a	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en este mérito etapas de Becc	3.2.1- E La prueba comp Capacidad de mantener una acti ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelenc expectativas de manera oportune Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el mo Habilidad de construir relaciones generosidad realizando esfuerzos Capacidad de trabajar independi se basa en su propio conocimient ABORAL directa, por contrato de pi realizar su inscripción, debe prese explicite en el anexo específico del editando experiencia y realización	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes contratores de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el procesomento oportuno, garantizando así el procesomento elicaces, apoyándose los unos en los otros en beneficio del equipo y facilitando el avientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación:	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad a ur a cabo el segu intentando hace comación y cono ceso de gestión seso de gestión ración y cono ceso de gestión seso de gestión conocidas y sin nece conica: La puntu conica:	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel de re su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecio hacia la consecio hacia la consecio hacia la consecio esidad de una estra ación máxima de cares en INECO en	per de 20 puntos par de 20 puntos par de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a eguir un objetivo ución de los obje esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar Copia del DNI, Copia del carr Copia del perr	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos. d un/a candidato/a SIN VINI REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si correspor ae, con la descripción de fu esponsable a efectos de acr	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica c onal como inter-funcionas y tomand cultación con INECO en el momento e que así se explicite en el anexo es onde.	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su inso	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual	Puntos 20 40 te documentac
Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto 5) Auto 5) Auto curiculum vitae, con la de elaración responsable a avocatoria.	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Prueba comp Capacidad de mantener una actica ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelence expectativas de manera oportuna Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el moderno de la conocimiento pertinente en el moderno de la conocimiento de trabajar independi se basa en su propio conocimiento se basa en su propio conocimiento en conocimiento de percenta per la conocimiento de percenta per la conocimiento de la conocimiento d	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes cuitud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia a y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el procese en beneficio del equipo y facilitando el avientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación:	serva de puesto FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad a ur a cabo el segu intentando hace ceso de gestión pos, colaborando vance del mism erales y sin nece centas y sin	de esta prueba se ncluidas en el Mapi de esta prueba se ncluidas en el Mapi a las necesidades ulimiento del nivel de er su trabajo del mocimiento relativos del conocimiento. Juntos para consecio hacia la consecio hacia la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de lación	perá de 20 puntos pará de 20 puntos pará de 20 puntos pará de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a peguir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar - Copia del DNI, - Copia del DNI, - Copia del perr - Currículum vite - Declaración re la convocatoria - Si hubiere trab	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las ccomún, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat d un/a candidato/a SIN VINI REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si correspon ae, con la descripción de fu esponsable a efectos de acr l. coajado en Ineco en algún pe	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica c onal como inter-funcionas y tomand cultación con INECO en el moment e que así se explicite en el anexo es nade. nciones, acreditando experiencia y reditación de todos los requisitos re	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su inso pecífico del puesto. realización de tarea lativos al puesto seg res al momento de p	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual cripción, debe presentar la siguien s similares a las de los puestos ofer jún el modelo "Declaración respons	Puntos 20 40 te documentac rtados. sable requisitos
Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto Si es usted un/a candic spia del DNI, NIE o identificipia del carné de conducipia del permiso de trabalirículum vitae, con la declaración responsable a vocatoria.	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Prueba comp Capacidad de mantener una actica ofrecer soluciones con un alto niv Capacidad de buscar la excelence expectativas de manera oportuna Capacidad para asegurar la gene conocimiento pertinente en el moderno de la conocimiento pertinente en el moderno de la conocimiento de trabajar independi se basa en su propio conocimiento se basa en su propio conocimiento en conocimiento de percenta per la conocimiento de percenta per la conocimiento de la conocimiento d	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes cuitud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el proceso en beneficio del equipo y facilitando el avientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación: puesto. de tareas similares a las de los puestos of uesto según el modelo "Declaración responiesto según el modelo" "Declaración responiesto según	serva de puesto FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad a ur a cabo el segu intentando hace ceso de gestión pos, colaborando vance del mism erales y sin nece centas y sin nece centas el seguente. In a puntu is extracurricula fertados. Insable requisito	de esta prueba se ncluidas en el Mapi de esta prueba se ncluidas en el Mapi a las necesidades ulimiento del nivel de er su trabajo del mocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecio hacia la consecio hacia la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de la consecio esidad de una estra lación máxima de lación d	per de 20 puntos par de 20 puntos par de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o mejor modo posi s a su área de a guir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar - Copia del DNI, - Copia del perr - Currículum vite - Declaración re la convocatoria - Si hubiere trab los periodos tra	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ccividad, facilitando que las ccomún, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat d un/a candidato/a SIN VINI REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si correspon ae, con la descripción de fu esponsable a efectos de acr l. loajado en Ineco en algún pe bajados en Ineco que podra	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica o onal como inter-funcional y tomand CULACIÓN con INECO en el moment e que así se explicite en el anexo esí nde. nciones, acreditando experiencia y reditación de todos los requisitos rei	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su inso pecífico del puesto. realización de tarea lativos al puesto seg res al momento de p npersonal@ineco.cc	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual cripción, debe presentar la siguien s similares a las de los puestos ofer jún el modelo "Declaración respons presentar la solicitud, certificado com indicando su nombre completo,	Puntos 20 40 te documentac rtados. sable requisitos n la información, DNI/NIE y en el
Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto 5) Auto 5) Auto 6 acreditar REQUISITOS: opia del DNI, NIE o identificación responsable a vocatoria. ortificado con la información acreditar MÉRITOS: xo l: Documento acreditar MÉRITOS: xo l: Documento acreditar acreditar mental acr	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en este mérito etapas de Becc el en equipo el momento de el icación vigente. cir en el caso de que así se el ajo, si corresponde. escripción de funciones, acre a efectos de acreditación de elción de los periodos trabaja	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Prueba comp Capacidad de mantener una actico ofrecer soluciones con un alto nivo expectativas de manera oportuna experiencia de realizando esfuerzos conocimiento pertinente en el moderno esta en su propio conocimiento se basa en su propio conocimiento experiencia y realización, debe presa explicite en el anexo específico del editando experiencia y realización el todos los requisitos relativos al puedas en lineco que podrá descargal daración Responsable correctamenta.	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes contratores de contra	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad o ur a cabo el segu intentando hace corración y cono ceso de gestión pos, colaborando vance del mism erales y sin nece conocia: La puntu us extracurriculo fertados. nsable requisito Certificado Méri	de esta prueba se ncluidas en el Mapi de esta prueba se ncluidas en el Mapi a las necesidades ulmiento del nivel de er su trabajo del mocimiento relativos del conocimiento. Juntos para consecio hacia la consecio esidad de una estra lación máxima de la cares en INECO en la cares en INECO en la cares en lación máxima de la cares en INECO en la cares en l	per de 20 puntos par de 20 puntos par de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o mejor modo posi s a su área de a guir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar - Copia del DNI, - Copia del perr - Currículum vite - Declaración re la convocatoria - Si hubiere trab los periodos tra	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las ccomún, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsat da 40 puntos. d un/a candidato/a SIN VINI REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si correspon ae, con la descripción de fu esponsable a efectos de acr l. loajado en Ineco en algún pe bajados en Ineco que podra o de Contratación junto cor	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica c onal como inter-funcionas y tomand cultación con INECO en el moment e que así se explicite en el anexo es nade. nciones, acreditando experiencia y reditación de todos los requisitos re priodo en los últimos 5 años anterior á solicitar a través del correo admo	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su inso pecífico del puesto. realización de tarea lativos al puesto seg res al momento de p npersonal@ineco.cc	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual cripción, debe presentar la siguien s similares a las de los puestos ofer jún el modelo "Declaración respons presentar la solicitud, certificado com indicando su nombre completo,	Puntos 20 40 te documentac rtados. sable requisitos n la información, DNI/NIE y en el
Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto 5) Auto 5) Auto 6 Si es usted un/a candic 1 ca acreditar REQUISITOS: 1 ca acreditar de conduct 2 ca acreditar de conduct 2 ca acreditar de conduct 2 ca acreditar con la de 2 calcular vitae, con la de 2 calcular vitae, con la de 3 calcular vitae, con la de 4 calcular vitae, con la de 4 calcular vitae, con la de 5 calcular vitae, con la de 6 calcular vitae, con la de 7 calcular vitae, con la de 8 calcular vitae, con la de 8 calcular vitae, con la de 9 calcular vitae, con la del 9 calcular vitae, con la del 9 calcular vitae, con la del 9 calcular vit	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en este mérito etapas de Becc el en equipo el momento de el icación vigente. cir en el caso de que así se el ajo, si corresponde. escripción de funciones, acre a efectos de acreditación de elción de los periodos trabaja	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Prueba comp Capacidad de mantener una actico ofrecer soluciones con un alto nivo expectativas de manera oportuna experiencia de realizando esfuerzos conocimiento pertinente en el moderno esta en su propio conocimiento se basa en su propio conocimiento experiencia y realización, debe presa explicite en el anexo específico del editando experiencia y realización el todos los requisitos relativos al puedas en lineco que podrá descargal daración Responsable correctamenta.	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes cuitud de servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el proceso en beneficio del equipo y facilitando el avaientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación: puesto. de tareas similares a las de los puestos of uesto según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or rese en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intranet Personal/Mis Gestiones/or según el modelo "Declaración resportse en la intr	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad o ur a cabo el segu intentando hace corración y cono ceso de gestión pos, colaborando vance del mism erales y sin nece conocia: La puntu us extracurriculo fertados. nsable requisito Certificado Méri	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel o er su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecuenta de una estra esidad de una estra cación máxima de cares en INECO en osar de la destablece en la establece en la	per de 20 puntos par de 20 puntos par de Puestos de Descripció del cliente inter de satisfacción o nejor modo posi s a su área de a guir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar - Copia del DNI, - Copia del perr - Currículum vit - Declaración re la convocatoria - Si hubiere trab los periodos tra asunto "Históric	e ineco y de aplicación al profin no-externo, satisfaciendo co del cliente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las ccomún, tanto a nivel funcio etivos. da 40 puntos. d un/a candidato/a SIN VINO REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si correspon ae, con la descripción de fu esponsable a efectos de acr l. pajado en Ineco en algún pe bajados en Ineco que podra o de Contratación junto cor e solicitudes.	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticip s expectativas del receptor. Implica personas que lo necesiten dentro o onal como inter-funcional. Implica c onal como inter-funcionas y tomand cultación con INECO en el moment e que así se explicite en el anexo es nade. nciones, acreditando experiencia y reditación de todos los requisitos re priodo en los últimos 5 años anterior á solicitar a través del correo admo	pándose y aportand enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su inso pecífico del puesto. realización de tarea lativos al puesto seg res al momento de p npersonal@ineco.cc	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las songan y accedan al más, así como demostrar mbito de su puesto, para lo cual cripción, debe presentar la siguien s similares a las de los puestos ofer jún el modelo "Declaración respons presentar la solicitud, certificado com indicando su nombre completo,	Puntos 20 40 te documentados. sable requisitos n la informació
Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto 5) Auto 5) Auto 6 El es usted un/a candid a acreditar REQUISITOS: pia del DNI, NIE o identifia pia del carné de conduc pia del permiso de traba pira del permiso de traba pira del carné de conduc pia del permiso de traba pira del carné de conduc pia del permiso de traba pira del p	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en en equipo en este momento de el momento de el cación vigente. cir en el caso de que así se el cajo, si corresponde. escripción de funciones, acre a efectos de acreditación de elción de los periodos trabaja entivo de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este momento d	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La punture detencial se realizará sobre las siguientes contratores de la servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i a y adecuada. Peración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el proceso en beneficio del equipo y facilitando el avaientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación: puesto. de tareas similares a las de los puestos of uesto según el modelo "Declaración resporres en la intranet Personal/Mis Gestiones/on te cumplimentado. 0 días la siguiente documentación acredianto 2 de la convocatoria.	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad o ur a cabo el segu intentando hace corración y cono coso de gestión pos, colaborando vance del mism erales y sin nece certados. Insable requisito Certificado Méri	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel o er su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para conse no hacia la consecto esidad de una estra cación máxima de cares en INECO en os" de la ditos.	erá de 20 puntos pará de 20 puntos pará de 20 puntos pará de Puestos de Descripció del cliente interride satisfacción o perior modo posi s a su área de ar paguir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar - Copia del DNI, - Copia del perri - Currículum viti - Declaración re la convocatoria - Si hubiere trab los periodos tra asunto "Históric presentación de Para acreditar I Anexo I: Docume	a, y no tendrá carácter elimine el neco y de aplicación al profine el neco del cliente. ble y teniendo en cuenta la: común, tanto a nivel funcio etivos. n, asumiendo las responsativa de 40 puntos. d'a de 40 puntos. d'un/a candidato/a SIN VINO REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si corresponae, con la descripción de fuesponsable a efectos de acrol. pajados en Ineco en algún per bajados en Ineco que podra o de Contratación junto cor e solicitudes. MÉRITOS: ento acreditativo de la experenta.	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticipo e expectativas del receptor. Implica con personas que lo necesiten dentro con en como inter-funcional. Implica con el control el como inter-funcional. Implica con el control en el como inter-funcional. Implica con inter-funcional inter-fun	pándose y aportand a enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su insa pecífico del puesto. realización de tarea lativos al puesto seg res al momento de p npersonal@ineco.cc picitar el informe ser	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las congan y accedan al más, así como demostrar mibito de su puesto, para lo cual cripción, debe presentar la siguient s similares a las de los puestos ofer jún el modelo "Declaración respons cresentar la solicitud, certificado co com indicando su nombre completo, á hasta un día antes de la fecha de	Puntos 20 40 te documentac rtados. sable requisitos* n la información , DNI/NIE y en el e finalización de
Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto 5) Auto 5) Auto 6 I es usted un/a candid a acreditar REQUISITOS: pia del DNI, NIE o identific pia del carné de conduc pia del permiso de traba pira de	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en en equipo en este momento de el momento de el cación vigente. cir en el caso de que así se el cajo, si corresponde. escripción de funciones, acre a efectos de acreditación de elción de los periodos trabaja entivo de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este momento d	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La puntu eletencial se realizará sobre las siguientes contratores de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, ia y adecuada. eración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el proceso en beneficio del equipo y facilitando el avalentemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación: puesto. de tareas similares a las de los puestos of uesto según el modelo "Declaración resporres en la intranet Personal/Mis Gestiones/onte cumplimentado. 0 días la siguiente documentación acredica con de la siguiente documentación acredica con de la siguiente documentación acredica de la siguiente documentación acredica con de la siguiente documentación acredica de la siguient	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad o ur a cabo el segu intentando hace corración y cono coso de gestión pos, colaborando vance del mism erales y sin nece certados. Insable requisito Certificado Méri	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades uimiento del nivel o er su trabajo del m ocimiento relativos del conocimiento. juntos para consecuenta de una estra esidad de una estra esidad máxima de cares en INECO en osar de la destablece en la establece en la	erá de 20 puntos pará de 20 puntos pará de 20 puntos pará de Puestos de Descripció del cliente interride satisfacción o perior modo posi s a su área de ar paguir un objetivo ución de los obje echa supervisión esta prueba ser 4.2Si es usted Para acreditar - Copia del DNI, - Copia del perri - Currículum viti - Declaración re la convocatoria - Si hubiere trab los periodos tra asunto "Históric presentación de Para acreditar I Anexo I: Docume	a, y no tendrá carácter elimine el neco y de aplicación al profinamento del cilente. ble y teniendo en cuenta la: ctividad, facilitando que las ccomún, tanto a nivel funcio etivos. da 40 puntos. d un/a candidato/a SIN VINO REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si correspon ae, con la descripción de fu esponsable a efectos de acro lo ajados en Ineco en algún pe bajados en Ineco que podra o de Contratación junto cor e solicitudes. MÉRITOS: ento acreditativo de la expen n cualquier momento del pri	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticipo e expectativas del receptor. Implica con personas que lo necesiten dentro con esta como inter-funcional. Implica con inter-funcion	pándose y aportand a enfocar su trabajo l de la Compañía disp compartir con los del lo decisiones en el ár to de realizar su insa pecífico del puesto. realización de tarea lativos al puesto seg res al momento de p npersonal@ineco.cc picitar el informe ser	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las congan y accedan al más, así como demostrar mibito de su puesto, para lo cual cripción, debe presentar la siguient s similares a las de los puestos ofer jún el modelo "Declaración respons cresentar la solicitud, certificado co com indicando su nombre completo, á hasta un día antes de la fecha de	Puntos 20 40 te documentac sable requisitos n la información , DNI/NIE y en el e finalización de
Compe 1) Foco en 2) Orientación 3) Gestión y Transmisi 4) Trabajo 5) Auto 5) Auto 5) Auto 6 a acreditar REQUISITOS: opia del DNI, NIE o identificación de la información de la formación de la formaci	este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc este mérito etapas de Becc estencia n el cliente. n a la calidad. el en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en equipo en en equipo en este momento de el momento de el cación vigente. cir en el caso de que así se el cajo, si corresponde. escripción de funciones, acre a efectos de acreditación de elción de los periodos trabaja entivo de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este de la experiencia/Decle momento del proceso podre en este momento d	a estos efectos los tiempos de la / Prácticas Extracurriculares ni Crista Prácticas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas Extracurriculares ni Crista Practicas	suspensión de contrato con derecho a resurriculares. 3.2 Figercicio 1: Test de Competencias: La punture detencial se realizará sobre las siguientes contratores de la servicio para identificar, entender y rel de calidad, en el plazo requerido y lleva cia con rigurosidad y una actitud positiva, i a y adecuada. Peración, actualización y el traspaso de informento oportuno, garantizando así el proceso en beneficio del equipo y facilitando el avaientemente, siguiendo las directrices geneto y/o experiencia. 3.2.2 Ejercicio 2: Entrevista Técuesta a disposición o realizando práctica entar la siguiente documentación: puesto. de tareas similares a las de los puestos of uesto según el modelo "Declaración resporres en la intranet Personal/Mis Gestiones/on te cumplimentado. 0 días la siguiente documentación acredianto 2 de la convocatoria.	FASE DE OPOSICI Lación máxima competencias ir y dar prioridad o ur a cabo el segu intentando hace corración y cono coso de gestión pos, colaborando vance del mism erales y sin nece certados. Insable requisito Certificado Méri	de esta prueba se ncluidas en el Map a las necesidades ulmiento del nivel de conocimiento relativos del conocimiento, juntos para conse no hacia la consecio hacia la consecio esidad de una estre cación máxima de cares en INECO en pos ^o de la citos.	untos) orá de 20 puntos de Puestos de Puest	e ineco y de aplicación al prón no-externo, satisfaciendo codel cliente. ble y teniendo en cuenta las cividad, facilitando que las común, tanto a nivel funcio etivos. In, asumiendo las responsativá de 40 puntos. Id un/a candidato/a SIN VINO REQUISITOS: NIE o identificación vigente. né de conducir en el caso de miso de trabajo, si corresponsable a efectos de acroso de contratación junto cor e solicitudes. MÉRITOS: ento acreditativo de la experio convocatoria: de la formación o titulación	natorio. puesto concreto. on eficacia sus necesidades, anticipo e expectativas del receptor. Implica con personas que lo necesiten dentro con en como inter-funcional. Implica con el control el como inter-funcional. Implica con el control en el como inter-funcional. Implica con inter-funcional inter-fun	coándose y aportando enfocar su trabajo la enfocar su trabajo la enfocar su trabajo la compartir con los del la Compañía disponentir con los del la decisiones en el án la compartir con los del la decisiones en el án la compartir con los del la compartir con los del la compartir con la compartir	o valor a las soluciones. Implica nacia un estándar que supera las congan y accedan al más, así como demostrar mibito de su puesto, para lo cual cripción, debe presentar la siguient s similares a las de los puestos ofer jún el modelo "Declaración respons cresentar la solicitud, certificado co com indicando su nombre completo, á hasta un día antes de la fecha de colimentado. siguiente documentación acredita la convocatoria.	Puntos 20 40 te documentación de inalización de ativa, según se