



CONVOCATORIA DE PUESTOS DE TRABAJO
INDEFINIDOS CORRESPONDIENTE A LA TASA DE
REPOSICIÓN ESPECÍFICA

INECO

FECHA DE PUBLICACIÓN 28/02/2023

ÍNDICE

1	REQUISITOS GENERALES PARA EL PUESTO	4
2	ACREDITACIÓN DE REQUISITOS Y MÉRITOS PARA EL PUESTO	7
3	DERECHOS DE EXAMEN.....	10
	3.1 EXENCIONES.....	10
	3.2 BONIFICACIONES.....	11
4	PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: ENTORNO WEB	11
5	RELACIÓN DE SOLICITUDES ADMITIDAS	13
6	FASES DEL PROCESO SELECTIVO	14
	6.1 FASE OPOSICIÓN.....	15
	6.2 FASE CONCURSO.....	17
7	RESOLUCIÓN DEL PROCESO	19
8	PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	21
9	CLAÚSULA FINAL	21
10	ÓRGANO DE SELECCIÓN	23
	ANEXO I - EJEMPLO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE.....	26
	ANEXO II - RELACIÓN DE PUESTOS OFERTADOS	29

Ineco, en virtud de lo establecido en la disposición adicional cuarta del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo y de acuerdo con las autorizaciones de los organismos correspondientes, procede a convocar procesos de selección para incorporar personal indefinido en diferentes puestos mediante la publicación de las bases que se desarrollarán para cada puesto concreto que se convoque.

Esta convocatoria tiene por objeto regular los aspectos comunes a los procesos de selección y en ella se garantiza que los criterios de selección respetan los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad, publicidad de las convocatorias, así como transparencia, agilidad, igualmente promoverán el equilibrio de género teniendo en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, así como a la inclusión de personas con discapacidad de acuerdo con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Se convoca la cobertura de **627 puestos de trabajo indefinidos** de carácter permanente, pertenecientes a los diferentes Niveles profesionales contemplados en el Mapa de Puestos de Ineco de acuerdo con la distribución que se indica en el Anexo II a esta convocatoria.

La concreción de la oferta de los puestos de trabajo se realizará mediante la publicación de los correspondientes **anexos específicos** atendiendo a las necesidades de empleo existentes para adecuar los puestos de trabajo de carácter estructural de la compañía, hasta el número de contratos indefinidos autorizado.

La presentación de una solicitud de admisión implica que el solicitante ha leído, conoce y acepta el contenido de la presente convocatoria y el de los anexos específicos para cada puesto ofertado.

Convocatoria y plazo de admisión de solicitudes.

Esta Convocatoria incluye las normas generales que exponen los requisitos exigibles para cualquier puesto que se convoque y que se concretarán en los anexos específicos. Del mismo modo en la convocatoria se aborda el modo de acreditar los requisitos y de presentar las solicitudes, las fases del proceso y el tipo de prueba, así como su resolución.

Los puestos se publicarán en la plataforma habilitada a tal efecto incoreposicionesspecifica.people-experts.com así como en la página web de Ineco, www.ineco.com, en el apartado “Talento”. Se publicarán los anexos específicos de cada puesto de trabajo concreto, con sus características, los requisitos, méritos valorables y prueba.

También se publicarán en el punto de acceso general www.administracion.gob.es.

El plazo de admisión de solicitudes será de **20 días naturales** a contar desde el día siguiente al de la publicación de los correspondientes anexos específicos. Por otro lado, el plazo para la impugnación de la presente convocatoria será de **15 días naturales** desde el día siguiente a su publicación.

1 REQUISITOS GENERALES PARA EL PUESTO

A continuación, se indican los requisitos que deberán reunirse el día de finalización del plazo de presentación de las solicitudes y mantenerse hasta que se produzca la contratación.

- Tener la nacionalidad española o la de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado al que sea de aplicación el “Reglamento (UE) n.º 492/2011 del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de abril de 2011, relativo a la libre circulación de los trabajadores dentro de la Unión, y el Real Decreto 240/2007, de 16 de febrero, sobre entrada, libre circulación y residencia en España de ciudadanos de los Estados miembros de la Unión Europea y de otros

Estados parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo, modificado por el Real Decreto 1710/2011, de 18 de noviembre”.

- También podrá participar, cualquiera que sea su nacionalidad, los cónyuges de las personas de nacionalidad española y de las personas nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no haya separación de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes.
- De igual forma, también podrán participar quienes, no estando incluidos en los anteriores apartados, se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral.
- Las personas extranjeras que quieran participar en el proceso de selección deberán estar en posesión del permiso de trabajo correspondiente.
- Haber cumplido la edad legal de contratación prevista para cada puesto de trabajo, y no haber cumplido la edad máxima de jubilación.
- Estar en posesión de la titulación académica exigida en los anexos específicos de cada una de las ofertas que se publiquen. Si la titulación se hubiera obtenido en el extranjero, se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite, en su caso, la homologación.
- Haber abonado el importe por derechos de participación en el proceso de selección con la excepción de las personas exentas conforme a lo indicado en el punto 3 de estas bases generales.
- Quedan excluidas y no podrán participar en esta convocatoria aquellas personas que se hallen en situación de inhabilitación para el desempeño de funciones públicas, separación mediante expediente disciplinario de cualquiera de las Administraciones Públicas dentro de los últimos 6 años, así como aquellas personas que sin estar de alta en Ineco a fecha de la publicación de la presente convocatoria, hubiesen sido objeto de extinción contractual por Ineco por las causas legalmente establecidas en el artículo 49.1 apartados k) y l) del Estatuto de los Trabajadores.

- No mantener una relación laboral indefinida en Ineco, dado que el presente proceso de Tasa de Reposición Específica no supone concurso de traslados ni promoción interna.
- Cumplir con los requisitos establecidos legal y convencionalmente para los puestos de trabajo establecidos en cada oferta específica.

2 ACREDITACIÓN DE REQUISITOS Y MÉRITOS PARA EL PUESTO

Será obligatorio adjuntar, a través de la plataforma habilitada a tal efecto, junto con el formulario específico de solicitud de cada oferta la siguiente documentación:

- Justificante del ingreso de tasas de derechos de examen para cada puesto o, en su caso, el documento acreditativo de la exención.
- Copia del DNI, NIE o identificación vigente.
- Copia del carné de conducir en el caso de que así se explicita en los anexos específicos del puesto convocado.
- Copia del permiso de trabajo, si corresponde.
- Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.
- Declaración responsable, a efectos de acreditación de los requisitos y valoración de los méritos, cumplimentando el modelo específico para cada puesto. Ver ejemplo en el Anexo I.
- Aquellas personas que tengan o hayan tenido vinculación con Ineco, deberán aportar el histórico de contratación o certificado de méritos que podrán obtener según lo especificado en el punto 6.1 de la presente convocatoria.
- En caso de aplicar a un puesto reservado para personas con discapacidad, será imprescindible acreditar esta condición, por lo que se deberá aportar tarjeta acreditativa del grado de discapacidad igual o superior al 33 %, expedida por la correspondiente Comunidad Autónoma.

No obstante, en algún momento a lo largo del proceso y antes de la formalización del contrato, se requerirá a los candidatos/as que hubieren sido seleccionados aportar la siguiente documentación acreditativa en un plazo de 10 días naturales:

Para la acreditación de la formación o titulación académica, se deberá aportar copia por las dos caras del título correspondiente. En el caso de no estar en posesión del título, deberá presentarse copia de una certificación académica oficial donde se indique la finalización de la titulación y que esté debidamente sellada y/o firmada por el centro académico, o copia de la carta de pago de las tasas para la expedición del título, donde se indique que el pago se ha realizado.

Se aceptarán equivalencias a efectos laborales (o profesionales) recogidas en la normativa expuesta por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, siempre que se indique como tal en los anexos específicos.

En caso de títulos obtenidos en universidades extranjeras, se deberá presentar fotocopia de certificado de homologación o equivalencia expedido por el Ministerio de Universidades de España o Suplemento Europeo al Título (SET).

La acreditación de la experiencia profesional deberá ser demostrada documentalmente a través la presentación de:

- a. **Currículum Vitae extensivo**, con la descripción de formación académica y complementaria, trayectoria profesional incluyendo nombre de empresas, puestos, funciones y períodos, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados. De igual forma, será necesario incluir otros aspectos exigidos en los requisitos de las vacantes (idiomas, certificaciones, habilitaciones, manejo de herramientas, etc.)
- b. **Informe de vida laboral** expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- c. **Copia de los contratos de trabajo** suscritos o certificados de empresa en los que conste claramente el nombre y apellidos,

periodos trabajados, puesto, funciones y categoría profesional del puesto correctamente firmado por la empresa que lo emite.

En el caso de que en estos documentos no quedaran claramente expresadas estas circunstancias o no pudiera deducirse de forma clara la experiencia laboral relacionada con el puesto de trabajo ofertado que se pretende acreditar deberá aportarse, además un certificado expedido por la empresa o entidad en la que prestaron sus servicios, o documentos acreditativos en que se especifiquen estos detalles, así como las funciones desempeñadas.

En el caso del personal de Ineco, para la acreditación de los periodos trabajados en la compañía, será suficiente con presentar la declaración responsable por puesto y el certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Mis Gestiones/Certificado de Méritos.

Si hubiere trabajado en Ineco en algún periodo en los últimos 5 años anteriores al momento de presentar la solicitud, podrá solicitar certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco a través del correo **admonpersonal@ineco.com** indicando su nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación- junto con su DNI/NIE". La fecha límite para solicitar el informe será hasta un día antes de la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

Para acreditar los requisitos específicos que se exijan según la convocatoria, (titulación, acreditación de nivel de idiomas, cursos de formación específica, etc.), también deberá aportarse copia por las dos caras de los originales. La Empresa se reserva la posibilidad de comprobar la veracidad de todos los documentos remitidos.

Todos los documentos que se acompañen al formulario de inscripción deberán adjuntarse mediante un único archivo en formato pdf de un tamaño inferior a 25 megabytes.

3 DERECHOS DE EXAMEN

Será requisito indispensable el abono de la cantidad de **20 euros**, en concepto de derechos de examen, **por cada uno de los puestos** a los que se presente la persona candidata, dentro del plazo de presentación de solicitudes. No haber realizado o acreditado el citado ingreso, dentro del plazo establecido implicará la no admisión al proceso selectivo no pudiendo ser subsanable con fecha posterior.

En ningún caso, Ineco realizará la devolución del importe de los derechos de participación por la no obtención de plaza, por la no asistencia a las pruebas de selección, por no reunir o acreditar los requisitos de la convocatoria, o por abonar los derechos sin realizar la inscripción en la web de Ineco.

El abono se realizará por transferencia o en efectivo, en la cuenta **ES7501822370480201697151**, del Banco BBVA, consignando en el ingreso el siguiente concepto: la referencia del puesto (según punto 1.1 del anexo específico), el DNI o el NIE en el siguiente formato "**ABCD-001_00000000-X**", debiendo adjuntar a la solicitud de participación copia del resguardo o justificante del ingreso.

Se establecen las siguientes exenciones y bonificaciones:

3.1 EXENCIONES

Estarán exentos de abonar los derechos de examen quienes se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

- a. Las personas demandantes de empleo, con una antigüedad mínima de seis meses, referida a la fecha de publicación de la convocatoria, debiendo acreditar estas circunstancias mediante la presentación de certificado de desempleo, emitido por el Instituto Nacional de Empleo o, en su caso, el Servicio Regional de Empleo que corresponda no siendo válido como documento acreditativo la renovación de la demanda de empleo (DARDE).
- b. En los casos en los que se acredite ser víctima de violencia de género, acreditando esta circunstancia mediante la presentación de resolución judicial u orden de protección dictada a favor de la víctima

o, en su defecto, informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de ser víctima de violencia de género, hasta tanto se dicte la orden de protección, o cualquier otra documentación acreditativa de tal condición, de conformidad con la normativa vigente en la materia.

- c. En los casos de discapacidad igual o superior al 33 %, debiendo acreditar esta circunstancia mediante la presentación de la tarjeta acreditativa del grado de discapacidad expedida por la correspondiente Comunidad Autónoma.
- d. Familia Numerosa: Para la aplicación de esta exención se deberá aportar certificado o fotocopia del carné vigente de familia numerosa expedido por el órgano competente. La condición de miembros de familias numerosas conforme a lo establecido en la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas y demás normativa concordante deberá cumplirse en el día en el que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

3.2 BONIFICACIONES

Las personas que estén contratadas laboralmente de forma directa, por medio de un contrato de puesta a disposición o estén realizando prácticas extracurriculares en Ineco en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, contarán con una bonificación de un 75 % del importe por derechos de participación en el proceso selectivo, debiendo abonar por este concepto un total de 5 €.

En estos casos, se deberá adjuntar el certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco, que podrá descargarse en la intranet Personal/Mis Gestiones/Certificado de Méritos.

4 PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: ENTORNO WEB

La solicitud de participación en el proceso de selección deberá realizarse exclusivamente de forma telemática, accediendo a la plataforma web de empleo habilitada a tal efecto, desde donde se podrá acceder a bases generales de selección, anexos específicos de cada oferta, declaración

responsable de cada puesto y el formulario concreto que será necesario para el envío de la solicitud de participación en el proceso selectivo.

Únicamente se tendrán en cuenta las solicitudes presentadas a través de la citada página web, mediante el envío de la solicitud específica para el puesto ofertado.

Para realizar la inscripción en el proceso selectivo se deberán cumplimentar los diferentes campos que se solicitan hasta completar la solicitud con éxito.

Una vez cumplimentados los diferentes campos, al enviar el formulario, aparecerá un mensaje de confirmación del alta en la inscripción y se asignará un Número de Referencia de forma automática que se enviará a través de correo electrónico a la dirección facilitada en el formulario.

Cumplimentado el formulario de inscripción, se deberá adjuntar la documentación indicada en el punto 2 anterior.

No se admitirá ninguna solicitud que no llegue en el tiempo y forma explicitados en esta convocatoria.

Todos los documentos deberán adjuntarse mediante archivos formato PDF.

La resolución de dudas o problemas a la hora de presentar la solicitud o enviar el formulario se hará por medio de correo electrónico a **inecoreposicionespecifica@people-experts.com**.

Ineco garantiza que los datos facilitados por las personas que participen en el proceso de selección dispondrán de la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, así como en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Los datos obtenidos durante el proceso se tratarán sobre la base del consentimiento con la única finalidad de gestionar la participación del titular de los datos en el proceso de selección, no pudiendo utilizarse para finalidades distintas sin disponer de base legítima para ello.

Dichos datos serán compartidos con la empresa “People Experts”, a través de cuya plataforma se llevará a cabo el proceso de selección, y que colaborará en la gestión de las candidaturas vacantes abiertas por Ineco, pudiendo cederse también a organismos y autoridades públicos cuando sean requeridos conforme a una obligación legal.

Los datos obtenidos se conservarán durante el plazo que dure el proceso de selección, pudiendo conservarse debidamente bloqueados durante un período de tiempo superior para hacer frente a posibles reclamaciones.

La persona candidata podrá contactar con dpd@ineco.com y ejercer sus derechos de acceso, supresión, rectificación, limitación, portabilidad y oposición al tratamiento.

Le informamos además que puede dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos para presentar cualquier reclamación relacionada con este tratamiento.

Para que el envío de la solicitud pueda finalizar, se deberá aceptar el Consentimiento Informado y Expreso que implica que se declara que se conocen y se aceptan los términos y condiciones del indicado Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y las indicadas en las presentes bases de la convocatoria.

En el caso de que se realice más de una inscripción para un mismo puesto, únicamente se tendrá en cuenta el último registro.

El plazo de admisión de solicitudes será de **20 días naturales** a contar desde el día siguiente al de la publicación de los correspondientes anexos específicos.

5 RELACIÓN DE SOLICITUDES ADMITIDAS

Una vez cerrado el proceso de inscripción se revisarán las solicitudes presentadas, y se publicará a través de la página web habilitada, una relación provisional de las solicitudes admitidas y solicitudes no admitidas.

Dicha publicación se hará con indicación del número de referencia asignado para cada solicitante a la oferta concreta.

En este listado figurarán los motivos de exclusión o necesidad de subsanación y se indicará el plazo para la subsanación y formulación de alegaciones, si las hubiere, que deberá hacerse mediante correo electrónico a la dirección inecoreposicionespecifica@people-experts.com

El plazo de subsanación será de **10 días naturales**, a partir del siguiente al de la publicación de la relación provisional de solicitudes admitidas y no admitidas.

Tras la revisión de las alegaciones formuladas y de la documentación aportada para las correspondientes subsanaciones, se elaborarán los listados definitivos de las solicitudes admitidas y las solicitudes no admitidas que serán publicados en la página web habilitada.

Dicha publicación hará las veces de comunicación a las personas interesadas de la resolución adoptada por Ineco a sus alegaciones o subsanación.

Serán excluidos quienes no reúnan los requisitos para participar en el proceso selectivo, las personas cuyas solicitudes no contengan todos los datos requeridos o hubieran sido cumplimentadas de forma errónea y no hubieran sido subsanados los defectos que motivaron la exclusión. Asimismo, quedarán excluidas las personas que no hayan acreditado correctamente, a través de la documentación solicitada, los requisitos del puesto al que opta.

6 FASES DEL PROCESO SELECTIVO

De acuerdo con lo establecido en **artículo 2 de la Ley 20/2021**, el sistema selectivo constará de una **fase de oposición y una fase de concurso, no siendo eliminatoria** ninguna de las fases que lo conforman. Serán excluidos del proceso selectivo quienes no comparezcan a alguna de las pruebas, salvo en los casos de fuerza mayor, debidamente justificados y libremente apreciados por el Órgano de Selección.

Este proceso selectivo aplicará a **627 vacantes** y tendrá una puntuación máxima de **100 puntos** distribuidos de la siguiente manera:

- FASE OPOSICIÓN (60 PUNTOS): En la fase de oposición se realizará una única prueba de carácter práctico, que tendrá por objeto valorar la competencia técnica, los conocimientos, aptitudes y experiencia profesional de las personas candidatas, y estará conformada por dos ejercicios:

1. Test de competencias (20 PUNTOS).

2. Entrevista técnica (40 PUNTOS).

Las pruebas a realizar para las diferentes vacantes podrán coincidir en el tiempo.

- FASE CONCURSO: VALORACIÓN DE MÉRITOS (40 PUNTOS). Se tendrá en cuenta, mayoritariamente, la experiencia en la categoría profesional en la empresa, puesto o equivalente de que se trate.

6.1 FASE OPOSICIÓN.

La fase de oposición tendrá una puntuación máxima de 60 puntos y no tendrá carácter eliminatorio. En la fase de oposición se realizará una única prueba de carácter práctico, que tendrá por objeto valorar la competencia técnica, los conocimientos, aptitudes y experiencia profesional de las personas candidatas. Estará conformada por dos ejercicios que podrán desarrollarse de forma presencial y/o telemática y en el orden que faciliten la agilidad, operatividad y rigurosidad del proceso.

Los dos ejercicios que componen esta fase son:

1. Test de competencias (20 PUNTOS).

2. Entrevista técnica (40 PUNTOS).

La convocatoria para la realización de los ejercicios que integran esta fase podrá hacerse en llamamiento único o en varios llamamientos, pudiendo coincidir el día y la hora de la realización. Serán excluidos del proceso selectivo quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor,

debidamente justificados y libremente apreciados por el Órgano de Selección.

En todo caso, este llamamiento se realizará con una antelación mínima de **48 horas** y será realizado mediante publicación de la correspondiente convocatoria en la página web habilitada, en la que se indicará el día, la hora y el lugar de realización de las correspondientes pruebas.

Esta publicación será suficiente a los efectos de citación para las pruebas que correspondan, independientemente de que pudiera acordarse por la empresa cualquier otro medio de comunicación.

Para poder acceder a las instalaciones donde se realicen las pruebas, será necesaria la presentación del DNI original o NIE en su caso en el control de acceso.

TEST DE COMPETENCIAS:

En función del puesto a cubrir, en los anexos específicos de cada oferta, se indicarán las competencias que se van a evaluar en este test, que puntuará un máximo de 20 puntos.

Este ejercicio consistirá en una batería de preguntas tipo test. En los anexos específicos de cada oferta se indicarán las competencias que se valorarán. Dichas pruebas serán evaluadas por profesionales técnicamente acreditados para la realización de valoraciones de carácter psicológico y de acuerdo con el código deontológico profesional.

La valoración se realizará en función de la adecuación al perfil necesario para el puesto. El resultado de estos test computará en la calificación final de la fase.

ENTREVISTA TÉCNICA:

Este ejercicio de entrevista técnica puntuará un máximo de 40 puntos. A través de este, se valorará la adecuación de las características del perfil de cada persona a los requerimientos y funciones del puesto.

La puntuación obtenida en la entrevista computará en la calificación final de la fase.

La Empresa se reserva el derecho de hacer coincidir las entrevistas de los diversos puestos para facilitar la agilidad, operatividad y rigurosidad del proceso. En este ejercicio, se valorarán los siguientes aspectos:

- Capacitación profesional.
- Previsión de adaptación al puesto y trayectoria en relación con los méritos alegados y funciones asignadas al puesto.
- Grado de ajuste de la experiencia a las funciones propias del puesto a cubrir.

No puntuarán en esta fase de oposición aquellas personas que obtengan una puntuación igual o inferior a 6 puntos obtenidos entre ambos ejercicios que componen la fase.

Finalizada la fase de oposición, se publicará en la página web habilitada el listado provisional con las calificaciones obtenidas y se abrirá un plazo de reclamaciones de **10 días** naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de las mismas.

Finalizado el plazo de alegaciones y tras el análisis por parte del Órgano de Selección se publicará la puntuación definitiva en esta fase de oposición.

6.2 FASE CONCURSO.

La fase de concurso tendrá una puntuación máxima de 40 puntos. Se procederá a la valoración de los méritos alegados y documentados por las personas admitidas, para lo que se tendrá en cuenta la relación de méritos señalados en los anexos específicos de cada oferta.

Para la valoración de los méritos indicados en los anexos específicos de cada oferta, se tendrán en cuenta los documentos que se indican a continuación, en formato pdf y se adjuntarán a la solicitud de admisión.

Acreditación de los méritos referidos a experiencia profesional.

Para acreditar los méritos referidos a experiencia profesional, se adjuntará la declaración responsable específica de cada puesto en el que se inscriba (Ejemplo incluido en el Anexo I).

Ineco pondrá a disposición de su personal certificados con la información de los periodos trabajados en la Compañía (**intranet Personal/Mis Gestiones/Certificado de Méritos**) de cara a cumplimentar la declaración responsable específica de cada puesto en el que se inscriba.

Para las personas que hayan tenido vinculación con Ineco en algún periodo en los últimos 5 años anteriores al momento de presentar la solicitud, podrán solicitar Certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco a través del correo **admonpersonal@ineco.com** indicando nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación- TRE junto con su DNI/NIE".

Los requisitos y méritos relacionados con la experiencia en el puesto, que, a juicio del Órgano de Selección, no queden acreditados suficientemente, no serán tenidos en cuenta para dicha valoración.

La puntuación máxima que podrá obtenerse por valoración de méritos no podrá superar 40 puntos sobre un total de 100. En cada anexo específico de puesto se detallarán los puntos concretos de la valoración de los méritos para el mismo. En el caso de que alguna persona sobrepase este valor con la suma de todos los factores, se considerará una puntuación máxima de 40 puntos.

La fecha para considerar la valoración de los méritos será la de la fecha de finalización del periodo de inscripción en la correspondiente oferta.

A efectos de méritos se considerarán como periodos computables en INECO los relativos a los 5 años inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. La vinculación con Ineco se considerará bien sea por contratación laboral directa, por medio de un contrato de puesta a disposición o a través de la realización de prácticas extracurriculares:

- Periodos de tiempo en Ineco.

- Experiencia en Ineco en el puesto y unidad organizativa (o equivalente) que se indican en el punto; 1.2, 1.3, 1.4 y 1.6 del anexo específico, realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.
- Experiencia en Ineco u otras empresas realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.14.

No puntuarán en esta fase oposición aquellas personas que obtengan una puntuación igual o inferior a 4 puntos.

El Órgano de Selección publicará en la página web habilitada la puntuación provisional en esta fase de concurso.

A continuación, se dispondrá de un plazo de **10 días naturales** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta valoración provisional para formular cuantas alegaciones se consideren oportunas a la calificación otorgada a los méritos.

Finalizado el plazo de alegaciones y tras el análisis por parte del Órgano de Selección, se publicará en la página web habilitada la puntuación definitiva.

Tanto en lo correspondiente a la documentación aportada como durante la realización de las diferentes pruebas, se garantizará la más absoluta reserva y confidencialidad con relación a las referencias facilitadas y datos personales o profesionales proporcionados.

7 RESOLUCIÓN DEL PROCESO

Finalizada la fase de concurso, se publicará en la web habilitada la resolución provisional con la relación de las personas que han superado el proceso, con indicación de la puntuación obtenida y ordenadas por el número de referencia de la solicitud.

En caso de empate, el siguiente orden de prelación para el desempate:

1. Tener reconocida y acreditada una discapacidad superior al 33 %, siempre y cuando permita el correcto desempeño de las funciones

descritas para el puesto, sin perjuicio del cupo de reserva del 2 % para las personas con discapacidad.

2. Sexo infrarrepresentado en el colectivo en la unidad organizativa de la vacante.
3. Experiencia en el puesto.
4. Antigüedad en el puesto.
5. Por sorteo por parte del Órgano de Selección.

Se habilitará un plazo de **10 días naturales**, contados a partir del siguiente al de la publicación de las puntuaciones provisionales obtenidas en el proceso de selección para presentar las alegaciones que se consideren oportunas.

Finalizado el plazo de alegaciones, y tras el análisis de las mismas, se publicará la resolución definitiva del proceso de selección en la web habilitada.

Dicha publicación, hará las veces de comunicación de la resolución adoptada por Ineco en relación con las alegaciones.

Para la asignación de las plazas se atenderá al orden de prelación establecido en función de la puntuación global obtenida por quienes superen todas las fases detalladas del proceso.

Finalizado el proceso selectivo, el número de contratos que se formalicen en ningún caso podrá exceder del número de puestos de trabajo ofertados.

Quienes superen todas las pruebas y sean contratados lo serán mediante un contrato laboral de carácter indefinido con base en el Estatuto de los Trabajadores. En este sentido, los puestos de trabajo indefinidos ofertados tendrán como referencia las condiciones laborales y marco retributivo de la empresa, convenios colectivos y normativa de aplicación para cada uno de ellos, sin perjuicio de que se pudieran respetar las condiciones *ad personam* de carácter individual que se viniesen percibiendo. Se podrá establecer un periodo de prueba con base en la normativa legal y convencional vigente de afectación.

No obstante, para asegurar la cobertura de los puestos convocados, la empresa se servirá de la relación complementaria de las personas que, por

valoración global, sigan a quienes se consideren personas aptas para la contratación, cuando se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Que se registre la renuncia expresa.
- b) Que las personas seleccionadas no hubieran llegado a dar cumplimiento al acto de formalización del contrato.
- c) Que tenga lugar el fallecimiento de alguna persona que haya superado el proceso selectivo, antes de la formalización del contrato.
- d) Que alguna persona que haya superado el proceso selectivo no presente la documentación exigida o que del examen de ésta se deduzca que carece de los requisitos establecidos en la convocatoria.
- e) Que alguna de las personas que hayan superado el proceso selectivo no se someta al preceptivo reconocimiento médico o no haya obtenido el correspondiente certificado de aptitud médica para el puesto que va a desempeñar y que será emitido por el servicio de prevención ajeno.

La relación final de personas aptas se publicará en la página web habilitada, identificándolas mediante número de referencia.

8 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Con el objeto de dar cumplimiento al Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, se reservará un **cupo no inferior al 2 % de los puestos** para aquellas personas que se presenten al proceso de selección y acrediten documentalmente tener un certificado de discapacidad igual o superior al 33 %. Estos puestos reservados quedarán identificados en el Anexo II.

9 CLAÚSULA FINAL

La falsedad cometida en cualquiera de los datos o documentos aportados a Ineco, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria y/ o anexos específicos constituyen motivo suficiente para la separación del proceso en cualquier momento en el que se encuentre y causa justificada

para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria, ocasionando, en su caso, la extinción de la relación laboral con Ineco derivado de este proceso, al considerarse, en caso de falsedad de los datos o documentos aportados e incumplimiento de los requisitos, la existencia de un vicio del consentimiento por parte de Ineco.

10 ÓRGANO DE SELECCIÓN

Con el fin de que la selección sea llevada a cabo bajo los principios de imparcialidad y profesionalidad, se creará un Órgano de Selección compuesto por profesionales especializados, con capacitación y formación específica, que ejecuten su labor con la independencia, imparcialidad y discrecionalidad técnica.

Con ese fin, la Subdirección de Formación y Gestión del Talento será la responsable de la gestión de los procesos selectivos y contará con su propio personal técnico de selección y con el apoyo del personal técnico con nivel de titulación igual o superior al requerido para el puesto a cubrir en cuya selección vayan a intervenir, que serán designados por la Dirección de la Empresa y en su composición se velará por el cumplimiento de los principios de especialidad y profesionalidad.

Para la resolución de cada uno de los bloques de la convocatoria, se podrá constituir un Órgano de Selección ad hoc que será colegiado.

El Órgano de Selección estará compuesto por seis miembros, de los que cinco serán designados por la Empresa y uno será designado por y entre los representantes legales de los trabajadores.

Se nombrarán tantos miembros titulares como suplentes.

Las personas que ostenten la Presidencia, la Secretaría y tres de las Vocalías serán designadas por la Empresa.

La persona que ostente la Presidencia tendrá voto de calidad de tal manera que, en caso de empate en las decisiones o acuerdos que deba adoptar el Órgano de Selección, su voto tendrá valor doble.

La pertenencia a los Órganos de Selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

El Órgano de Selección actuará de acuerdo con el principio de transparencia, sin perjuicio del carácter reservado de sus deliberaciones.

Los miembros del Órgano de Selección deberán abstenerse de intervenir en el mismo y podrán ser recusados cuando concurren las circunstancias a las que se refiere el art. 23 de la Ley 40/2015.

El Órgano de Selección podrá designar hasta 4 asesores que asistirán técnicamente al mismo cuando sea preciso.

Si en cualquier momento del proceso selectivo el Órgano de Selección tuviera conocimiento de que algún aspirante no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria y en los anexos específicos de cada oferta, previa audiencia al interesado/a, podrá acordar su exclusión del proceso de selección.

El Órgano de Selección adoptará cuantas decisiones estime pertinentes para el correcto cumplimiento del proceso selectivo y resolverá todas las cuestiones que pudieran plantearse en el transcurso del proceso de selección.

El Órgano de Selección estará constituido por las siguientes personas:

- Titulares:

- Presidente/a: Mónica Lauda, subdirectora de Formación y Gestión del Talento.
- Secretario/a: Jorge de San José, subdirector de Administración, Relaciones Laborales y Seguridad.
- Vocal: Elena Sánchez de Rozas, subdirectora de Organización y Gestión de Ingeniería y Consultoría.
- Vocal: Luis Miguel Fernández Ferragut, subdirector de Organización y Gestión de Negocio Nacional.
- Vocal: Cristina Delgado, subdirectora de Organización y Gestión de Negocio Internacional.
- Vocal: Un miembro de la representación legal de las personas trabajadoras, designado por y entre sus integrantes.

- Suplentes:

- Presidente/a: Aurora Alonso, gerente de Desarrollo del Talento.
- Secretario/a: Daniel Navarro, gerente de Administración de Personal y Relaciones Laborales.
- Vocal: Javier Sancho, gerente 1 en la subdirección de Organización y Gestión de Ingeniería y Consultoría.
- Vocal: Ingrid Nicolás, gerente 1 en la subdirección de Organización y Gestión de Negocio Nacional.
- Vocal: Andrés Manzanas, gerente 1 en la gerencia de Medios de Producción Internacional.
- Vocal: Un miembro de la representación legal de las personas trabajadoras, designado por y entre sus integrantes.

Madrid, 28 de febrero de 2023

Luis Janeiro

Director de Personas de Ineco

ANEXO I – EJEMPLO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE

					0,0044	
					0,0044	
					0,0044	
SUBTOTAL PUNTOS						7,1898
Puntuación máxima 8						
PUNTUACIÓN TOTAL						18,5051
Puntuación máxima 40						

Yo, D./Dña. **NOMBRE APELLIDO 1 APELLIDO 2** con DNI/NIE **00000000X**

DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD:

Que cumplo con los requisitos exigidos de la convocatoria publicada el 28 de febrero de 2023 y de su correspondiente Anexo Especifico y que toda la información que aparece en la presente declaración es cierta. Además, dispongo del original de toda la documentación y la aportaré en caso de que me lo soliciten.

Que conozco las consecuencias de incurrir en falsedad documental indicadas en la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.

En **Madrid**, a

0 de **febrero** de 2023.

El/la candidato/a,

Firmado:



EJEMPLO

ANEXO II – RELACIÓN DE PUESTOS OFERTADOS

Nº	Bloque TRE	Nº vacantes	ANEXO	DG	Dir	Subd.	Puesto agregado	Reserva de Puesto Discapacidad
1	Bloque 1	1	TR-ECEE-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Técnico/a	
2	Bloque 1	1	TR-ECEP-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Asistente	
3	Bloque 1	1	TR-ECET-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Asistente	
4	Bloque 1	1	TR-ECET-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
5	Bloque 1	1	TR-ECET-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
6	Bloque 1	1	TR-ECET-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Técnico/a	
7	Bloque 1	1	TR-ECSA-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
8	Bloque 1	1	TR-ECSA-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
9	Bloque 1	1	TR-ECSA-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
10	Bloque 1	1	TR-ECSA-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
11	Bloque 1	1	TR-ECSA-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	SI
12	Bloque 1	1	TR-ECSA-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
13	Bloque 1	1	TR-ECSA-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
14	Bloque 1	1	TR-ECSA-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
15	Bloque 1	1	TR-ECSA-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
16	Bloque 1	1	TR-ECSA-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
17	Bloque 1	1	TR-ECSA-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
18	Bloque 1	1	TR-ECSA-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
19	Bloque 1	1	TR-ECSC-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
20	Bloque 1	1	TR-ECSC-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
21	Bloque 1	1	TR-ECSC-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
22	Bloque 1	1	TR-ECSC-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
23	Bloque 1	1	TR-ECSC-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
24	Bloque 1	1	TR-ECSC-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
25	Bloque 1	1	TR-ECSI-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
26	Bloque 1	1	TR-ECSI-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
27	Bloque 1	1	TR-ECSI-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
28	Bloque 1	1	TR-ECSP-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	SI
29	Bloque 1	1	TR-ECSP-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
30	Bloque 1	1	TR-ECSP-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
31	Bloque 1	1	TR-ECSP-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
32	Bloque 1	1	TR-ECSS-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
33	Bloque 1	1	TR-ECSS-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
34	Bloque 1	1	TR-ECSS-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
35	Bloque 1	1	TR-ECSS-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
36	Bloque 1	1	TR-ECSS-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
37	Bloque 1	1	TR-ECSS-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
38	Bloque 1	1	TR-EEIWI-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
39	Bloque 1	1	TR-EEIWI-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Asistente	
40	Bloque 1	1	TR-EEIWI-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
41	Bloque 1	1	TR-EEIWI-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Asistente	
42	Bloque 1	1	TR-EEIWI-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
43	Bloque 1	1	TR-EEIWI-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
44	Bloque 1	1	TR-EEIWI-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
45	Bloque 1	1	TR-EEML-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Asistente	
46	Bloque 1	1	TR-EEML-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Asistente	
47	Bloque 1	1	TR-EEML-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
48	Bloque 1	1	TR-EEML-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
49	Bloque 1	1	TR-EEML-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
50	Bloque 1	1	TR-EEML-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	

Nº	Bloque TRE	Nº vacantes	ANEXO	DG	Dlr	Subd.	Puesto agregado	Reserva de Puesto Discapacidad
51	Bloque 1	1	TR-EEML-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
52	Bloque 1	1	TR-EEML-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
53	Bloque 1	1	TR-EEML-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
54	Bloque 1	1	TR-EEMM-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
55	Bloque 1	1	TR-EEMM-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Asistente	
56	Bloque 1	1	TR-EEMM-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
57	Bloque 1	1	TR-EEMM-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
58	Bloque 1	1	TR-EEMM-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
59	Bloque 1	1	TR-EEMM-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
60	Bloque 1	1	TR-EEMM-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
61	Bloque 1	1	TR-EEMM-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
62	Bloque 1	1	TR-EEMO-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
63	Bloque 1	1	TR-EEMO-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
64	Bloque 1	1	TR-EEMO-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
65	Bloque 1	1	TR-EEMP-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
66	Bloque 1	1	TR-EEMP-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
67	Bloque 1	1	TR-EEMP-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	SI
68	Bloque 1	1	TR-EEMP-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
69	Bloque 1	1	TR-EEMP-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
70	Bloque 1	1	TR-EEMP-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
71	Bloque 1	1	TR-EEMP-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
72	Bloque 1	1	TR-EEMP-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
73	Bloque 1	1	TR-EEMP-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
74	Bloque 1	1	TR-EEMP-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
75	Bloque 1	1	TR-EEMW-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
76	Bloque 1	1	TR-EEMW-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Asistente	
77	Bloque 1	1	TR-EEMW-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
78	Bloque 1	1	TR-EEMW-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
79	Bloque 1	1	TR-EEMW-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
80	Bloque 1	1	TR-EEPB-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
81	Bloque 1	1	TR-EEPC-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
82	Bloque 1	1	TR-EEPC-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
83	Bloque 1	1	TR-EEPC-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
84	Bloque 1	1	TR-EEPC-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
85	Bloque 1	1	TR-EEPC-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
86	Bloque 1	1	TR-EEPC-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
87	Bloque 1	1	TR-EEPC-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
88	Bloque 1	1	TR-EEPE-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
89	Bloque 1	1	TR-EEPE-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
90	Bloque 1	1	TR-EEPL-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
91	Bloque 1	1	TR-EEPL-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
92	Bloque 1	1	TR-EEPL-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
93	Bloque 1	1	TR-EEPS-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
94	Bloque 1	1	TR-EEWE-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Asistente	
95	Bloque 1	1	TR-EEWE-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
96	Bloque 1	1	TR-EEWE-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
97	Bloque 1	1	TR-EEWE-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
98	Bloque 1	1	TR-EEWE-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
99	Bloque 1	1	TR-EEWE-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
100	Bloque 1	1	TR-EEWE-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	

Nº	Bloque TRE	Nº vacantes	ANEXO	DG	Dir	Subd.	Puesto agregado	Reserva de Puesto Discapacidad
101	Bloque 1	1	TR-EEWE-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
102	Bloque 1	1	TR-EEWE-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
103	Bloque 1	1	TR-EEWE-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
104	Bloque 1	1	TR-EEWE-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
105	Bloque 1	1	TR-EEWS-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Asistente	
106	Bloque 1	1	TR-EEWS-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Asistente	
107	Bloque 1	1	TR-EEWS-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Asistente	
108	Bloque 1	1	TR-EEWS-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
109	Bloque 1	1	TR-EEWS-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
110	Bloque 1	1	TR-EEWS-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
111	Bloque 1	1	TR-EEWS-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
112	Bloque 1	1	TR-EEWS-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
113	Bloque 1	1	TR-EEWS-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
114	Bloque 1	1	TR-EEWS-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
115	Bloque 1	1	TR-ESOC-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
116	Bloque 1	1	TR-ESOC-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Técnico/a	
117	Bloque 1	1	TR-ESOC-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
118	Bloque 1	1	TR-ESON-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
119	Bloque 1	1	TR-ESRC-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Técnico/a	
120	Bloque 1	1	TR-ESRC-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Técnico/a	
121	Bloque 1	1	TR-ESRC-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Gerente/Experto	
122	Bloque 1	1	TR-ESRC-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Técnico/a	
123	Bloque 1	1	TR-ESRC-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Técnico/a	
124	Bloque 1	1	TR-ESRC-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Gerente/Experto	
125	Bloque 1	1	TR-ESRC-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Técnico/a	
126	Bloque 1	1	TR-ESRE-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Gerente/Experto	
127	Bloque 1	1	TR-ESSM-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	SI
128	Bloque 1	1	TR-ESSM-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
129	Bloque 1	1	TR-ESSM-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
130	Bloque 1	1	TR-ESST-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
131	Bloque 1	1	TR-ESST-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Técnico/a	
132	Bloque 1	1	TR-ESST-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
133	Bloque 1	1	TR-ESST-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Técnico/a	
134	Bloque 1	1	TR-ESST-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Técnico/a	
135	Bloque 1	1	TR-ESST-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Técnico/a	
136	Bloque 1	1	TR-ESST-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Técnico/a	
137	Bloque 1	1	TR-EXOS-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Asistente	
138	Bloque 1	1	TR-EXOS-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Asistente	
139	Bloque 1	1	TR-EXOS-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Asistente	
140	Bloque 1	1	TR-EXOT-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
141	Bloque 1	1	TR-EXOT-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Asistente	
142	Bloque 1	1	TR-EXOT-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
143	Bloque 1	1	TR-EXOT-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
144	Bloque 1	1	TR-EXOT-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
145	Bloque 1	1	TR-EXOT-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
146	Bloque 1	1	TR-EXOT-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
147	Bloque 1	1	TR-EXOT-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
148	Bloque 1	1	TR-EXOT-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
149	Bloque 1	1	TR-EXOT-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
150	Bloque 1	1	TR-IC-001	D.G. Negocio Internacional	D. Comercial	-	Asistente	

Nº	Bloque TRE	Nº vacantes	ANEXO	DG	Dlr	Subd.	Puesto agregado	Reserva de Puesto Discapacidad
250	Bloque 2	1	TR-ECSP-026	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
251	Bloque 2	1	TR-ECSP-027	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
252	Bloque 2	1	TR-ECSP-028	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
253	Bloque 2	1	TR-ECSP-029	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
254	Bloque 2	1	TR-ECSP-030	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
255	Bloque 2	1	TR-ECSS-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	
256	Bloque 2	1	TR-ECSS-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Técnico/a	SI
257	Bloque 2	1	TR-EEM-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
258	Bloque 2	1	TR-EEM-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
259	Bloque 2	1	TR-EEML-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
260	Bloque 2	1	TR-EEML-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
261	Bloque 2	1	TR-EEML-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
262	Bloque 2	1	TR-EEML-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
263	Bloque 2	1	TR-EEML-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
264	Bloque 2	1	TR-EEML-015	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
265	Bloque 2	1	TR-EEML-016	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
266	Bloque 2	1	TR-EEML-017	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
267	Bloque 2	1	TR-EEML-018	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
268	Bloque 2	1	TR-EEML-019	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
269	Bloque 2	1	TR-EEML-020	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
270	Bloque 2	1	TR-EEML-021	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
271	Bloque 2	1	TR-EEML-022	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
272	Bloque 2	1	TR-EEML-023	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
273	Bloque 2	1	TR-EEML-024	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
274	Bloque 2	1	TR-EEML-025	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
275	Bloque 2	1	TR-EEML-026	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
276	Bloque 2	1	TR-EEML-027	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
277	Bloque 2	1	TR-EEML-028	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
278	Bloque 2	1	TR-EEML-029	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Gerente/Experto	
279	Bloque 2	1	TR-EEML-030	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
280	Bloque 2	1	TR-EEMM-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
281	Bloque 2	1	TR-EEMO-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
282	Bloque 2	1	TR-EEMP-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
283	Bloque 2	1	TR-EEMP-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
284	Bloque 2	1	TR-EEMW-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Asistente	
285	Bloque 2	1	TR-EEMW-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
286	Bloque 2	1	TR-EEMW-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
287	Bloque 2	1	TR-EEMW-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Mantenimiento y Operación	Técnico/a	
288	Bloque 2	1	TR-EEP-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
289	Bloque 2	1	TR-EEP-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	SI
290	Bloque 2	1	TR-EEPB-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
291	Bloque 2	1	TR-EEPB-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
292	Bloque 2	1	TR-EEPB-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
293	Bloque 2	1	TR-EEPC-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
294	Bloque 2	1	TR-EEPC-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
295	Bloque 2	1	TR-EEPC-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
296	Bloque 2	1	TR-EEPC-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
297	Bloque 2	1	TR-EEPC-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
298	Bloque 2	1	TR-EEPC-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
299	Bloque 2	1	TR-EEPC-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	

Nº	Bloque TRE	Nº vacantes	ANEXO	DG	Dlr	Subd.	Puesto agregado	Reserva de Puesto Discapacidad
300	Bloque 2	1	TR-EEPC-015	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
301	Bloque 2	1	TR-EEPC-016	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
302	Bloque 2	1	TR-EEPC-017	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
303	Bloque 2	1	TR-EEPC-018	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
304	Bloque 2	1	TR-EEPC-019	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
305	Bloque 2	1	TR-EEPC-020	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
306	Bloque 2	1	TR-EEPC-021	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
307	Bloque 2	1	TR-EEPM-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
308	Bloque 2	1	TR-EEPM-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Gerente/Experto	
309	Bloque 2	1	TR-EEPR-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Asistente	
310	Bloque 2	1	TR-EEPR-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
311	Bloque 2	1	TR-EEPS-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
312	Bloque 2	1	TR-EEW-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
313	Bloque 2	1	TR-EEW-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
314	Bloque 2	1	TR-EEWE-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
315	Bloque 2	1	TR-EEWE-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
316	Bloque 2	1	TR-EEWE-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
317	Bloque 2	1	TR-EEWE-015	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
318	Bloque 2	1	TR-EEWE-016	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
319	Bloque 2	1	TR-EEWE-017	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
320	Bloque 2	1	TR-EEWE-018	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
321	Bloque 2	1	TR-EEWE-019	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
322	Bloque 2	1	TR-EEWE-020	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
323	Bloque 2	1	TR-EEWE-021	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
324	Bloque 2	1	TR-EEWE-022	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
325	Bloque 2	1	TR-EEWE-023	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
326	Bloque 2	1	TR-EEWE-024	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
327	Bloque 2	1	TR-EEWE-025	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
328	Bloque 2	1	TR-EEWE-026	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
329	Bloque 2	1	TR-EEWE-027	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
330	Bloque 2	1	TR-EEWI-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
331	Bloque 2	1	TR-EEWI-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
332	Bloque 2	1	TR-EEWI-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
333	Bloque 2	1	TR-EEWI-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
334	Bloque 2	1	TR-EEWI-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
335	Bloque 2	1	TR-EEWI-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
336	Bloque 2	1	TR-EEWI-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
337	Bloque 2	1	TR-EEWI-015	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
338	Bloque 2	1	TR-EEWI-016	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
339	Bloque 2	1	TR-EEWI-017	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
340	Bloque 2	1	TR-EEWI-018	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
341	Bloque 2	1	TR-EEWI-019	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
342	Bloque 2	1	TR-EEWI-020	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
343	Bloque 2	1	TR-EEWI-021	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
344	Bloque 2	1	TR-EEWI-022	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
345	Bloque 2	1	TR-EEWI-023	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
346	Bloque 2	1	TR-EEWI-024	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
347	Bloque 2	1	TR-EEWI-025	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	
348	Bloque 2	1	TR-EEWI-026	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Técnico/a	
349	Bloque 2	1	TR-EEWI-027	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Obras	Gerente/Experto	

Nº	Bloque TRE	Nº vacantes	ANEXO	DG	Dlr	Subd.	Puesto agregado	Reserva de Puesto Discapacidad
450	Bloque 2	1	TR-ESSM-051	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
451	Bloque 2	1	TR-ESSM-052	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Técnico/a	
452	Bloque 2	1	TR-ESST-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Técnico/a	
453	Bloque 2	1	TR-EXO-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Gerente/Experto	
454	Bloque 2	1	TR-EXO-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Gerente/Experto	SI
455	Bloque 2	1	TR-EXO-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
456	Bloque 2	1	TR-EXO-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	SI
457	Bloque 2	1	TR-EXOC-001	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
458	Bloque 2	1	TR-EXOC-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
459	Bloque 2	1	TR-EXOC-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
460	Bloque 2	1	TR-EXOT-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
461	Bloque 2	1	TR-EXOT-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Asistente	
462	Bloque 2	1	TR-EXOT-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
463	Bloque 2	1	TR-EXOT-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	-	Subd. Organización, Gestión de Ingeniería y Consultoría	Técnico/a	
464	Bloque 2	2	TR-ICL-001	D.G. Negocio Internacional	D. Comercial	Subd. Licitaciones	Técnico/a	
465	Bloque 2	2	TR-ICL-002	D.G. Negocio Internacional	D. Comercial	Subd. Licitaciones	Técnico/a	
466	Bloque 2	2	TR-ICXP-003	D.G. Negocio Internacional	D. Comercial		Técnico/a	
467	Bloque 2	1	TR-IXO-001	D.G. Negocio Internacional	-	Subd. Organización y Gestión de Negocio Internacional	Técnico/a	
468	Bloque 2	1	TR-NTI-001	D.G. Negocio Nacional	D. Transporte, Movilidad y Trans. Digital	Subd. Cuenta Intermodalidad, Puertos y Organismos AGE	Gerente/Experto	
469	Bloque 2	1	TR-NXO-001	D.G. Negocio Nacional	-	Subd. Organización y Gestión de Negocio Nacional	Técnico/a	
470	Bloque 3	1	TR-ECE-016	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Técnico/a	
471	Bloque 3	1	TR-EEP-022	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería Civil	Subd. Proyectos	Técnico/a	
472	Bloque 3	1	TR-ESR-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Técnico/a	
473	Bloque 3	1	TR-ECE-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
474	Bloque 3	1	TR-ECE-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
475	Bloque 3	1	TR-ECE-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
476	Bloque 3	1	TR-ECE-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
477	Bloque 3	4	TR-ECE-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
478	Bloque 3	2	TR-ECE-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
479	Bloque 3	2	TR-ECE-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
480	Bloque 3	2	TR-ECE-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
481	Bloque 3	4	TR-ECE-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
482	Bloque 3	1	TR-ECE-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Técnico/a	
483	Bloque 3	1	TR-ECE-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
484	Bloque 3	2	TR-ECE-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
485	Bloque 3	1	TR-ECE-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
486	Bloque 3	1	TR-ECE-015	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Economía, Planificación y Medio Ambiente	Gerente/Experto	
487	Bloque 3	2	TR-ECS-002	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
488	Bloque 3	1	TR-ECS-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
489	Bloque 3	1	TR-ECS-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
490	Bloque 3	1	TR-ECS-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
491	Bloque 3	2	TR-ECS-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
492	Bloque 3	1	TR-ECS-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
493	Bloque 3	2	TR-ECS-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
494	Bloque 3	3	TR-ECS-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
495	Bloque 3	2	TR-ECS-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
496	Bloque 3	1	TR-ECS-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
497	Bloque 3	1	TR-ECS-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
498	Bloque 3	1	TR-ECS-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	
499	Bloque 3	1	TR-ECS-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Consultoría, Medio Ambiente y TI	Subd. Tecnologías de la Información	Gerente/Experto	

Nº	Bloque TRE	Nº vacantes	ANEXO	DG	Dir	Subd.	Puesto agregado	Reserva de Puesto Discapacidad
550	Bloque 3	1	TR-ESO-003	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
551	Bloque 3	1	TR-ESO-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
552	Bloque 3	1	TR-ESO-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
553	Bloque 3	1	TR-ESO-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
554	Bloque 3	3	TR-ESO-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
555	Bloque 3	1	TR-ESO-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
556	Bloque 3	1	TR-ESO-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
557	Bloque 3	1	TR-ESO-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
558	Bloque 3	3	TR-ESO-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	
559	Bloque 3	1	TR-ESO-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Sistemas Aeroespaciales	Gerente/Experto	SI
560	Bloque 3	1	TR-ESR-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Gerente/Experto	
561	Bloque 3	2	TR-ESR-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Gerente/Experto	
562	Bloque 3	1	TR-ESR-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Gerente/Experto	
563	Bloque 3	3	TR-ESR-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Seguridad, Energía y Material Rodante	Gerente/Experto	
564	Bloque 3	1	TR-ESS-004	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
565	Bloque 3	1	TR-ESS-005	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
566	Bloque 3	1	TR-ESS-006	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
567	Bloque 3	2	TR-ESS-007	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
568	Bloque 3	1	TR-ESS-008	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
569	Bloque 3	1	TR-ESS-009	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
570	Bloque 3	1	TR-ESS-010	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
571	Bloque 3	3	TR-ESS-011	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	
572	Bloque 3	1	TR-ESS-012	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	SI
573	Bloque 3	1	TR-ESS-013	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	SI
574	Bloque 3	1	TR-ESS-014	D.G. Ingeniería y Consultoría	D. Ingeniería de Sistemas	Subd. Señalización Ferroviaria y Telecomunicaciones Terrestres	Gerente/Experto	SI